



## Onderhandelingsresultaat CAO Hapag-Lloyd Rotterdam

### ALGEMEEN

Op woensdag 30 maart 2022 is door CAO-partijen: Hapag-Lloyd Rotterdam, FNV Havens en CNV Vakmensen, het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de werknemers werkzaam bij Hapag-Lloyd Rotterdam, branch of Hapag-Lloyd AG.

#### 1. Looptijd cao

De cao heeft een looptijd van 3 jaar en loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024.

#### 2. Salarissen

Het budget voor salarisverhogingen is jaarlijks APC + 0,5% van de loonsom.

o Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen telkenmale per 1 januari de salarissen en alle in geld uitgedrukte toeslagen met een structurele automatische prijscompensatie (APC) worden verhoogd voor alle werknemers;

o Alle werknemers die nog niet het maximum van hun salarisschaal hebben bereikt krijgen op basis van het nieuwe beloningssysteem per 1 januari 2022 een structurele salarisverhoging van 3,0% per jaar tot het maximum van hun schaal is bereikt;

o De rest van het budget zal ingezet worden voor individuele verhogingen op basis van presteren.

#### 3. WINSTDELINGSREGELING

Jaarlijks wordt aan alle medewerkers een winstuitkering/bonus toegekend conform de Hapag-Lloyd Global bonus policy.

#### 4. Harmonisatie arbeidsvoorwaarden

Vanwege de overname van NileDutch bestonden er in 2021 twee verschillende arbeidsvoorwaardenregelingen. Per 1 oktober 2021 zijn alle werknemers van voorheen NileDutch formeel in dienst getreden bij Hapag-Lloyd. Partijen zijn één cao overeengekomen voor alle medewerkers die werkzaam zijn bij Hapag-Lloyd. Uitgangspunt voor deze nieuwe cao is de cao die reeds bestond voor de werknemers van Hapag-Lloyd. De voormalig NileDutch-werknemers vallen per 1 januari 2022 onder de Hapag-Lloyd cao. De voormalige werknemers van NileDutch behouden hun huidige NileDutch pensioenregeling.

#### 5. Vergoeding woon-werkverkeer

Met ingang van 1 april 2022 wijzigt, met inachtneming van het fiscaal toelaatbare, de tegemoetkoming van 0,19 cent per kilometer naar 0,30 cent per kilometer op basis van de werkelijke reisafstand woon-werk. Het maximum aantal kilometers woon-werkverkeer is 40 kilometer per dag (enkele reis).

#### 6. Thuiswerkvergoeding

Hapag-Lloyd zal met ingang van 1 april 2022 een thuiswerkvergoeding van €3,50 netto per thuiswerkdag aan de werknemers toekennen.

## **7. Geboorteverlof**

De uitkering van geboorteverlof van het UWV van het loon tot 70% van het maximum dagloon wordt door Hapag-Lloyd aangevuld tot 90% van het loon. Hapag-Lloyd continueert de volledige pensioen opbouw gedurende het geboorteverlof.

## **8. Generatiepactregeling**

Er is een generatiepact afgesproken inhoudende de 70/90/100% regeling. De oudere werknemer gaat dan 70% werken, krijgt 90% loon doorbetaald en bouwt 100% pensioen op. De oudere werknemer kan hier 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd vrijwillig aan deelnemen.

## **9. CONSOLIDEREN VAN CAO-ARTIKELEN**

Alle overige bepalingen in de cao Hapag-Lloyd Rotterdam van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021 dienen ongewijzigd te worden overgenomen.

Aldus overeengekomen te Rotterdam op woensdag 30 maart 2022.

T.A.M. Demolder  
Managing Director  
Hapag-Lloyd

Asmae Hajjari  
Vakbondsbestuurder  
FNV Havens

Chantal van Binsbergen  
Vakbondsbestuurder  
CNV Vakmensen