

### 3de ronde cao-onderhandelingstraject MMS

**Op maandag 8 februari vond het derde gesprek plaats om tot een nieuwe cao te komen voor de werknemers van MMS. Vandaag hebben we elkaar nog meer inzicht gegeven in elkaars denk- en oplossingsrichtingen.**

Het doel van deze onderhandelingen is nog steeds goede afspraken maken voor jong en oud om gezond en vitaal aan het werk blijven en dus ook jouw pensioen te halen.

De volgende onderwerpen zijn vandaag besproken:

- Beloning
  - Beloning Coördinator, voorstel van MMS om een werkgroep op te starten, om de functie te wegen met de focus op ILS (vergelijkbaar werk). Het voorstel is dat de werkgroep bestaat uit coördinatoren en shiftleaders.
- Goed werkgeverschap
  - Werk naar werk. Vanuit CNV Vakmensen is een tekstvoorstel gedaan, MMS komt hierop terug
  - Gelijk werk, gelijk loon
    - MMS geeft aan loongroep 4 niet maar aan te vullen, conform afspraken vorig cao traject
    - FNV Havens heeft CNV Vakmensen en MMS het voorstel gedaan een extra loontrede (trede 10) in loongroep 3 toe te voegen
- Werkkracht
  - BBL en meer mensen in vaste dienst
    - MMS gaat een simulatie maken op basis van in en uitstroom voor de komende 5 jaar, op basis daarvan zullen de onderhandelingen hierover verder worden gevoerd.

Er wordt nu steeds door alle partijen gekeken en gerekend wat alle verbetervoorstellen voor jullie cao gaan kosten en hoe dat te financieren. Dit zijn complexe berekeningen en het gaat om heel veel geld. Over de berekening systematiek zijn we het in ieder geval eens voor de combi Senioren Haven Fit regeling en de regeling eerder stoppen met werken. Financieren van de regeling is één ding, maar fiscale toestemming is een tweede. Want met het landelijke pensioenakkoord kunnen wij als havensector niet uit de voeten. Vandaar dat de sjobedrijven samen met vakbonden een brief zullen gaan schrijven naar de vaste tweede kamer commissie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangaande de aparte positie voor zwaar werk in combinatie met beschikbare premieregeling (pensioenregeling).

Het volgende overleg op 26 februari al op alle punten concreter gaan worden, omdat het onderhandelingsproces nu echt begonnen is.

Voor nu alle gezondheid en let op elkaar.  
Samen sterk!

Met vriendelijke groet,

Niek Stam Bestuurder FNV Havens en delegatie  
Tjeerd Orie Bestuurder CNV Vakmensen en delegatie