

# **Jaarmodel Heijmans Infra B.V.**

**Looptijd 1 april 2023 tot 1 april 2025**

**Auteur** H.W.M. Bolder / C. Berkhof  
**Datum** 23 februari 2023



## Het akkoord jaarmodel, looptijd 1 april 2023 tot 1 april 2025

De looptijd van dit akkoord is van 1 april 2023 tot 1 april 2025. De werkingssfeer van dit model is voor werknemers van Heijmans Infra B.V., zoals vermeld onder lid 1, of de rechtsopvolger van Heijmans Infra B.V.. Partijen zullen een evaluatiemoment inplannen, te weten in de maand februari 2025. Afhankelijk van de uitkomst van deze evaluatie zal door partijen besloten worden of regeling moet worden gecontinueerd of moet worden aangepast. Binnen CAO-partijen is overleg over een CAO. Mocht dit tot resultaat leiden en afwijken van het afgesloten jaarmodel Heijmans Infra B.V. dan treden partijen met elkaar in overleg.

### 1. Opbouw en opname spaaruren basisregeling en verschoven uren Infra

Verschoven uren Infra: Het absoluut te bereiken maximum van spaaruren op jaarbasis voor specifiek te benoemen groepen, (asfaltploegen, geleiderail, wegmarkeerders, medewerkers wegonderhoud) bedraagt 200 uren.

De opbouwperiode voor medewerkers die vallen in de verschoven uren Infra bepaling conform de CAO Bouw & Infra bedraagt maximaal 8 maanden. De opnameperiode bedraagt maximaal 4 maanden. De opbouwperiode loopt van 1 april 2023 tot en met 30 november 2023 en van 1 april 2024 tot en met 30 november 2024. De opnameperiode loopt van 1 december 2023 tot en met 31 maart 2024 en van 1 december 2024 tot en met 31 maart 2025.

Basisregeling: Voor overige werknemers (Vakman GWW of Vakman GWW Voorman en medewerkers betonploegen) bedraagt dit 160 uren.

De opbouwperiode voor medewerkers die vallen in de basisregeling bedraagt maximaal 7 maanden. De opnameperiode bedraagt maximaal 5 maanden. De opbouwperiode loopt van 1 april 2023 tot en met 31 oktober 2023 en van 1 april 2024 tot en met 31 oktober 2024. De opnameperiode loopt van 1 november 2023 tot en met 31 maart 2024 en van 1 november 2024 tot en met 31 maart 2025.

Alle eventueel meer benodigde uren ter voorkoming van winterwerkloosheid komt voor verantwoordelijkheid van de werkgever. Indien de vooraf vastgestelde opname-uren in de spaarperiode niet bereikt worden buiten de schuld van de werknemer (bijvoorbeeld door nachtwerk) is het tekort aan het opgebouwde saldo in de opnameperiode voor risico van de werkgever.

### 2. Discontinuïteit in samenloop met onwerkbaar weer

Geen samenloop vorst risico met spaaruren, in die zin dat vooraf vastgestelde opname-uren waarop de werkgever volgens de thans geldende regeling de loonkosten kan declareren bijvoorbeeld via UWV, niet achteraf zullen worden verrekend met betrokken werknemer. Spaaruren worden niet ingezet om de niet gedeclareerde loonkosten op de werknemer te verhalen. Ter verduidelijking: op vorstdagen tijdens vooraf vastgestelde opnameperiodes vindt aan de medewerker geen restitutie plaats van de opname-uren, maar worden deze opgenomen / afgeschreven.

3. Vierdaagse werkweek 55 jaar en ouderen in het jaarmodel

Werknemers van 55 jaar en ouder die conform artikel 6.5 van de CAO Bouw & Infra gebruik wensen te maken van de mogelijkheid van de vierdaagse werkweek met behoud van loon en 40-urig dienstverband, zullen als gevolg van een samenloop tussen deze regeling en het jaarmodel niet meer dagen moeten inkopen dan zij zonder jaarmodel zouden hoeven. Indien betrokken werknemer als gevolg van collectieve sluiting dagen te kort komt kan door de werknemer worden gekocht. Dagen die de werknemer, die deelneemt aan het jaarmodel t.o.v. een medewerker zonder jaarmodel 'te kort' komt, zijn voor rekening van de werkgever.

4. Inspanningsverplichting werkgever en werknemer

Uitgangspunt: het jaarmodel vraagt van zowel de werkgever als de werknemer een inspanning om het risico van discontinuïteit te ondervangen. Hierbij kan voor het bereiken van een zeker saldo gebruik worden gemaakt van overuren, reisen en weekenduren. Deze uren dienen vervolgens ook op een evenwichtige wijze ingeroosterd te worden. Het doel van deze systematiek is dat werkgever zich maximaal dient in te spannen zodat betrokken werknemers het gehele jaar aan het werk worden gehouden, met inachtneming van hetgeen de CAO Bouw & Infra bepaalt over het recht van de werknemer om buitenwerkzaamheden tijdens onwerkbaar weer situaties neer te leggen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid geldt zowel bij opbouw als opname het voornoemde naar rato.

5. Voorwaarden verbonden aan te verlenen dispensatie

De vakorganisaties behouden zich het recht voor om in geval van structurele afwijkingen van de gemaakte afspraken over het jaarmodel van Heijmans, de door haar verleende dispensatie direct in te trekken. Aanvullend is afgesproken dat de vakorganisaties Heijmans direct zal informeren in geval van geconstateerde afwijkingen.

6. Samenloop van inhuur en eigen werknemers in de opname van spaaruren

Vermieden dient te worden dat 'eigen' personeel, daarmee wordt iedereen bedoeld die een dienstverband heeft met een van de bedrijven die behoren tot Heijmans Wegen B.V., gebruik dient te maken van de spaaruren wegens discontinuïteit, maar er tegelijkertijd voor passende werkzaamheden gebruik wordt gemaakt van externe arbeidskrachten. Dit heeft zowel betrekking op het inhuren van personeel van derden, niet zijnde contractuele onderaannemingswerkzaamheden, als het inzetten van zelfstandigen zonder personeel. Een uitzondering hierop is de situatie waarbij medewerkers expliciet op een concreet verzoek om vervangende werkzaamheden (die ook onder het functieniveau van de betreffende werknemer kunnen vallen) uit te voeren, aangeven dat zij tijdens hun vastgestelde opnameperiode deze werkzaamheden niet willen verrichten. In dit geval staat het de werkgever vrij om deze werkzaamheden uit te besteden.

7. Opname jaarmodeluren en langdurige arbeidsongeschiktheid

Indien er bij de planning van de jaarmodeluren al zicht bestaat op langdurige arbeidsongeschiktheid in die periode (UWV-norm > 6 weken), zal de werkgever geen jaarmodeluren tijdens de te voorziene periode van arbeidsongeschiktheid inplannen.

8. Nadere instructie opbouw en opname bij ziekte

De opbouw van jaarmodeluren gaat door tijdens ziekte in de opbouwperiode. Tijdens ziekte in een vooraf vastgestelde opnameperiode vervallen de opname-uren. De werkgever plant een werknemer niet in voor opname jaarmodeluren indien vooraf redelijkerwijs aangenomen kan worden dat de werknemer tijdens de vast te stellen opnameperiode ziek zal zijn.

Indien een medewerker gedurende de volledige opnameperiode ziek is en dat ook vooraf redelijkerwijs aan te nemen was, vervallen de jaarmodeluren die hij in de voorafgaande opbouwperiode van de werkgever ter beschikking heeft gekregen i.v.m. zijn ziekte. Uiteraard behoudt hij het saldo aan jaarmodeluren dat hij zelf (tijdens werken) in de opnameperiode heeft gespaard.

Indien een medewerker < 6 weken ziek is gedurende de opnameperiode, vervallen de gespaarde jaarmodeluren. Indien een medewerker > 6 weken ziek is gedurende de opnameperiode vervallen de gespaarde jaarmodeluren niet. Deze afspraak is van toepassing indien er bij het plannen nog geen zicht bestaat op arbeidsongeschiktheid.

9. Planning opname-uren

Planning geschiedt door uiterlijk op 1 december van enig jaar het geheel aan op te nemen (benodigde) uren vooraf in te plannen in blokken van 5 dagen aaneengesloten (overall planning). Voorafgaand aan de opnameperiode wordt aan de werknemer zijn voorkeurperiodes gevraagd, inroostering geschiedt conform deze voorkeur, afwijkingen zijn mogelijk in overleg met betrokken werknemer.

Uiterlijk **14 dagen** van tevoren kan aangegeven worden wanneer iemand in de opnameperiode jaarmodeluren opneemt. Dit gebeurt in hele dagen en bij voorkeur in hele weken met een minimale interval van 14 dagen.

10. Restsaldo

Het restsaldo ná opnameperiode blijft staan voor de nieuwe opbouwperiode dan wel wordt uitbetaald bij einde dienstverband. Op verzoek kan, op individuele gronden, bij afdeling HRM nadat de opnameperiode is afgelopen, een aanvraag worden gedaan voor tussentijdse uitbetaling van het restant saldo.

11. Opbouw met overuren doordeweeks en weekenduren:

| aantal<br>jaarmodeluren                            | 1 reisuur | 1 ddw overuur | 1 weekenduur<br>150% | 1 weekenduur<br>175% | 1 weekenduur<br>200% |
|----------------------------------------------------|-----------|---------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| resulteert in onderstaande uren in jaarmodeldepot: |           |               |                      |                      |                      |
| 0-80                                               | 0,60      | 1,25          | 1,50                 | 1,75                 | 2,00                 |
| 80-160                                             | 0,65      | 1,33          | 1,60                 | 1,86                 | 2,13                 |
| 160-200                                            | 0,70      | 1,41          | 1,69                 | 1,97                 | 2,26                 |

Het doel is zoveel mogelijk jaarmodeluren sparen tot aan het maximum (zie artikel 1). Per week willen we tijdens de opbouwperiode maximaal 7 opname-uren sparen tegen de hierboven genoemde omrekeningsfactoren. In deze opname-uren mogen maximaal 2 weekenduren zitten.

12. Jaarmodel en WW wegens onwerkbaar weer

Medewerkers die deelnemen aan het jaarmodel kunnen ook deelnemen aan WW wegens onwerkbaar weer, een en ander gedurende de periode en voorwaarden zoals afgesproken door CAO partijen. Het (restant) saldo opgebouwde spaaruren blijft bij het moment van deelname aan WW wegens onwerkbaar weer ongewijzigd.

13. Communicatie

In het verlengde van artikel 9 zal de werknemer tweemaal per jaar een individueel schrijven ontvangen; in maart met betrekking tot de opbouwperiode en in december met betrekking tot de opnameperiode. Met betrekking tot het schrijven van maart zal worden aangegeven op welke wijze (over- en/of reisen) de opbouw van uren plaatsvindt.

14. Bezwaar

Mocht de medewerker onregelmatigheden ontdekken in de uitvoering van het jaarmodel dan kan de medewerker dit melden bij de uitvoering/bedrijfsleider. Deze geeft binnen 5 werkdagen antwoord. Mocht dit niet naar tevredenheid worden opgelost dan kan de medewerker contact opnemen met de verantwoordelijke HR-Manager.

Voor akkoord d.d.

22/2/2023

Heijmans Infra B.V.

De heer B.P.J. Smolders  
Directeur Heijmans Infra

Voor akkoord d.d.

FNV Bouw

De heer T. van der Werf  
Bestuurder

Voor akkoord d.d.

CNV Vakmensen

De heer G.E.P.M. van Cuijk  
Bestuurder

Voor akkoord d.d.

Vakvereniging Het Zwarte Corps

Mevrouw M. van Meerendonk  
Rayonbestuurder