

Apollo Tyres
t.a.v. Martijn ter Haar
Ir. Schiffstraat 370
7547 RD Enschede

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Collectief

DOORKIESNUMMER
030 75 11 570
06 5052 1057

E-MAIL
e.jonker@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
20 januari 2023

ONS KENMERK
EJ/AT VB CAO 2023

UW KENMERK

BETREFT
Voorstellenbrief cao 2023

Geachte heer ter Haar, Beste Martijn,

De komende weken zullen wij als cao partijen werken aan een nieuwe cao voor Apollo Tyres. Wij hopen samen te komen tot een passende cao die bijdraagt aan de tevredenheid van de medewerker maar ook aan de continuïteit van de organisatie. Ondanks dat de cao wordt afgesproken met de directie van Apollo Tyres NL, zal deze ook gelden voor Apollo EU en Apollo Tyres Global R&D. Wij wensen daarom niet alleen afspraken te maken die de medewerkers van Apollo NL ten goede komen, maar ook aan de overige medewerkers die vallen onder de reikwijdte van de cao afspraken.

De voorstellen voor de cao die ingaat op 1 april 2023, zijn tot stand gekomen na gesprekken met medewerkers en de bedrijfsledengroep. Daarbij is gekeken naar de huidige cao, het landelijk arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV vakmensen en de wensen van medewerkers van Apollo Tyres.

1. Loonontwikkeling en looptijd

CNV Vakmensen zet in 2023 in op maatwerkafspraken per sector/bedrijf die moeten leiden tot een structurele loonsverhoging. Gelet op de torenhoge inflatie en de door de medewerker voelbare enorme stijging van de kosten van levensonderhoud, is ons uitgangspunt dat voor de medewerker de loonstijging de inflatie repareert. Dit kan door het structureel verhogen van de lonen met minimaal het inflatiepercentage waarbij de helft van het percentage wordt uitgedrukt in een nominale stijging van de feitelijke lonen per maand. ('centen ipv procenten') Wij vragen een verhoging van de reiskosten van 19 cent naar 21 cent per km woon-werk verkeer. CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 april 2023 tot 1 april 2024.

2. Leerrekening

CNV Vakmensen stelt voor om in de cao op te nemen dat aan alle werknemers een individuele leerrekening ter beschikking wordt gesteld. Op deze rekening stort de werkgever een bedrag van € 250,- per jaar, dit bedrag kan door de werknemer worden besteed aan scholing en ontwikkeling. CNV Vakmensen wil dat er daarnaast uit andere bronnen geld op deze rekening gezet kan worden. Dit geld moet beschikbaar blijven als de werknemer een andere werkkring vindt. Dit instrument wordt eveneens beschikbaar gesteld aan werknemers met een tijdelijk of flexibel contract. De werknemer bepaalt zelf waaraan hij of zij de middelen op deze rekening uitgeeft, onafhankelijk van zijn of haar werkgever.

3. Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen stelt voor om in de cao afspraken te maken om ervoor te zorgen dat werknemers duurzaam inzetbaar blijven, door o.a. scholing- en ontwikkelingsmogelijkheden en/of verlofafspraken voor een goede werk-privé balans. CNV Vakmensen wenst in dit kader de huidige RVU regeling te continueren en de beperkende voorwaarden te laten vallen. Verder stellen wij voor de generatieregeling ongewijzigd voort te zetten na afloop van de RVU regeling en op dit moment deelname mogelijk te maken voor MIHO personeel.

4. Gelijk werk gelijk loon

De financiële vergoedingen die gelden voor medewerkers dienen ook te gelden voor tijdelijke- en uitzendkrachten. CNV Vakmensen stelt voor om ook de EJU voor deze medewerkers te laten gelden. Daarnaast dient de inschaling te allen tijde op gelijke wijze plaats te vinden als de medewerkers in loondienst.

5. Mantelzorg

Werknemers die meer dan 8 uur per week en meer dan 3 maanden mantelzorg verrichten, geven dit aan hun werkgever aan. Samen met de werkgever (en HR) worden de mogelijkheden nagegaan om te voorkomen dat werknemers als mantelzorger worden overbelast. Voor de gemelde mantelzorg kan de werknemer 40 uren per kalenderjaar in overleg met de leidinggevende inzetten. Het blijft mogelijk dat een werknemer een vrije dag uit zijn verlofreservoir doneert aan een specifieke collega die mantelzorg verleent en daardoor een extra dag vrijaf krijgt of dat medewerkers uren of dagen doneren ten behoeve van het algemene mantelzorgbudget.

6. Thuiswerken

CNV stelt voor duidelijke afspraken te maken over thuiswerken. Voor welke functies

is dit mogelijk, hoeveel dagen mag thuisgewerkt worden en wat er wordt verwacht van de bereikbaarheid van thuiswerkende medewerkers. Daarnaast stellen wij voor afspraken te maken over het zorgen voor een ergonomische werkplek, de benodigde digitale middelen zoals laptop en telefoon en het toekennen van een thuiswerkvergoeding (tenminste 2,15 euro per dag). Wij gaan er vanuit dat medewerkers na de corona niet worden verplicht om thuis te werken, maar dat thuiswerken het resultaat is van overleg tussen werkgever en werknemer.

7. Verkopen ploegentoeslag

CNV Vakmensen stelt voor artikel 22 ook toegankelijk te maken voor overige ploegen.

8. Vakantiedagen MIHO 65+

CNV vakmensen stelt voor aan medewerkers in de MIHO die ouder zijn dan 65 jaar in lijn met de cao 28 vakantiedagen toe te kennen.

9. Werkgeversbijdrage

Wij verzoeken u de werkgeversbijdrage conform de AWWN-regeling te continueren en uit te betalen.

10. Cao-boekje

Wij verzoeken u 2 exemplaren van het nieuwe cao-boekje, evenals de cao-tekst per e-mail, aan ons toe te zenden.

11. Internationale Solidariteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen

Ook dit jaar vragen wij een financiële bijdrage van ApolloTyres ten behoeve van Internationale solidariteit. Consumenten in Nederland weten in toenemende mate wat er aan de andere kant van de wereld te koop is en onder welke arbeidsomstandigheden (deel) producten worden gemaakt. Werknemers in deze landen moeten zich ook kunnen ontwikkelen. CNV Internationaal levert daar een structurele bijdrage aan, welke mogelijk wordt gemaakt door donaties van particulieren en bedrijven. Met een bedrag van € 2500,- kan Apollo Tyres wederom een daadwerkelijke bijdrage leveren aan een project naar keuze.

12. Positie vakbondsleden

Wij verzoeken u het beleid te continueren om de vakbondsleden van een van de erkende vakorganisaties die partij zijn bij de cao, in december hun vakbondscontributie via het brutoloon te laten verrekenen.

13. Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand dan wel tijdens de cao-onderhandelingen, met aanvullende- of wijzigingsvoorstellen te komen.

Hoogachtend,

Ellen Jonker
Bestuurder CNV Vakmensen