



HERNIEUWD ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Startend in mei 2023 is er onderhandeld door de werkgeversdelegatie van Air Products Nederland B.V. voor een nieuwe cao voor Air Products Nederland B.V. Het onderhandelingsresultaat is door de FNV leden afgewezen. Op 12 juni 2023 is er gesproken met beide bonden. Op 12 juni is er een hernieuwd Onderhandelingsresultaat tot stand gekomen, dit resultaat zal alleen aan de FNV leden worden voorgelegd.

Het hernieuwd onderhandelingsresultaat heeft de volgende inhoud (2 vetgedrukte onderdelen zijn de aanpassingen).

Looptijd:

Een periode van 12 maanden, van 1 juni 2023 tot en met 31 mei 2024.

Loon:

Een structurele nominale bruto verhoging van € 125,00 op het schaalsalaris per 1 juni 2023;
Vervolgens een structurele verhoging van 5,2% per 1 juni 2023 na de verhoging op het schaalsalaris.

Toestaan van verkopen van verlof:

Vanaf september 2023 kunnen medewerkers gebruik maken van de mogelijkheid om verlof te verkopen. Op jaarbasis is dit voor fulltimers maximaal 5 dagen. HR zal zorgdragen voor het proces van aanvraag en inrichting in het (Payroll)systeem.

Continue toeslag:

Vanaf juni 2023 zullen ook de medewerkers werkend in de 5-ploeg in de Botlek de continue toeslag ontvangen. Deze toeslag gaat over de volgende looncomponenten: 13^e maand, vakantiegeld en overwerk.

Sociaal Plan:

Het huidige plan eindigt op 31 december 2023. Deze zal worden verlengd met een periode van een jaar tot en met 31 december 2024.

Ouderschapsverlof:

9.2.9:

Vanaf 2 augustus 2022 hebben werknemers in Nederland recht op 9 weken gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. Zij ontvangen dan een uitkering ter hoogte van 70% van het maximum dagloon. Voorwaarde is dat zij deze 9 weken opnemen in het 1e levensjaar van het kind. Apned vult de uitkering van het UWV aan tot maximaal 100% van het dagloon. De opname van het

ouderschapsverlof dient in goed overleg met de werkgever vastgesteld te worden, rekening houdend met bedrijfs- en afdelingsbelangen, waaronder de bezetting van de afdeling. Ingangsdatum van deze regeling zal zijn de maand volgend op een akkoord van dit onderhandelingsresultaat.

Extra verlofdag bij verhuizing :

Artikel 9.2.14.:

Medewerkers hebben in het geval van een verhuizing recht op één verlofdag. Deze regeling zal ingaan, de maand volgend na het tot stand komen van deze cao.

Tekstuele aanpassingen:

Artikel 5.2.3.: Artikel Tekst niet opgenomen ADV dagen: in januari worden niet opgenomen adv dagen uitbetaald.

Artikel 17: Seniorenregeling, toevoeging zin: Het saldo bij 65 jaar (28 uur per kwartaal) wordt toegepast tot de AOW gerechtigde leeftijd.

Artikel 19: De levensloopregeling is niet meer van toepassing, dit artikel zal als tekst uit de cao worden verwijderd.

Bijlage 7: De tekst in bijlage 7 zal worden vervangen door de pensioenregeling die is ingegaan per 1 januari 2023.

Protocolafspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

- Apned zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de **vakbondscontributies** van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.
- **Gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering:** gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering voor rekening van Apned.
- **Werkgeversbijdrage:** Apned verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWVN, de FNV (Procesindustrie) en CNV Vakmensen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.
- Op de locatie Polanenpark zal er in kaart worden gebracht welke **ergonomische aspecten**, in het kader van de **arbeidsomstandigheden** er verbeterd kunnen worden. Hiervoor is de RI&E het document dat gebruikt zal worden. Deze actie zal na de zomer van 2023 in overleg en in samenwerking met de werkvloer en de OR worden gecontinueerd.
- **Verplichte scholing** vindt binnen Apned plaats in de geplande werktijd, is op kosten van Apned en indien de scholing plaatsvindt buiten het rooster zal dit als overwerk worden behandeld. Bovenstaand is een bevestiging van de al bestaande regeling.
- Onderwerpen voor het eerst komend **Periodiek Overleg** dat in het najaar van 2023 zal worden gepland zullen oa zijn:
ORBA proces en inschaling, Tijd-voor-tijd regeling (artikel 7.9.2), RI&E Polanenpark, werken met gevaarlijke stoffen, inrichting van verlofsparen in een proces/systeem.
- **Specifiek op de agenda van het Periodiek Overleg komt het onderwerp verlofbepanking tijdens de schoolvakanties. Dit onderwerp wordt in de maand oktober 2023 behandeld. Betrokken Partijen in deze zijn: beide vakorganisaties, OR en Management/HR AP. Doel is om dit onderwerp concreet vorm te geven gedurende de looptijd van deze cao.**

Namens Air Products Nederland B.V.:

Datum: 12 juni 2023

Namens FNV Proces industrie:

H. van den Bergh
Manager Benelux

I. Bozkir
Bestuurder