

De looptijd van de cao van Low & Bonar in Nederland is 31 maart 2019 verstreken. Bedrijf en vakbonden zijn al enige tijd in gesprek om een nieuwe cao af te sluiten. Tussentijdse herstructureringen en organisatie-wijzigingen hebben het overleg niet makkelijker gemaakt.

Low & Bonar heeft vrijdag 20 september jl wederom een winstwaarschuwing moeten afgeven. Het budget voor 2019 wordt al bij lange na niet gehaald. De gereviseerde budgetten (RF2, RF3 – dit zijn de verwachtingen hoe we 2019 gaan afsluiten) worden ook niet gehaald. Salesvolumes blijven fors achter ten opzichte van het oorspronkelijke budget en de RF's.

Per diezelfde datum is bekend gemaakt dat Freudenberg het voornemen heeft om Low & Bonar over te nemen. Of dit doorgang zal vinden, is nog niet zeker en de genoemde periode van 3 tot 6 maanden zal zeker nodig zijn om dit te effectueren. Talloze factoren kunnen deze beoogde overname nog beïnvloeden. Een ding is inmiddels gebleken, een aantal klanten is niet bepaald gelukkig met de voorgenomen overname. Dit brengt dus voor de toekomst onzekerheid over af te zetten volumes met zich mee.

Low & Bonar is van mening dat bij de geschetste huidige tegenvallende bedrijfsresultaten, de onzekere en afvlakkende economische groeiverwachtingen in Europa (dalende autoverkopen, mogelijke Brexit effecten, mogelijke volume effecten van een overname) het eerder gedane voorstel van een loonsverhoging van 2,5% per 1 april 2019 feitelijk aan de te hoge kant is. Echter, dit voorstel (met een looptijd van 1 jaar) wordt wel gehandhaafd en geldt als eindbod naar vakorganisaties. Het management van Low & Bonar vraagt om begrip voor deze situatie maar is van mening dat dit een uiterst reëel en passend bod is.

Low & Bonar heeft altijd passende loonsverhogingen toegepast in de afgelopen jaren die passen bij de marktontwikkelingen en die op een gezonde wijze aansluiten bij de resultaten van de onderneming en het toch al aantrekkelijke arbeidsvoorwaardenpakket voor medewerkers van de bv in Nederland.