Vakmensen

a.s.r. Nederland N.V.
Betreft Voorstellen cao a.s.r. CNV Vakmensen
Datum 22 september 2022

Geachte mevrouw Sappeli, beste Jolanda,

Hierbij doe ik u de voorstellen toekomen tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst voor a.s.r. Onderstaande voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en in overleg met de leden, werkzaam bij a.s.r. tot stand gekomen.

Looptijd
Wij stellen een looptijd voor van een jaar, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar maar hangt af van de te maken afspraken.

Loonontwikkeling
De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9%. Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 januari 2023 te verhogen met 10% om de werknemers van a.s.r. er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan.

Ontwikkeling
Mensen willen zich ook ontwikkelen in hun werk. Naast zekerheid is ontwikkeling dan ook een prioriteit in de visie van CNV Vakmensen. Ontwikkeling is niet alleen van belang voor de toekomstige arbeidsmarkt, maar geeft mensen ook de gelegenheid om hun talenten optimaal te benutten op een manier die ze zelf willen. Ontwikkeling geeft je ook de kans om grip en regie te krijgen over je eigen toekomst.

Wij stellen voor om iedere medewerker een leerrekening te geven, een persoonlijk opleidingsbudget dat je tot 5 jaar kunt opsparen voor het financieren voor een opleiding naar keuze van de medewerker en die goed is voor zijn of haar ontwikkeling.

Uitzendkrachten
In de vorige cao is de volgende tekst opgenomen: we bespreken de vergewisbepaling voor uitzendkrachten in de overleggen over de volgende cao.

CNV Vakmensen streeft naar gelijk loon voor gelijk werk. Wij willen niet dat uitzendkrachten op een andere manier beloond worden dan vaste krachten. M.a.w. alle beloningselementen uit de cao zijn ook van toepassing op uitzendkrachten. Wij stellen voor dit in de cao op te nemen.

Ouderschapsverlof
Per 2 augustus 2022 krijgen ouders die gebruik maken van ouderschapsverlof, negen weken verlof doorbetaald wanneer deze weken in het eerste jaar opgenomen worden. Het UWV betaald 70% van het dagloon. Wij stellen voor dat a.s.r. dit bedrag aanvult tot 100% van het loon van de betreffende medewerker.

RVU-regeling
In de cao is, onder artikel 7.13, de RVU-regeling opgenomen. In deze regeling is bij punt 5 aangegeven dat de uitkering in één keer wordt uitgekeerd. Omdat het kabinet van plan is de mogelijkheid van middeling af te schaffen per 1-1-2023 stelt CNV Vakmensen voor om het bedrag per jaar uit te keren.

Reiskosten
We hebben begrepen dat medewerkers verplicht worden om 2 dagen per week op kantoor in Utrecht te werken. Wij willen afspreken dat op de verplicht gestelde werkdagen op kantoor geen maximering wordt toegepast op het aantal kilometers woon-werk. Met andere woorden: alle gemaakt kilometers worden vergoed.

Thuiswerkvergoeding
De kosten van thuis werken zijn gestegen. Wij stellen voor om de vergoeding voor thuis werken te koppelen aan het door het NIBUD berekende bedrag per dag.

Balans werk en privé
Er heeft zich in de afgelopen jaren een stille revolutie voltrokken op de arbeidsmarkt: de

gemiddelde leeftijd waarop mensen stoppen met werken is met ongeveer zeven jaar gestegen. Enerzijds is dat een positief teken, dat erop wijst dat mensen steeds vitaler, gezonder en actiever zijn. Het vraagt wel om beleid dat het ook daadwerkelijk mogelijk maakt voor werkenden om langer op de arbeidsmarkt actief te zijn. Dat betekent dat er in bedrijven veel meer tijd en rust nodig is om fit, competent en vitaal te blijven. Zeker met de schaarste aan personeel en vaak enorme werkdruk staan deze noodzakelijke investeringen in mensen vaak onder druk.
CNV Vakmensen roept al langer op om een 30-urige werkweek in te voeren. Proeven hiermee tonen aan dat mensen gelukkiger, efficiënter en productiever zijn.

Wij stellen voor om het voor medewerkers mogelijk te maken om de werkweek te verkorten tegen gelijk loon. Dit is o.a. mogelijk door de loonsverhoging die wordt afgesproken in te zetten als tijd voor een kortere werkweek.

Pensioen
Onder de leden van het CNV bestaat onduidelijkheid over de kosten die in rekening worden gebracht bij het inkopen van pensioen. Deze kosten kunnen oplopen tot 15% van het pensioenkapitaal. Wij willen graag geïnformeerd worden over de manier waarop deze kosten worden berekend en wat dit betekent voor de pensioenuitkering. Daarnaast zijn we benieuwd of het mogelijk is om hiervoor personeelscondities af te spreken.

Werkgeversbijdrage
Wij stellen voor de huidige afspraken voort te zetten.
CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
Henk Jongsma, bestuurder CNV Vakmensen
M 06 2238 3073 /h.jongsma@cnvvakmensen.nl