

Uitvraag pensioenpremie

In de onderhandelingen voor een nieuwe cao Bouw & Infra stellen de werkgevers een voorwaarde voor het maken van afspraken. Die voorwaarde is dat werkgevers zekerheid willen over de pensioenpremie voor 2022 en 2023: namelijk dat die niet verder mag stijgen. Wat onze houding moet zijn over deze voorwaarde leggen we aan jullie voor.

Hoogte van de premie en de verdeling tussen werkgever en werknemer

De totale premie bestaat uit een werkgeversdeel en een werknemersdeel. Als werknemer betaal je iets meer dan een derde van de totale premie. In 2019 was de totale premie 20,2%. In 2020 22,2%. En in 2021 steeg deze premie verder naar 25%. Dit was nodig om verschillende redenen, maar de lage rente was een belangrijke reden.

Wat stellen werkgevers nu precies voor?

De premie is nu 25% in totaal. Dat willen werkgevers ook in 2022 en 2023 zo houden. Dat betekent dat als de premie verder omhoog moet, bij een gelijkblijvende premie van 25% de pensioenopbouw lager wordt. Je gaat dan dus minder pensioen opbouwen. Het pensioen dat je al op hebt gebouwd verandert niet! Een lagere pensioenopbouw heeft daardoor voor jonge mensen grotere gevolgen dan voor oudere mensen. Die hebben hun opbouw voor een belangrijk deel vaak al binnen.

Wat vragen we aan jullie?

We vragen jullie om [de enquête](#) in te vullen. Het zijn maar een paar korte vragen die een paar minuten van je tijd kosten. We willen graag van onze leden weten welke houding we moeten aannemen over dit onderwerp.

Disclaimer

n.b. de rekenvoorbeelden in de enquêtevragen zijn gebaseerd op een gemiddeld salaris, voor lage lonen zijn de effecten minder, voor hoge lonen groter. De verlaging van de pensioenopbouw is gebaseerd op een opbouwpercentage van 1,5%. Aan de berekeningen kunnen geen rechten worden ontleend.