

Zeevisbedrijven – waar gaat het om?

Onderwerp	CNV Vakmensen	Werkgevers	Stand van zaken
Looptijd	1 jaar	2 jaar	
Loon	(Automatische) prijscompensatie + 2,7%. (Bij begin contract had deze waarde 5%; nu hoger)	Geen apc; Totale loonruimte is 2 x 2,5%; Andere verbeteringen worden hiervan afgetrokken + 1x eenmalige van €1000 ter bestrijding van inflatie	Werkgevers geven aan dat er een loonruimte is van 2,5% per jaar Bij honorering pensioen en 5 mei dus 1½% p/jr voor loon
Pensioen	Pensioenpremie voor werkgever verhogen met 2,01% (= 8,94%)	Willen 1,7%-punt van de loonruimte besteden aan pensioenverbetering	Pensioenvoorstel van werknemers aftrekken van loon (-1,7%). Prioriteit!
Zwaar-werkregeling (RVU) 3 jaar vooraf aan AOW	Z.s.m. Invoeren Het is belangrijk dat zware beroepen eerder kunnen stoppen met werk	naar P&O-overleg	Voorstel met prioriteit;
80-90-100 regeling 3 jaar vooraf aan AOW	Zie bovenstaande daarom z.s.m. invoeren	Over nadenken; kosten uit de loonruimte	
Bevrijdingsdag	In cao als jaarlijkse nationale feestdag opnemen		Kost 0,3% loonruimte
vergoedingen	Verhogen met de loonsverhogingen van 2021 en 2022	Alleen verhogen voor 2022	
(Beginnend) Heftruckchauffeur van schaal 4 naar 3 / Loongebouw	Onjuist om één functie uit het loongebouw te pakken; Nieuw functie en loongebouw incl. periodieken bespreekbaar	Invoeren zonder aan te geven hoe lang een heftruckchauffeur beginnend is	
Overwerk inrichten conform 24 uren economie	Nee Feestdagvergoeding juist verhogen met 50% en invoeren twee-ploegensysteem	Zaterdag reguliere werkdag; zondagvergoeding verlagen van 100% naar 75%	Bespreken met achterban
Overwerkvergoeding verslechteren	Niet aan de orde	Breed invoeren	Bespreken met achterban
Bonus/malusregeling tijd voor tijd	Nee	Werkgever wijst aan wanneer er gewerkt wordt	
55+ kan weer verplicht worden tot overwerk	Nee, wij willen juist dat een verzoek om tussen 09.00 uur en 17.00 uur wordt gehonoreerd	ja	
Werken op feestdag minder belonen	nee	Ja gelijk aan zondag	
Werkingsfeer	Alle bedrijven onder PP; Cornelis Vrolijk Groep en v/d Zwan vallen onder de cao	Nee niet alle bedrijven	
3 extra ATV dagen (route naar 30 uren werkweek)	Ja	Nee liever aan geld besteden	
WGA-premie rekening werkgever	Ja dat levert een loonsverhoging van 0,5% op	Geen reactie	
Invoeren Individuele Leerrekening	Persoonlijk Opleidingsbudget omzetten naar IL en verhogen naar €37,50 per mnd	Geen behoefte aan / Onzin / Werkt niet in de sector	
Financieel Advies van €750 uit Sociaal Fonds			Akkoord