



Protocol principeakkoord CAO DHL Parcel Nederland 2023

Op 7 december 2023 hebben CAO partijen een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO DHL Parcel Nederland 2023. Dit cao akkoord is het resultaat van de gesprekken die de afgelopen maanden zijn gevoerd tussen DHL Parcel, FNV Transport en Logistiek en CNV Vakmensen.

Het volgende is op hoofdlijnen overeengekomen.

1. Werkingssfeer

De afspraken uit dit protocol zijn van toepassing op alle medewerkers vallend onder de CAO DHL Parcel Nederland.

2. Looptijd

De looptijd van de CAO is 12 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

3. Eenmalige uitkering

In januari 2023 wordt een eenmalige uitkering van € 500,- bruto (naar rato bij een deeltijd dienstverband) uitbetaald aan medewerkers die op 1 januari 2023 minimaal zes maanden in dienst zijn.

4. Cao a la carte

Het cao a la carte budget wordt per 1 januari 2023 voor iedere medewerker gelijk, te weten 2,16%.

Medewerkers in dienst vóór 19 mei 2017 hebben een cao a la carte budget van 6,24% waarvan 4,08% wordt opgenomen in het salaris.

Medewerkers in dienst na 19 mei 2017 krijgen 4,08% meer perspectief voor loongroei in het loongebouw.

Per 1 januari 2023 wordt de 4,08% die in het salaris wordt opgenomen pensioengevend en worden hierover ook toeslagen betaald.

Per 1 januari 2023 heeft iedere medewerker het recht om op jaarbasis 13 dagen te kopen.

5. Loonsverhoging (voor zowel rijdend als niet rijdend personeel)

Per 1 april 2023 worden de lonen, toeslagen en vergoedingen structureel verhoogd met de beste van onderstaande 3 mogelijkheden:

- Een bodemuurloon van €12,50 bruto **of**
- Een nominale verhoging van €150 bruto bij fulltime dienstverband **of**
- Een loonsverhoging van 6%.

Hierdoor worden tegelijkertijd de CAO loonschalen met de bovenstaande formule verhoogd.

6. Loongebouw voor rijdend personeel

Per 1 april 2023 wordt het maximum van de loonschalen 5 en 6 voor het rijdend personeel verhoogd met 3%.

Dit betekent dat als de medewerker met het maandloon aan het maximum van de loonschaal zit er het komende jaar perspectief is om door te groeien in het loon.

Bovendien groeien deze loonschalen hiermee toe naar de loonschalen voor niet-rijdend personeel.

7. Loongebouw voor niet rijdend personeel

Per 1 april 2023 wordt het maximum van loonschaal 4 verhoogd met 2%.

Dit betekent dat als de medewerker met het maandloon aan het maximum van de loonschaal zit er het komende jaar perspectief is om door te groeien in het loon.

8. Beoordelingsverhoging per 1 april 2023

De beoordelingsverhoging over het jaar 2022 is eenmalig voor alle medewerkers 3%, mits er ruimte in de loonschaal is.

9. Jeugdschalen

De jeugdschalen komen per 1 januari 2023 te vervallen.

10. Tegemoetkoming reiskostenvergoeding

Per 1 januari 2023 wordt de reiskostenvergoeding verhoogd naar €0,21 netto, in lijn met fiscaal maximum en binnen de bestaande minimum en maximum kilometerafstand.

11. LZV toeslag

Bij het behalen of in het verleden behaald hebben van het LZV certificaat (en daadwerkelijk LZV gereden in 2022) ontvangt de medewerker een bedrag van € 1.000 bruto. Daarnaast geldt met ingang van 1 januari 2023 een toeslag van 5% per gereden uur in de LZV dienst.

12. Overuren / Meeruren

Artikel 17 lid 1 van de cao (Arbeidsduur) wordt aangevuld met de bepaling dat medewerkers zoveel als mogelijk binnen de overeengekomen arbeidsuren per week werken.

13. Grootgoed in pick up & delivery (besteldienst)

We streven naar 100% eigen chauffeurs C/ CE in dienst.

14. Overig

- Het karakter van de cao wordt gewijzigd van standaard naar minimum.
- Uitsluiting van uitzendkrachten in de werkingsfeer van de cao wordt geschrapt.
- De zon- en feestdag toeslag van artikel 37 van de cao DHL Parcel Nederland wordt 100%.
- ZZP-ers op uitzendbasis, binnen terminal handling (TH), willen we niet en kan alleen in geval van nood.
- Er is een eenduidige afspraak gemaakt over de toepassing van de kruisdag binnen de 55+ regeling (overgangsmaatregel).

DHL Parcel (Netherlands) BV

FNV Transport & Logistiek

CNV Vakmensen

M. Vos

J. Lohle

L. Slagter

VP HR DHL Parcel Benelux

Bestuurder

Bestuurder