

Onderhandelingsresultaat

21 december 2023

Op 1 november 2023 hebben het management van Hengelo Salt Specialties (HSS) en het FNV en het CNV vertegenwoordigt door M. Daamen FNV (vanaf nu partijen) een eerste kennismakend overleg gehad om te komen tot een nieuwe cao met ingang van 1 januari 2024.

Op 28 november 2023 hebben partijen een eerste onderhandelingsoverleg gehad met een vervolg-bijeenkomst op 21 december 2023.

In de overleggen heeft HSS de huidige markt- en bedrijfsomstandigheden nader toegelicht. Het cao-overleg heeft dan ook plaatsgevonden tegen de achtergrond van deze omstandigheden.

Partijen hebben tijdens de bespreking op 21 december 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt. Dit resultaat zal door de vakorganisaties worden voorgelegd aan de leden.

Het onderhandelingsresultaat omvat het volgende:

1. Looptijd cao

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 18 maanden, van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025

2. Structurele loonsverhoging

- Met ingang van 1 januari 2024 worden de salarissen met nominaal bruto € 41,67 per maand verhoogd.
- Met ingang van 1 april 2024 worden de salarissen structureel verhoogd met bruto 4,5%.
- Met ingang van 1 juli 2024 worden de salarissen met nominaal bruto € 125,00 per maand verhoogd.
- Met ingang van 1 april 2025 worden de salarissen structureel verhoogd met bruto 2%.

3. Tijdelijke RVU (Regeling Vervroegde uittreding)

In het Nationale Pensioenakkoord van 2019 zijn, naast afspraken over pensioen, ook afspraken gemaakt over onder andere een tijdelijk vervroegde uittredingsregeling (RVU) vanaf 3 jaar voorafgaand aan de AOW-datum voor bepaalde functies. Deze maatregel is bedoeld voor werknemers die 'overvallen' zijn door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond de AOW-leeftijd te bereiken. HSS zal deze regeling voortzetten tot en met 31 december 2025.

Aanvullend is het volgende afgesproken:

- Medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om deze uitkering niet in 1 keer uit te laten betalen bij uitdiensttreding, maar maandelijks. Daarvoor zal een uitvoeringsbureau worden gecontracteerd. De kosten hiervoor zullen voor de helft voor rekening komen van HSS en voor de helft van de betreffende medewerker, tot een maximum van € 500,00.
- Indien een medewerker voor het einde van de regeling komt te overlijden, dan zal het restbedrag als een eenmalige uitkering worden uitgekeerd aan de nabestaanden.

4. 80-90-100-regeling

Gedurende de looptijd van de cao wordt de huidige regeling voortgezet.

5. Uitbetaling eindejaarsuitkering

In bijlage 7 van de cao zal bij de uitbetaling van de eindejaarsuitkering worden toegevoegd dat ook medewerkers die vervroegd uittreden (zoals RVU) de uitkering naar rato krijgen uitgekeerd.

6. Jubileumuitkering

De in de interne regeling opgenomen jubileumuitkeringen blijven gehandhaafd.

7. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

Met ingang van de cao per 1 januari 2024 geldt voor de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid de volgende tabel.

loondoorbetaling	Maand 1 t/m 6	Maand 7 t/m 12	Maand 13 t/m 24
	100%	90%	70%
Aanvulling		10%	30%

Om voor de aanvulling in aanmerking te komen geldt het volgende:

Medewerker werkt actief mee aan herstel en re-integratie. Onder een actieve re-integratie wordt verstaan het geheel of gedeeltelijk hervatten van het werk al dan niet op therapeutische basis en, indien de re-integratie dit vraagt, het volgen van om- en bijscholing. De schriftelijke gespreksverslagen, die door de bedrijfsarts en werkgever worden opgemaakt, vormen het uitgangspunt waarop geoordeeld wordt of er sprake is van een actieve re-integratie.

Als de volledig arbeidsongeschikte medewerker in de periode van 104 weken weer aan het werk gaat, geheel of gedeeltelijk en al of niet in een andere functie, en binnen 4 weken opnieuw volledig arbeidsongeschikt wordt, loopt de periode uit de tabel door en wordt dit niet gezien als onderbreking.

Indien een medewerker door de aard van de ziekte niet in staat is om enige vorm van arbeid te verrichten (zwaar ongeval, ernstige ziekte etc) vindt de aanvulling tot 100% plaats, dit wordt vastgesteld door de bedrijfsarts.

8. Fiscale regeling vakbondscontributie

Leden van de vakorganisaties kunnen gedurende de looptijd van de cao hun vakbondscontributie in de maand december fiscaal vriendelijk verrekenen via de werkkostenregeling.

9. Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties

De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties zal op basis van de zogenaamde AWWN-regeling (FIB) gedurende de looptijd van de cao worden voortgezet.

10. Protocolaire afspraken

De volgende protocolaire afspraken maken deel uit van de cao.

- Cao ontwikkeling
 - Op 1 oktober 2021 is HSS een zelfstandig bedrijf geworden als onderdeel van het concern Salins. Daarmee is het geen onderdeel meer van het chemisch concern Nouryon.
 - Partijen hebben gezamenlijk vastgesteld dat HSS binnen deze veranderde bedrijfsomstandigheden geen chemisch bedrijf is maar een zoutverwerkings-/verpakkingsbedrijf.
 - Partijen spreken af om begin 2024 een werkgroep op te starten. In deze werkgroep hebben zowel een werkgevers- als werknemersvertegenwoordiging zitting. Deze werkgroep krijgt als opdracht mee om te onderzoeken op welke onderdelen de cao kan of moet worden aangepast aan de veranderde bedrijfsomstandigheden.
 - Afgesproken is dat het totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden gelijkwaardig moet blijven.
- Pensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen
 - HSS blijft met haar pensioenregeling voorsnog bij het APF. Dit in ieder geval tot aan de invoering van de nieuwe pensioenwet.
 - Per 1 januari 2025 zal het arbeidsongeschiktheidspensioen en de daarbij behorende risico-opslag bij het APF komen te vervallen.
 - Partijen spreken af dat in het jaar 2024 hiervoor een vervangende en passende regeling wordt afgesloten. Hiertoe zal onderzoek worden gedaan, waarbij vakorganisaties worden betrokken en gezamenlijk een definitieve regeling zal worden overeengekomen.
 - Hierbij zal ook de excedentregeling worden meegenomen voor zover van toepassing.
- Artikel 9 van de cao.

HSS zegt toe dat niet opgenomen Tijd voor Tijd-uren na een half jaar niet komen te vervallen, maar automatisch zullen worden uitbetaald.