

Schematische vergelijking onderhandelingsresultaat MB cao en cao Metalektro

Legenda

PG = productie gebonden personeel

NPG = niet productie gebonden personeel

Overwerktoeslag zaterdag

Groep	Situatie	Onderhandelingsresultaat	Cao Metalektro
PG en NPG	Uren op zaterdag tot 14:00 uur	Uur + 50% toeslag	Uur + 46,6% toeslag
	Uren op zaterdag van 14:00 tot 15:00 uur	Uur + 50% toeslag	Uur + 63,8% toeslag

Vergoeding van bijzondere overuren voor productie(gebonden) personeel

Groep	Situatie	Onderhandelingsresultaat	Cao Metalektro
PG	Vanaf overschrijding van maximum Tijdbank saldo zoals beschreven in artikel 2.8.	- Doordeweeks: Uur + 50% toeslag - Zaterdag: Uur + 100% toeslag	- Eerste 2 uur normale werkdag: 24,1% toeslag; - Overige uren maandag t/m vrijdag: 41,3% toeslag - Zaterdag tot 14:00 uur: 46,6% toeslag - Zaterdag na 14:00 uur: 63,8% toeslag - Zon- en cao feestdagen: 82,8% toeslag
	Calamiteiten zoals gedefinieerd in artikel 2.8 met een aankondigingstermijn van <5 kalenderdagen		

>> Aanvullende informatie:

In de cao Metalektro bestaan 'bijzondere overuren' niet. Er is maar één soort overuren.

Conform de cao Metalektro mogen er maximaal 10 overuren per 4 weken worden gewerkt. Er zijn hierover geen afwijkende afspraken gemaakt in het onderhandelingsresultaat.

Werknemers in salarisgroepen 12 en 13 hebben op basis van het onderhandelingsresultaat recht op de overwerkvergoeding zoals opgenomen in het schema. Werknemers in salarisgroepen 14 en hoger hebben hier geen recht op omdat dit wordt geacht deel uit te maken van de functiebeloning.

Flextoeslag

Groep	Onderhandelingsresultaat	Cao Metalektro
PG in tweeploegen-dienst	Naast ploegentoeslag een flexibiliteitstoeslag van maximaal 4% van het bruto maandsalaris	In de cao Metalektro zijn hier geen afspraken overgemaakt. De flextoeslag komt dan ook te vervallen.

>> Aanvullende informatie:

De flextoeslag was een specifieke afspraak die gold voor de situatie in 2018. Op dit moment ontvangt niemand meer een flextoeslag.

Roosters en roostervrije dagen

Groep	Onderhandelingsresultaat	Cao Metalektro
PG	8 uur per dag en minimaal 15 roostervrije dagen op jaarbasis	8 uur per dag en 13 roostervrije dagen op jaarbasis
NPG	8 uur per dag en 13 roostervrije dagen op jaarbasis	8 uur per dag en 13 roostervrije dagen op jaarbasis
>> Aanvullende informatie: <i>De productie(gebonden) werknemer heeft minimaal 15 roostervrije dagen op jaarbasis. Hierbij hoort de volgende uitleg op basis van het onderhandelingsresultaat.</i> <i>Vanwege het lijngebonden karakter van het productieproces ontvangt de productie(gebonden) werknemer maximaal 5 productievrije dagen extra op jaarbasis. Maximaal 3 van de 5 dagen kunnen door VDL Nedcar worden ingepland. Hierbij geldt als volgt:</i> <i>Een minimale aankondigingstermijn van 14 kalenderdagen;</i> <i>Indien VDL Nedcar deze 3 dagen niet of niet volledig zou inplannen, geldt dat maximaal 2 van deze dagen per 31 december van het lopende kalenderjaar worden toegekend aan het individueel verlofsaldo;</i> <i>De derde verlofdag komt te vervallen indien VDL Nedcar hier geen gebruik van heeft gemaakt gedurende een kalenderjaar. Werknemer maakt hier geen aanspraak op.</i> <i>Voor 2022 en 2023 is afgesproken om deze 5 dagen in de laatste week van het kalenderjaar aaneensluitend in te roosteren. Is dit niet mogelijk, dan worden de 5 dagen bijgeboekt op het individueel verlofsaldo van de werknemer.</i> <i>Deze vorm van productievrije dagen komt niet voor in de cao Metalektro.</i>		

Vakantiedagen

Groep	Onderhandelingsresultaat	Cao Metalektro
PG	29 vakantiedagen	27 vakantiedagen
NPG	27 vakantiedagen	27 vakantiedagen
>> Aanvullende informatie: <i>De 2 extra vakantiedagen voor de productie(gebonden) werknemer komen uit de 5 extra productievrije dagen, zoals hierboven vermeld.</i>		

Tijdbankregeling

Groep	Onderhandelingsresultaat	Cao Metalektro
PG	Plusuren Tijdbank na overeenstemming met WTC, gemaximeerd op 62 plusuren op jaarbasis, waarvan maximaal 30 met een aankondigingstermijn tussen 5 en 14 kalenderdagen. Toeslagen op het plusuur afhankelijk van aankondigingstermijn. Hoe korter de aankondigingstermijn, hoe hoger de toeslag.	- Geen afspraken over Tijdbankregeling; - Geen toeslag wordt betaald: - bij inhaaluren i.v.m. een bedrijfsstoring; - als er volgens een plan wordt gewerkt om bepaalde uren in te halen waarop niet is of zal worden gewerkt. De werkgever mag dergelijke inhaaluren aanwijzen na overleg met de OR.
	Minuren Tijdbank met behoud van periodesalaris (incl. toeslagen). Aantal minuren is niet gemaximeerd.	- Geen afspraken over Tijdbankregeling; - Geen toeslag wordt betaald: - bij inhaaluren i.v.m. een bedrijfsstoring; - als er volgens een plan wordt gewerkt om bepaalde uren in te halen waarop niet is of zal worden gewerkt.

		De werkgever mag dergelijke inhaaluren aanwijzen na overleg met de OR.
	Vergoeding plusuren (tot salarissgroep 12): • Aankondigingstermijn van 28 kalenderdagen of meer: ○ Maandag t/m vrijdag: 0% toeslag; ○ Zaterdag: 50% toeslag; • Aankondigingstermijn tussen de 14 en 28 kalenderdagen: ○ Maandag t/m vrijdag: 25% toeslag; ○ Zaterdag: 50% toeslag; • Aankondigingstermijn tussen de 5 en 14 kalenderdagen: ○ Maandag t/m vrijdag: 50% toeslag; ○ Zaterdag: 75% toeslag.	• Geen aankondigingstermijn; • Toeslag inhaaluren in het kader van een bedrijfsstoring: 0%; • Toeslag voor inhaaluren volgens plan: 0%.
	Aankondigingstermijn <5 kalenderdagen valt onder bijzondere categorie overwerkuren (zie tabel overwerktoeslag).	• Geen aankondigingstermijn; • Toeslag inhaaluren in het kader van een bedrijfsstoring: 0%; • Toeslag voor inhaaluren volgens plan: 0%.
	Maximaal 3 inhaalzaterdagen per ploeg per kwartaal.	Geen afspraken hierover.
	Tijdbank op zaterdag is beperkt tot alleen de dagdienst.	Geen afspraken hierover.
	Geen verlofopname bij een inhaalzaterdag, mits het een niet roosterdag betreft. Uitgangspunt voor goedkeur van verlof is de verletfactor.	Geen afspraken hierover.
	Werknemers vanaf 60 jaar kunnen op basis van objectiveerbare sociale en/of medische gronden een ontheffing aanvragen voor de ingeplande plusuren op zaterdag.	Geen afspraken hierover.
	Uitbetaling van saldo plusuren: Uur+10%.	Geen afspraken hierover.
	Maximaal 62 plus- en minuren naar volgend kalenderjaar; saldo plus- en minuren worden uitbetaald resp. kwijtgescholden.	Geen afspraken hierover.
>> Aanvullende informatie: Er is eenmalig afgesproken dat er 0 minuren worden overgenomen van 2021 naar 2022.		

Aan deze interne mededeling kunnen geen rechten worden ontleend.