

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

A A N T E K E N E N

Huhtamaki Nederland BV
t.a.v. de heren Marshal en Postma
Postbus 5
8800 AA FRANEKER

Per e-mail: Goos.Postma@huhtamaki.com

AFDELING**PLAATS****ONS KENMERK**

Utrecht

20-026/LS/PF/mv

DOORKIESNUMMER**DATUM****UW KENMERK**

030 - 7511533

29 oktober 2020

E-MAILm.veit@cnvvakmensen.nl**BETREFT**

Ultimatum

Geachte heren Marshal en Postma,

De cao Huhtamaki is geëxpireerd op 31 mei 2020.

Op 30 september jongstleden heeft de eerste onderhandelingsronde voor de nieuwe cao voor Huhtamaki te Franeker, met ingangsdatum 1 juni 2020, plaatsgevonden.

Op 21 oktober 2020 heeft de vervolgbespreking plaatsgevonden. Lopende de onderhandelingen constateerden wij dat er geen enkele vooruitgang werd geboekt in het onderhandelingsproces op de voor de vakbonden belangrijkste onderwerpen voor de nieuwe cao. Er kon alleen gesproken worden over een loonsverhoging.

Op 22 oktober jongstleden heeft u een eindbod gedaan van 2,2% loonsverhoging per 1 juni jongstleden en verder niets. Wij hebben tijdens de gevoerde overleggen getracht om u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen. Dat heeft u niet gedaan.

Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

Dit door u gedane eindbod is door ons voorgelegd aan onze leden en op de ledenvergadering en de zogenaamde "driekwartvergadering" van 27 oktober 2020 besproken met onze leden. Wij hebben kunnen vaststellen dat het door u gedane eindbod unaniem door onze leden werd afgewezen. Tijdens de ledenvergadering hebben wij met onze leden vastgesteld dat er sprake is van een onoverbrugbaar verschil van mening over de totstandkoming van een cao.

Aansluitend aan de ledenvergadering is er een statutaire vergadering gehouden om de actiebereidheid onder onze leden te peilen. Tijdens deze vergadering is gebleken dat de actiebereidheid onder onze leden bijzonder groot is.

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Gelet op het door u formeel gedane eindbod en gelet op het feit dat dit door u gedane eindbod door onze leden unaniem is afgewezen, betekent dit dat wij zijn uit onderhandeld. Met onze leden hebben wij besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u akkoord dient te gaan zijn de volgende:

Looptijd

Een eenjarige cao van 1 juni 2020 tot 1 juni 2021.

Inkomen

5 % loonsverhoging per ingangsdatum van de cao. De grondslag van de vakantietoelage dient met de overeengekomen loonsverhoging te worden verhoogd.

Duurzame inzetbaarheid, 80-90-100 regeling en afspraak over zwaar werk

In verband met de situatie rondom Corona heeft het Duurzame Inzetbaarheid traject stilgelegen vanaf maart jongstleden, maar er is goed input geleverd en tot nu toe heeft dit zeker het nodige opgeleverd, waarbij we verwachten dat dit traject verder zal gaan zodra dit mogelijk is. We zien steeds meer ontwikkelingen m.b.t. duurzame inzetbaarheid en in steeds meer sectoren is de 80-90-100 regeling een geziene ontzienmaatregel. Maar ook de politiek heeft niet stilgestaan en per 1 januari 2021 is er de mogelijkheid om 3 jaar eerder te stoppen met werken waarbij de werkgever hier een financiële bijdrage van €21204,- op jaarbasis levert.

Eén van de punten die ook in het DI traject naar voren is gekomen is de 80-90-100 regeling, 80% werken hiervoor 90% loon ontvangen waarbij 100% pensioen opgebouwd wordt. Daarom wij willen afspreken dat medewerkers 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd gebruik kunnen maken van deze 80-90-100 regeling.

Zwaar werk afspraak

Als overgangsregeling zijn de sociaalpartners het eens geworden in het pensioenakkoord dat medewerkers in zwaar werk beroepen 3 jaar eerder kunnen stoppen met werken met een financiële bijdrage van de werkgever. Vanaf 1 januari 2021 gaat deze overgangsregeling in. Gezien de arbeidsomstandigheden, hitte en dampen, in combinatie met 3-ploegendiensten wordt werken bij Huhtamaki als zwaar gezien. Daarom willen we aanvullend op het Duurzame Inzetbaarheid traject hier afspraken over maken.

Arbeidsomstandigheden

Vorig jaar is dit ook een punt van aandacht geweest tijdens de cao-onderhandelingen en is er een protocolafpraak gemaakt. Ja, er zijn verschillende acties ondernomen, maar deze worden als onvoldoende ervaren. Dit punt blijft onze leden bezighouden en de leden zijn van mening dat er een blijvende noodzaak is om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Ook deze zomer is er sprake geweest van heatstress (koelcabines die niet werkbaar zijn), werknemers moeten onder te hoge temperaturen, oplopend tot ca. 45 graden Celsius, het werk verrichten. Daarnaast is er nog steeds sprake van ongezonde luchtkwaliteit, te hoge werkdruk door te weinig gekwalificeerd personeel door de opleidingsstop. Dit maakt de werkomstandigheden extra belastend. De geldende protocol afspraak is niet afdoende. en daarom willen we aanvullende afspraken maken in de nieuwe cao. Daarom willen we aanvullende afspraken op het protocol maken in de nieuwe cao over de arbeidsomstandigheden.

AWVN-bijdrage

De AWWN-bijdrage dient gecontinueerd te worden. Uiteraard geldt daarbij de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien wij **vóór woensdag 4 november 2020, 10.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de bovenvermelde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde "technisch overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden.

U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder, Linda Slagter, 06-51602037 of L.slagter@cnavakmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dat is vastgelegd in artikel 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



J.T. Slok
secretaris/Penningmeester