

VERVOLG OVERLEG MET MANAGEMENT 21 DECEMBER 2021

Op 2 en op 21 december jl. hebben we weer met het management om de tafel gezeten om te praten over het “transformatieplan” en een sociaal plan voor het opvangen van de gevolgen die het transformatieplan zou kunnen hebben voor de werknemers van APMT MVII .

OR en vakbond

Zoals in een eerdere nieuwsbrief toegelicht gaan de vakbonden niet over de reorganisatievoorstellen van het management. Of dat goede voorstellen zijn, of het nuttig en nodig is dat de organisatie volgens die voorstellen wordt aangepast, is ter beoordeling van de OR, die volgens de wet adviesrecht heeft.

Vakbonden gaan wel over het opvangen van de eventuele gevolgen die een reorganisatie heeft voor werknemers. Hoe die gevolgen worden opgevangen, wordt dus vastgelegd in een sociaal plan. Aan de reorganisatievoorstellen wordt momenteel nog gewerkt en geschaafd; het management heeft in heel veel sessies de voorstellen die er nu zijn aan allerlei afdelingen toegelicht. Gezamenlijk vormen deze voorstellen het “transformatieplan” waarop de aandeelhouder heeft aangedrongen. Wanneer de plannen worden uitgevoerd is niet duidelijk. APMT MVII geeft aan dat zij voornemens zijn de plannen gefaseerd in te voeren. Het zal misschien wel tot 2025 duren voordat het laatste van al die voorstellen wordt omgezet in een besluit. Duidelijk is wel dat geen van deze voorstellen per 1 januari a.s. zal worden ingevoerd. Maar als er in de komende jaren definitieve besluiten vallen in het kader van de transformatie, is het sociaal plan het “vangnet” voor werknemers die door die besluiten geraakt worden.

Contouren

We voerden de afgelopen maand gesprekken met het management over “de contouren” van een sociaal plan. Daarbij gaat het allereerst om de vraag wat we in een sociaal plan geregeld willen hebben.

Als we het daarover min of meer eens zijn, komen we toe aan de invulling van die contouren. Hierbij gaat het dan om de criteria voor boventalligheid, de hoogte van ontslagvergoedingen, welke regeling is voor welke werknemer van toepassing, outplacementbegeleiding etc.

Tegelijkertijd gaan de gesprekken over het sociaal plan ook over procedurele en “technische” onderwerpen, zoals termijnen voor te maken keuzes, afspiegeling en mogelijkheden voor bezwaar en beroep.

Voor wat betreft die contouren kunnen we zeggen dat er gesproken wordt over:

- Een ontslagvergoeding voor mensen die onverhoopt definitief boventallig worden. Een duidelijke afspraak daarover is ook al opgenomen in de cao, en die afspraak wordt door APMT MVII natuurlijk sowieso gerespecteerd. Ons uitgangspunt is en blijft: geen gedwongen ontslagen. Daarom willen wij duidelijk in het sociaal plan zien wat APMT MVII doet om gedwongen ontslagen te voorkomen.
Maar als de reorganisatievoorstellen na overleg met de OR worden omgezet in reorganisatiebesluiten en ontslagen zouden toch onvermijdelijk blijken, is het noodzakelijk om die schadeloosstelling en andere zaken hieromtrent in het sociaal plan vast te leggen.

- Een plaatsmakersregeling: een financiële regeling voor mensen die hun baan vrijwillig opgeven, zodat een collega die anders boventallig was geworden, toch kan blijven werken.
- Een vrijwillig vertrekregeling: een financiële regeling voor mensen van wie de functie in belangrijke mate wijzigt of helemaal vervalt en die om die reden vrijwillig willen vertrekken.
- Een ouderenregeling: een financiële regeling voor werknemers vanaf een bepaalde leeftijd die willen stoppen met werken. Boventalligheid is hierbij geen voorwaarde.
- Afspraken over herplaatsing: afspraken met betrekking tot interne en externe herplaatsing en onder welke condities.

APMT MVII en de vakbonden hebben ten aanzien van al deze punten standpunten en ideeën uitgewisseld en denken nu verder na over de verdere invulling van deze regelingen. In de derde week van januari 2022 spreken we elkaar weer en hopen we weer een stapje verder te komen op weg naar overeenstemming.

We houden jullie uiteraard op de hoogte!

Voor nu: prettige kerstdagen en een goede jaarwisseling gewenst!

Met vriendelijke groet,
Kaderleden en bestuurders van FNV Havens en CNV Vakmensen