Bijlage “methode beëindigingsvergoeding”

We kunnen het beschikbare totaalbudget (op welke wijze dat ook is vastgesteld) verdelen op 3 manieren:

1. **Volgens de krf-methode:**

A x B x C

A = gewogen aantal dienstjaren, weging naar leeftijd volgens tabel:

 wegingsfactor: voor ieder dienstjaar:

0.5 tot 35-jarige leeftijd

1 van 25- tot 45-jarige leeftijd

1.5 van 45- tot 55-jarige leeftijd

2 vanaf 55-jarige leeftijd

B = bruto maandsalaris (= 1/12e van totaal jaarsalaris, inclusief toeslagen en dergelijke)

C= factor die er voor zorgt dat de som van alle individuele vergoedingen overeenkomt met het totaalbudget

1. **Volgens de TV-methode**

A’ x B x C’ (met maximum op jaarsalaris x C’ of € 81.000 x C’ )

A’ = gewogen aantal halve dienstjaren, volgens tabel:

 1e 10 jaar: per half jaar 1/6e

Vanaf 10 jaar: per half jaar 1/4e

Boven de 10 jaar en ouder dan 50: per half haar 1/2e \*

\* In de wettelijke bepaling geldt dit tot 1-1-2020. Wij gaan er voor dit ook na die datum te continueren, zodat er geen verschil ontstaat tussen wie in oktober ’19 en wie in maart ’20 boventallig wordt

B = bruto maandsalaris (= 1/12e van totaal jaarsalaris, inclusief toeslagen en dergelijke)

C’= factor die er voor zorgt dat de som van alle individuele vergoedingen overeenkomt met het totaalbudget

1. **Volgens de gedempte methode**

Uitgaande van het overeengekomen totaalbudget wordt zowel de individuele vergoeding volgens de krf-methode (hierboven methode 1) als volgens de TV-methode (hierboven methode 2) berekend. Daarvan wordt het gemiddelde genomen.

Hieronder een aantal voorbeelden. Het is niet de volledige lijst, maar een aantal kenmerkende “maatmensen”. Uit analyse van de volledige lijst blijkt dat het aantal mensen dat voordeel van de ene boven de andere methode heeft, ongeveer gelijk is. Dat geldt ook voor de bedragen die er mee gemoeid zijn.

De bedragen in kolom 4 en 5 zijn gebaseerd op een totaalbudget ter hoogte van de Transitievergoeding. Die in kolom 7 en 8 zijn de bedragen als we een totaalbudget zouden hebben ter hoogte van de kantonrechtersformule.

Voor het werknemersbestand van Rütgers Resins is dus de TV gemiddeld 0,4 maal de krf. De krf is 2,73 keer de TV.

Voorbeelden:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1Geb.- datum | 2Maand-salaris | 3DatumIn dienst | 4TV-methodeC= 1 | 5krf-methodeC=0,4  | 6gedemptemethode | *7**TV-methode**C’=2,73* | *8**krf-methode**C=1* | *9**gedempte methode* |
| P1 | 8-1-65 | 10.642 | 5-6-12 | 26606 | 50956 | 38905 | 72608 | 127709  | 100172 |
| P2 | 23-5-59 | 6661 | 11-9-90 | 81000\*\* | 103658 | 92329 | 221048 | 259794 | 240421 |
| P3 | 14-1-56 | 3897 | 1-11-14 | 6495 | 15547 | 11021 | 17722 | 38966 | 28344 |
| P4 | 7-2-75 | 5173 | 1-7-11 | 14657 | 18576 | 16617 | 49999 | 46557 | 48278 |
| P5 | 26-9-67 | 3410 | 8-10-18 | (1705)\* | 2046 | 1876 | 4655 | 5115 | 4885 |
| P6 | 7-8-70 | 4722 | 1-1-00 | 39353 | 37684 | 38519 | 107395 | 94446 | 100.921 |
| P7 | 7-12-64 | 5672 | 1-9-90 | 75630 | 67896 | 71763 | 206394 | 170167 | 188281 |
| P8 | 1-11-65 | 6509 | 4-1-88 | 81000\*\* | 77914 | 79457 | 221048 | 195273 | 208161 |
| P9 | 4-4-64 | 8005 | 12-11-84 | 96062 | 108598 | 102330 | 262151 | 272174 | 267162 |

\*wettelijk kent de Tv geen vergoeding toe als je korter dan 2 jaar in dienst bent; wij kunnen er voor kiezen dat wél te doen.

\*\* het wettelijk maximum zal in 2020 iets hoger liggen. We kunnen er ook voor kiezen bij de verdeling geen maximum te hanteren. Dat heeft uiteraard een (licht) effect op de bedragen voor anderen (de C-factor verandert).