

## EINDBOD CAO BPD EUROPE B.V. 2020 – 2022

### 1. LOOPTIJD

De nieuwe cao heeft een looptijd van 36 maanden. De cao gaat in 1 januari 2020 en loopt tot 1 januari 2023. De cao BPD Europe B.V. 2020 – 2022 volgt de cao BPD Europe B.V. 2018 – 2019 op.

### 2. BELONEN

#### **Cao loonsverhoging**

Gedurende de looptijd van de cao worden de normsalarissen (= RSP 100%) in de cao verhoogd:

- 1 januari 2020 met 3%,
- 1 januari 2021 met 3%,
- 1 januari 2022 met 3%.

#### **Aanpassing (staffel) variabele beloning**

Vanaf beoordelingsjaar 2020 geldt er een aangepaste staffel die is gebaseerd op het 'rendement op economic capital' (de ROEC) in plaats van de ROIC die nog afkomstig is vanuit Rabo Vastgoedgroep. Het ROEC zorgt, in tegenstelling tot de ROIC, voor een eenvoudige, inzichtelijke en na te rekenen berekeningsmethodiek. De uitkomst van de procentuele uitkering van variabele beloning wijzigt niet ten opzichte van de huidige systematiek. Gedurende de looptijd van deze cao wordt aan de vakbonden, ter controle en vergelijking, inzicht gegeven in de ROIC.

Tevens wordt voor de **nieuwe** (arbeidsovereenkomst ondertekend vanaf 1 april 2020) medewerkers tot en met schaal 11 de variabele beloning naar beneden aangepast, hiermee wordt aansluiting gezocht bij de marktpositie ten opzichte van de Algemene Markt, zoals blijkt uit de Vastgoedsurvey 2019 van Korn Ferry Hay.

In onderstaande tabellen de nieuwe staffels voor de **huidige** medewerkers:

ROEC	Onvoldoende	Matig	Goed	Zeer Goed	Uitstekend
< 0%	0%	0%	0%	0%	0%
>= 0% en <5%	0%	0%	4%	6%	7%
>=5% en <10%	0%	0%	5%	7%	8%
>=10 en <14%	0%	0%	10%	14%	16%
>=14%	0%	0%	14%	18%	20%

en de **nieuwe** medewerkers:

ROEC	Onvoldoende	Matig	Goed	Zeer Goed	Uitstekend
< 0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
>= 0% en <5%	0,0%	0,0%	2,0%	3,0%	3,5%
>=5% en <10%	0,0%	0,0%	2,5%	3,5%	4,0%
>=10 en <14%	0,0%	0,0%	5,0%	7,0%	8,0%
>=14%	0,0%	0,0%	7,0%	9,0%	10,0%

### 3. (DUURZAME) INZETBAARHEID

#### **Communicatie**

Vakbonden en werkgever hebben geconstateerd dat BPD diverse instrumenten heeft als het gaat over (duurzame) inzetbaarheid. Afsproken is dat BPD met specifieke communicatie deze instrumenten beter onder de aandacht brengt, met als doelstelling dat de instrumenten beter bekend worden en worden benut.

#### **Aanvullend Geboorteverlof voor partner na geboorte kind**

Vanaf 2019 geldt een Geboorteverlof voor de partner van éénmaal het aantal werkuren per week, BPD betaalt in deze periode het inkomen door. Voor kinderen geboren op of na 1 juli 2020 geldt het Aanvullende Geboorteverlof voor de partner tot maximaal 5 weken. Voor BPD geldt deze regeling al vanaf januari 2020 en is er een uitkering van 80% van het maandsalaris over deze verlofperiode.

**Medewerker onderzoek**

Medio 2020 vindt er een medewerker onderzoek plaats. Daarin is er onder andere ook aandacht voor werkdruk, plaats- en tijdonafhankelijk werken, gelijke kansen en duurzame inzetbaarheid. De vakbonden geven input op de vragen en worden op de hoogte gehouden van de resultaten van het medewerker onderzoek 2020 en de eventuele acties die daarop volgen.

**Persoonlijk Ontwikkel- en Inzetbaarheidsbudget (POIB)**

Voor nieuwe (contract ondertekend vanaf het definitief akkoord over deze cao) medewerkers tot en met schaal 11 geldt jaarlijks een extra POIB van € 500 en komt daarmee op € 2.250 per jaar.

**Volwassen arbeidsverhoudingen**

In de tekst van de cao wordt nadrukkelijker aandacht besteed aan de volwassen arbeidsverhouding tussen de werkgever en de medewerker. Met volwassen arbeidsverhouding wordt onder andere bedoeld een 'goed gesprek' over Tijd- en Plaatsafhankelijk werken en Mantelzorg.

**4. OVERIGE ONDERWERPEN**

Cao partijen hebben over een aantal overige onderwerpen afspraken gemaakt:

- Medewerkers kunnen kiezen voor één jaar proeflidmaatschap van een vakbond naar keuze, de kosten worden betaald door BPD. Hierover volgt communicatie in overleg met en op initiatief van de vakbonden.
- BPD streeft ernaar dat de cao teksten zo snel mogelijk up-to-date zijn. Hierbij worden ook enkele besproken tekstaanpassingen (bijvoorbeeld Ouderschapsverlof) voorgesteld. De concept cao teksten worden ter beoordeling aan de vakbonden voorgelegd. De vakbonden worden daartoe vertegenwoordigd door een afvaardiging in de tekstcommissie.