

EINDBOD ARBEIDSVOORWAARDEN-CAO ABN AMRO BANK

ABN AMRO heeft aan de bonden CNV Vakmensen, De Unie, FNV Finance en Our NEXT Move op 31 augustus 2022 een loonvoorstel gedaan voor een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao. De inhoud daarvan wordt hieronder opgesomd en betreft het eindbod van de bank. De bank gaat ervan uit dat de vakbonden dit eindbod aan hun achterban zullen voorleggen. Dit eindbod geldt tot 21 september 2022. Daarna komt het te vervallen, indien het niet op alle onderdelen volledig aanvaard is. In dat geval komt geen nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao tot stand.

Inleiding

De onderhandelingen tussen de bank en de bonden hebben in november 2021 tot een arbeidsvoorwaarden-cao geleid met een looptijd van 1 januari 2022 tot 1 juli 2022. Een vernieuwde cao, met afspraken over onder meer hybride werken, mobiliteit, verlof en ontwikkeling. De bank is daarmee een aantrekkelijke werkgever, voor huidige en toekomstige collega's. Over het onderwerp loon hebben de bank en de bonden in november 2021 geen overeenstemming kunnen bereiken. Zij hebben afgesproken daarover verder te praten na de bekendmaking van de halfjaarcijfers over 2022. De vervolgesprekken hebben op 29 en 31 augustus 2022 plaatsgevonden. Helaas hebben de bank en de bonden geen overeenstemming kunnen bereiken over een loonsverhoging vanaf 1 juli 2022. Daarom doet de bank bij deze een aanbod voor een nieuwe cao, een zogenaamd eindbod. De bank wil hiermee op korte termijn duidelijkheid bieden aan alle collega's.

Over het voorstel van de bank

Half augustus 2022 zijn de halfjaarcijfers van de bank bekend gemaakt. De bank heeft over het eerste halfjaar winst gemaakt maar tegelijk is er ook sprake van een kostenstijging. De bank staat, gezien ook het onzekere en onrustige economisch klimaat, voor een grote uitdaging. De bank zal daarom scherp op de uitgaven moeten blijven letten. Aan de andere kant is nu sprake van buitengewone omstandigheden zoals de hoge inflatie en hoge energieprijzen. Dit raakt alle collega's in hun portemonnee.

De bank heeft de belangen en factoren die nu spelen afgewogen en is ervan overtuigd tot een evenwichtig loonvoorstel te zijn gekomen. Het aanbod betekent een loonsverhoging voor alle collega's, maar er is ook rekening gehouden met het feit dat collega's met lagere inkomens over het algemeen harder getroffen worden door de hoge inflatie en het stijgende prijspeil dan collega's met hogere inkomens. In het eerste jaar worden de salarissen verhoogd met een vast bedrag. Daardoor krijgen collega's in lagere salarissen naar verhouding een hogere salarisverhoging dan collega's in de hogere salarisschalen. In het tweede jaar ontvangen alle collega's een loonsverhoging met een vast percentage.

Inhoud eindbod

De vorige cao met een looptijd van 1 januari tot 1 juli 2022 wordt vanaf 1 juli 2022 ongewijzigd voortgezet tot 1 juli 2024 met de volgende aanpassingen:

Structurele loonsverhoging per 1 juli 2022

Per 1 januari 2023 worden de salarissen op basis van 36 uur en de maximumschaalbedragen structureel verhoogd met EUR 1.200 per jaar. Het minimumschaalbedrag blijft 70% van het (nieuwe) maximumschaalbedrag.

Samen met het benefit budget van 11% betekent dit een verhoging van EUR 1.332 per jaar oftewel EUR 111 per maand voor alle collega's. Dit bedrag is gebaseerd op een arbeidsduur van 36 uur per week. Bij een andere arbeidsduur gelden deze bedragen naar rato.

In onderstaande tabel is te zien hoe deze salarisverhoging in percentages uitpakt per salarisschaal. Deze tabel is berekend op het midden van de schaal: dit betekent dat het percentage aan de onderkant van de schaal meer zal zijn en aan de bovenkant van de schaal minder.

salarisschaal	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
tov midden	4,9%	4,5%	4,1%	3,7%	3,3%	2,9%	2,6%	2,3%	2,0%	1,8%	1,5%	1,3%	1,1%	0,9%

Voor de periode van 1 juli 2022 tot 1 januari 2023 geldt dat de structurele loonsverhoging anders wordt uitgevoerd. De bank keert vanaf oktober aan collega's die op de eerste van de maand in dienst zijn de EUR 111 samen met de werkgeversbijdrage pensioen van EUR 31,50 als één bedrag van EUR 142,50 uit. Over 1 juli 2022 tot 1 januari 2023 vindt hierover namelijk geen pensioenopbouw plaats. Dit bedrag geldt weer op basis van een arbeidsduur van 36 uur per week. Bij een andere arbeidsduur geldt dit bedrag naar rato. Collega's die op 1 oktober in dienst zijn en ook op 1 juli, 1 augustus en/of 1 september 2022 al in dienst waren, ontvangen de desbetreffende maandbedragen met terugwerkende kracht in oktober.

Structurele salarisverhoging per 1 juli 2023

Per 1 juli 2023 worden de salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met 3 procent.

Amsterdam, 31 augustus 2022

ABN AMRO Bank N.V.