



-
Vertrouwelijk

CNV Vakmensen
Mevrouw S. Hendriks-Sneijder
Postbus 3135
2130 KC HOOFDORP

Onze referentie
2019-1094811512-1212/EJANG

Uw referentie

Den Haag
16 september 2019

Betreft
Werkgeversbrief cao voorstellen 2020

Geachte mevrouw Hendriks,

De huidige Cao's voor het Verzekeringsbedrijf hebben een looptijd tot 1 januari 2020. Ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen hebben wij gezamenlijk een werkconferentie georganiseerd waarbij wij naar elkaar hebben uitgesproken dat we het onderhandelingsproces anders in willen richten. Vandaag maken wij daar een start mee onder begeleiding van de heer Van Delden.

Sociale Agenda

Begin dit jaar hebben sociale partners in de sector de Sociale Agenda 'samen op weg naar brede inzetbaarheid' gepubliceerd. De Sociale Agenda dient als kapstok voor cao-onderhandelingen en personeelsbeleid in de sector. Deze brief is in het licht van de gezamenlijke thema's zoals benoemd in de Sociale Agenda opgesteld.

Mobiliteit en een andere manier van (kijken naar) werken staan centraal in de Sociale Agenda. Duurzame inzetbaarheid, 'agile- en leanwerken' en meer aandacht voor diversiteit kunnen een oplossing bieden. Om zo adequaat mogelijk in te spelen op de veranderde context moet de medewerkers centraler in beeld komen met als uitgangspunt mobiliteit. Er moet meer ruimte komen voor het zelf vormgeven van de loopbaan, waarbij het nemen van eigen verantwoordelijkheid daarvoor voorop staat. De werkgever moet zorgen voor een blijvende leercultuur, een prettig werkklimaat en een voor iedere afzonderlijke medewerker passende en aantrekkelijke primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Werkconferentie – inrichten cao-proces

Tijdens de werkconferentie is afgesproken dat cao-partijen samen thema's benoemen die een rol kunnen spelen voor de Cao's per 2020 voordat zij hun standpunten middels een voorstellenbrief zouden toelichten. Door werknemers is voorgesteld om toch een voorstellenbrief op te maken.



Werkgevers zullen in het licht van de afspraken tijdens de werkconferentie de thema's in deze brief benoemen.

Thema's voor Cao's Verzekeringsbedrijf 2020

1. Looptijd

Werkgevers vinden het belangrijk om voor werkgevers en werknemers op het gebied van de cao's voor een langere periode duidelijkheid te bieden. Werkgevers stellen daarom voor om een looptijd van twee jaar overeen te komen.

2. Loonontwikkeling – verantwoorde en flexibele loonvorming

De financiële situatie in de branche laat geen gunstig beeld zien. Personeelskosten zijn de grootste post op de balans. Uitgangspunt voor werkgevers is geleidelijk het verschil in beloning t.o.v. andere branches weg te nemen. Daarnaast zoeken werkgevers naar een goede balans tussen de primaire en secundaire loonelementen en de pensioenkosten. Werkgevers willen met de vakorganisaties hierover verder in gesprek treden.

3. Mobiliteit

Werkgevers willen gezamenlijk kijken op welke wijze de sector beter invulling kunnen geven aan het thema mobiliteit. Hieronder vallen onder andere thema's als duurzame inzetbaarheid, functieverblijfsduur, remotie, ontwikkelingsgerichtheid van medewerkers en het stimuleren van een leercultuur door werkgevers. Daarnaast roepen nieuwe ontwikkelingen als agile en scrum werken de vraag op hoe daar in arbeidsvoorwaardelijke zin mee wordt omgegaan. Werkgevers willen hier met de vakbonden verder over in gesprek.

4. Passend arbeidsvoorwaardenpakket voor werkgevers en werknemers

Welke wensen en behoeften hebben werknemers als het gaat om ontwikkelingsmogelijkheden, faciliteren van werk-privé of leiderschap? Werkgevers willen een arbeidsvoorwaardenpakket dat enerzijds past bij de ambities en de mogelijkheden van de werkgever en anderzijds ruimte biedt voor maatwerk voor de individuele medewerker.

5. Wet Arbeidsmarkt in Balans

Per 1 januari 2020 treedt de Wet Arbeidsmarkt in Balans in werking. Werkgevers willen de ketenregeling in lijn brengen met de wettelijke regeling en opnemen dat er 3 contracten voor bepaalde tijd in een periode van 36 maanden kunnen worden gesloten.

6. Modernisering en vereenvoudiging Cao's

Werkgevers willen graag met de vakbonden in gesprek over de modernisering en vereenvoudiging van de Cao's. Er kan worden gekeken naar het integreren van de Cao's Verzekeringsbedrijf Binnen- en Buitendienst alsook welke artikelen verwijderd of herschreven kunnen worden.

Inventarisatie thema's voor cao-overleg

Op 24 september gaan we met elkaar in gesprek onder begeleiding van de heer Van Delden. Wij inventariseren dan gezamenlijk de thema's die terugkomen tijdens het cao-overleg. Bovenstaande thema's willen werkgevers graag met de vakbonden bespreken. Het spreekt voor zich dat wij ons het recht voorbehouden om tijdens de gesprekken met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen.



Het is onze intentie, en juist vanwege de gewijzigde omstandigheden in de sector extra van belang, om in goed en constructief overleg te komen tot een nieuwe cao. Dit is naar onze opvatting in het belang van alle betrokkenen in de bedrijfstak.

Met deze brief hebben wij op hoofdlijnen onze inzet voor de komende cao-onderhandelingen kenbaar gemaakt. Over de genoemde thema's gaan wij graag met u in gesprek.

Met vriendelijke groet,

10.

mr. G.J.M. van Doremalen
voorzitter onderhandelingsdelegatie werkgever