

Verbeterd Eindbod

Op 8 december 2021 is er vanuit AP een eindbod tot stand gekomen.

Dit eindbod is door de leden weggestemd. De werkgeversdelegatie van Air Products legt hierbij een verbeterd eindbod voor aan de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen.

De inhoud van het verbeterd eindbod is als volgt:

Looptijd:

Een periode van 24 maanden, van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2023.

Loon:

Een structurele verhoging per 1 juni 2021 van 3,0% per 1 juni 2021;

Een structurele verhoging per 1 juni 2022 van 3,0% per 1 juni 2022.

Geboorteverlof:

Sinds 1 juli 2020 hebben werknemers recht op aanvullend geboorteverlof van maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week). AP vult de uitkering van het UWV aan tot maximaal 100% van het dagloon. De aanvulling van AP bedraagt maximaal 30% van het dagloon. De opname van het aanvullend geboorteverlof dient in goed overleg met de werkgever vastgesteld te worden, rekening houdend met bedrijfs- en afdelingsbelangen, waaronder bezetting van de afdeling.

RVU regeling:

Air Products wil een tijdelijke Air Products RVU regeling aanbieden voor medewerkers in zware beroepen. Zie bijgevoegde regeling. Bijlage contouren RVU regeling (geüpdatet naar 2022).

Sociaal Plan:

Het huidige plan eindigt op 31 december 2021. Deze zal worden verlengd met een periode van twee jaar tot en met 31 december 2023 de correctiefactor van C=1.0 blijft ongewijzigd.

Protocolafspraken behorende bij de looptijd van deze cao (1 juni 2021 tot en met 31 mei 2023):
bij het bereiken van een akkoord zullen de volgende afspraken worden gecontinueerd.

- Pensioen: Er zullen procesafspraken gemaakt worden over het onderwerp Pensioen dit in verband met het aflopen van de huidige overeenkomst (eind 2022) en het Pensioenakkoord.
- AP zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributies van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.
- Gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering: gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering voor rekening van AP.
- Gedurende de looptijd van deze cao zullen er een aantal Periodiek Overleggen worden ingepland om met elkaar in gesprek te blijven en gaande projecten/onderzoek te blijven volgen met elkaar.
- Werkgeversbijdrage: AP verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWWN, de FNV (Procesindustrie) en CNV Vakmensen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

Namens Air Products B.V.:

Datum: 10 januari 2022



De heer R. van Deursen:
Northern Continent Operations Manager



De heer H. van den Bergh
Business Manager Benelux



Mevrouw I. Pekelaer
HR Manager

Bijlage: CONTOUREN TIJDELIJKE RVU REGELING AIR PRODUCTS

Air Products realiseert zich dat haar medewerkers in de zware beroepen geen goede mogelijkheden hebben gehad zich voor te bereiden op de verhoogde AOW-leeftijd. Air Products wil deze groep medewerkers dan ook de mogelijkheid bieden gebruik te maken van de tijdelijke RVU-regeling.

Air Products zich realiseert dat medewerkers in andere posities ook zwaar werk kunnen hebben verricht in delen van hun loopbaan of wellicht ook mentaal zwaar werk doen. Toch willen we de regeling beperken voor de medewerkers in de fysiek zware beroepen. Wij geloven dat medewerkers in andere posities überhaupt meer regel mogelijkheden hebben.

De RVU-regeling dient zowel voor de medewerkers als de organisatie goed te zijn en zo vind Air products het van groot belang dat de uitstroom opgevangen kan worden binnen de afdeling. Dat betekent dat de regeling zo vormgegeven dient te worden dat bij het instroom moment rekening gehouden wordt met de noodzakelijke opleidingstijd van vervangende medewerkers. De regeling mag niet voor een onbedoelde extra werkdruk gaan zorgen voor jongere ervaren collega's op de afdeling, anders dan normaliter bij inwerk van nieuwe collega's.

Air Products stelt een regeling voor met de volgende contouren:

<u>Looptijd:</u>	Looptijd van de regeling is van 1-2-2022 (eerste aanmeldt moment) tot en met 31 december 2025. Dit is een tijdelijke fiscale regeling.
<u>Doelgroep</u>	Medewerkers die werkzaam zijn in de (fysiek) zware beroepen: - Medewerkers werkzaam in 5-ploegendienst in Botlek en Hyco-4 - Medewerkers werkzaam in de 2 ploegendienst in Botlek - Medewerkers werkzaam in 2-ploegendienst in PLP - Medewerkers die werkzaam zijn als Technician in de Maintenance organisatie in Botlek - Medewerkers die werkzaam zijn als Technician in de Customer Engineering organisatie. Medewerkers van bovenstaande afdelingen, die maximaal drie jaar/twee jaar/één jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd op vrijwillige basis het dienstverband willen beëindigen en met wie uiterlijk in december 2025 de deelname aan deze regeling is overeengekomen en vastgelegd in een VSO. Air Products heeft het recht om voor bedrijfskritische functies de aanvraag tot deelname aan deze regeling af te wijzen/of de aanvraag termijn te verlengen. Air Products kan in unieke situaties (denk hierbij aan ziekte, privé-omstandigheden, bedrijfsomstandigheden etc) met medewerkers in

	andere posities op individuele basis afspraken maken om gebruik te maken van deze tijdelijke RVU-regeling.
<u>Aanmelden</u>	De werknemer die vrijwillig wil deelnemen moet zich 18 maanden voorafgaand aan het startmoment aanmelden. Voor medewerkers die zich minder dan 18 maanden vooraf aanmelden zal op individuele basis bepaald worden of zij kunnen deelnemen. Na 31 december 2025 kan een werknemer zich niet meer aanmelden.
<u>Dienstjaren</u>	Een medewerker kan meedoen aan deze regeling als hij/zij op de uittredingsdatum minimaal 10 jaar in dienst is bij Air Products
<u>Startmoment</u>	Het startmoment gaat in maximaal 36 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd.
<u>Werknemer die arbeidsongeschikt is of een WGA/IVA uitkering ontvangt</u>	Een werknemer die tot de potentiële deelnemers behoort, maar volledig arbeidsongeschikt is en een uitkering op basis van de WGA of IVA ontvangt en dus naast de uitkering geen loon uit arbeid ontvangt, is uitgesloten van deelname. Iemand met een gedeeltelijke WGA-uitkering, kan naar rato deelnemen. Alleen de werknemer met een gedeeltelijke WGA-uitkering die gebruik wenst te maken van een RVU-regeling, zal maatwerk worden opgesteld binnen de fiscale mogelijkheden.
<u>Vaststellingsovereenkomst (VSO)</u>	De deelname wordt vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst (VSO).
<u>Wettelijke uitkeringsbedrag</u>	Het wettelijk uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW norm) voor het jaar 2022 is € 1.874,- bruto per maand en wordt jaarlijks geïndexeerd.
<u>Uitbetaling</u>	De deelnemer ontvangt of een maandelijkse uitkering gedurende de maanden van deelname of een jaarlijkse uitkering in de maand van deelname aan de regeling of een bedrag ineens voor de gehele periode. De keuze wordt bij aanvraag van de regeling door werknemer kenbaar gemaakt. De systemen van Air Products kunnen de uitbetaling van het bedrag met de correcte inhoudingen verwerken.
<u>Fulltimers en Parttimers</u>	Bij fulltimers wordt uitgegaan van het volledige wettelijk uitkeringsbedrag en bij parttimers is dit naar rato van hun dienstverband.
<u>Aantal maanden deelname</u>	De deelnemer bepaalt zelf hoeveel maanden hij/zij wil deelnemen waarbij de deelnameperiode minimaal 12 en maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd is.
<u>Overlijden</u>	Bij een deelnemer die de uitkering in maandelijkse termijnen ontvangt en tijdens de looptijd van deelname overlijdt, ontvangen de nabestaanden de uitkering nog 2 maanden na overlijden, daarna stopt de uitkering.
<u>Anticumulatie</u>	De werknemer die gebruik maakt van deze regeling kan geen aanspraak maken op enig andere regeling of vergoeding uit hoofde van het einde van de arbeidsovereenkomst en/of anderszins. De betreffende werknemer dient te weten dat hij/zij ook geen aanspraak kan maken op de WW-uitkering. Dit zal specifiek in de VSO worden vermeld.

<u>Uitdiensttreding</u>	De werknemer die deelneemt aan deze regeling gaat op de startdatum van deelname uit dienst bij werkgever. Air Products zal na uitdiensttreding geen enkele arbeidsrelatie meer aan gaan met medewerker in welke vorm dan ook.
-------------------------	---