

Voorstellen CNV Vakmensen cao Slagersbedrijf 2022

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1-3-2022 tot en 1-3-2023

Loonontwikkeling

CNV Vakmensen zet in op de compensatie van de verwachte inflatie in 2022 tot verbetering van de koopkracht bij bedrijven/sectoren waar het economisch gezien goed gaat, en een inzet op verkleining van de verschillen tussen de bestaande loonschalen door middel van het aanpassen van de loonschalen met een vast bedrag op de loonschalen en individuele salarissen van 95 euro per maand als uitgangspunt. Hiernaast stellen wij voor om werknemers bij de start van het voorjaar in 2022 en hopelijk een start van het einde van de coronacrisis, een eenmalig coronabonus te verstrekken van 100 euro bruto (ook voor inleen- en uitzendkrachten).

Afschaffen jeugdlonen in de CAO

CNV stelt voor de jeugdlonen in de cao af te schaffen en nieuwe werknemers te laten instromen op minimaal trede die overeenkomt met de leeftijd van 19 jaar als start. Hiermee wordt de sector aantrekkelijker voor nieuwe instroom.

Toeslag voor werken op inconveniente uren

CNV Vakmensen stelt voor het werken tijdens de avonduren door-de-weeks van 18.00 uur tot 20.00 uur een toeslag in te voeren van 15%.

Reiskostenregeling woon-werkverkeer

CNV Vakmensen stelt voor de reiskostenregeling aan te passen naar een vergoeding van 19 cent per kilometer. Voorts een vergoeding voor woon-werkverkeer per fiets.

Uitzendkrachten/Flex

CNV Vakmensen wil de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt oplossen. Dit doen we door in de cao afspraken te maken voor meer zekerheid en dezelfde beloning voor werknemers met een vast contract en werknemers met een flexibel contract. Concreet houdt dit voor de cao Slagersbedrijf in, een artikel in de cao over de rechtspositie van uitzendkrachten:

- Uitzendkrachten krijgen na een periode van 6 maanden bij goed functioneren een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aangeboden

Duurzaam inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook als het werk verandert, zoals nu het geval is in de coronacrisis. Goed inzetbare werkenden kunnen beter inspelen op aanpassing van hun takenpakket, verandering in hun loopbaan en ontwikkeling in de organisatie.

- Partnerverlof/geboorteverlof/ouderschapsverlof: Wij stellen voor de uitkering in kader van de aangepaste wetgeving aan te vullen tot 90% laatst verdiend loon. Naast hetgeen is geregeld in art. 30 van de cao.
- Wij stellen voor een studie te doen naar "verlofsparen" zoals is afgesproken in het pensioen akkoord van 2019. De fiscale grens voor verlofsparen gaat van 50 naar 100 weken.

We houden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen of aan te vullen.

Peter de Ridder en Nancy Abelskamp
Bestuurders CNV Vakmensen