

Betreft: Onderhandelingsresultaat cao Kalkzandsteen- / Cellenbetonindustrie

In gezamenlijkheid zijn cao-partijen in 2021 gestart met een sectoranalyse om inzichten te krijgen op verschillende thema's rond het onderwerp duurzame inzetbaarheid binnen onze sector en hoe we deze in de toekomst kunnen bevorderen. Cao-partijen hebben in de periode april tot en met juni constructief overleg met elkaar gevoerd inclusief tussentijdse ledenraadpleging aan vakbonds zijde. Uiteindelijk zijn partijen er in geslaagd een onderhandelingsresultaat met elkaar te sluiten op 27 juni 2022. Dit onderhandelingsresultaat is als volgt:

Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Loonontwikkeling

De cao kent tijdens deze looptijd een structurele loonsverhoging van **4% op 1 januari 2022** met terugwerkende kracht (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat). De individuele salarissen én salarisschalen worden hierop aangepast.

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding wordt met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 verhoogd (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat) naar maximaal 30 km enkele reis (max 60 km per dag) a 19 cent netto per km voor woon-werk verkeer (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat). Deze wijziging zal voor de individuele werknemer niet tot een verslechtering leiden.

Consignatievergoeding

De consignatievergoeding voor de Technische Dienst wordt verbeterd vanaf 1 juni 2022 (of zoveel eerder als het eindvoorstel eerder bekrachtigd wordt) en wel als volgt:

- Maandag t/m vrijdag: 50 euro per dag.
- 1 weekend dag consignatie: 75 euro (ongeacht welke dag in het weekend).
- Indien in hetzelfde weekend een 2^e weekend dag consignatie van toepassing is: 125 euro (de totale vergoeding voor een volledig weekend consignatie komt hiermee op 200 euro).
- Feestdag: 75 euro per dag (ongeacht op welke dag deze valt). Indien een werknemer twee feestdagen of een weekenddag en een feestdag achtereenvolgens geconsigneerd is, dan geldt voor de 2^e dag 125 euro (de totale vergoeding voor twee achtereenvolgende feestdagen (of een weekenddag en feestdag) komt hiermee op 200 euro).

Duurzame inzetbaarheid: gezamenlijke werkgroep

We vinden het belangrijk een aantrekkelijke sector te zijn en te blijven voor huidige en toekomstige werknemers (jong en oud). Fit zijn en blijven tijdens de loopbaan in onze sector is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Het heeft daarbij de aandacht van werkgevers alsmede van onze sociale partners. Het thema duurzame inzetbaarheid willen we daarom verder concretiseren in de sector. Hiervoor wordt een paritaire werkgroep ingesteld bestaande uit leden van de sociale partners en werkgeversorganisaties. Zij gaan samen, thema's onderzoeken en zullen met adviezen komen voor de onderhandelingsdelegatie voor de cao vanaf 2023. Hier horen ook afspraken bij die de werk-privébalans van onze werknemers ten goede moeten komen. Zo kan gedacht worden aan een 4-daagse werkweek, of het onderzoeken van werktijden/roosters in ploegen gezien de belasting hiervan. Doel is dat er gezamenlijk voorstellen worden uitgewerkt, die verlichting kunnen brengen. Hierover zal in de bedrijven ook tussentijds gecommuniceerd worden. De werkgroep (in oprichting) komt in ieder geval in september, oktober, november en december bij elkaar. Hier zijn al reeds datumafspraken over gemaakt.

Diverse afspraken

- De werkgeversbijdrage aan vakverenigingen wordt tijdens de looptijd van de cao gecontinueerd.
- De cao-tekst wordt aangeboden aan het Ministerie voor een Algemeen Verbindend Verklaring.
- Onder voorbehoud van toestemming van de belastingdienst zal de werkgever de werknemers in de gelegenheid stellen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te voldoen.