

Koninklijke Vopak klampt zich vast aan cao-verslechtingen!

FNV Havens en CNV Vakmensen hebben op dinsdag 10 november jl. opnieuw onderhandelingen gevoerd met Koninklijke Vopak over een nieuwe cao. Tijdens deze tweede ronde is er *nauwelijks* vooruitgang geboekt. Hieronder de hoofdpunten van het overleg.

Eenzijdig onderzoek

Tijdens de onderhandelingen heeft Vopak, **onaangekondigd**, de werkgeversvereniging AWWN uitgenodigd om een presentatie te geven over de uitkomsten van een benchmark-onderzoek. Bij een dergelijk onderzoek wordt het gehele arbeidsvoorwaardenpakket – of specifieke elementen daarvan – vergeleken met de markt, een sector of de regio.

De AWWN gaf in beginsel aan dat zij het loongebouw en de pensioenpremie van de Vopak-cao heeft vergeleken met bedrijven in de chemische industrie. De onderzoeker van de AWWN gaf tijdens de presentatie aan dat er ook gekeken is naar de containerbedrijven. FNV Havens en CNV Vakmensen hebben de onderzoeker gewezen op het feit dat de containerbedrijven niet geschaard kunnen worden onder de chemische industrie. Vervolgens gaf de AWWN aan dat de containerbedrijven toch niet bij het onderzoek zijn betrokken.

Conclusie van de AWWN en Vopak is dat de Vopak-cao boven de markt uitstijgt en dat zij tot de “Champions League” behoren

Het “Champions League” argument

FNV Havens en CNV Vakmensen zetten hun vraagtekens bij de uitkomst van dit werkgeversonderzoek. Vakbonden zijn niet bij het onderzoek betrokken en hebben geen input kunnen leveren. Tevens is het niet helder hoe de AWWN de loongegevens heeft gebruikt en zijn er allerlei bedrijven bij het onderzoek betrokken waar FNV Havens en CNV Vakmensen geen cao mee afsluit.

Na de AWWN-presentatie stelde Vopak zich op het standpunt dat nu zij tot de “Champions League” behoren, zij een “goed” cao-voorstel op tafel hebben gelegd dat “marktconform” is. De werkgever wil hiermee zijn aanval op de cao rechtvaardigen.

FNV Havens en CNV Vakmensen hebben Vopak erop gewezen dat alleen topspelers onderdeel uitmaken van de “Champions League”. Deze topspelers leveren grootse prestaties waar ze voor **erkend** en **beloond** worden. En dat geldt niet anders voor de prestaties van de Vopak-werknemers!

Waar staan we nu?

Een nieuwe cao lijkt nog ver weg. Over de belangrijkste onderwerpen verschillen cao-partijen nog sterk van mening.

Er is tot nu toe alleen vooruitgang bereikt over de generatiedagen, het aaneensluitend opnemen van tijd-voor-tijd en het geboorteverlof. Vopak ziet af van hun voorstel om de generatiedagen af te schaffen, de werkgever is bereid de uitkering bij het geboorteverlof tot 85% van het maximale UWV-dagloon aan te vullen en werknemers krijgen de mogelijkheid de tijd-voor-tijd uren als vakantie-uren op te nemen.

Uiteindelijk heeft het bedrijf hun voorstel ten aanzien van de berekening van de vakantietoeslag, ingetrokken. Dit nadat FNV Havens en CNV Vakmensen een berekening hebben gemaakt waaruit blijkt dat wanneer Vopak de opbouw van het vakantiegeld maandelijks over het basismaandsalaris gaat berekenen, werknemers op jaarbasis veel geld mislopen. Het voorstel van Vopak ging veel verder dan de “administratieve vereenvoudiging van het systeem”.

Daarnaast houdt Vopak zich vast aan het afschaffen van de vertrekstimuleringsregeling. Zij geven aan dat de regeling “te duur” is en dat “vakmanschap” verloren gaat omdat op een aantal terminals, zoals de Botlek, meerdere werknemers de komende jaren gebruik willen maken van deze regeling. Vopak wenst het vertrek van oudere werknemers dus niet langer te stimuleren.

De kosten van de vertrekstimuleringsregeling die Vopak heeft gepresenteerd waren eenzijdig. De invandieneffecten, zoals bijvoorbeeld de reductie van het ziekteverzuim en de toename aan productiviteit, zijn hier niet in meegenomen. Daarnaast had Vopak in een veel eerder stadium moeten inzetten op kennisoverdracht wetende dat de vergrijzing op een aantal terminals in de toekomst een rol gaat spelen. Nu zij hierin hebben verzaakt, kan het niet zo zijn dat de wat oudere werknemers niet worden ontzien. In het kader van goed werkgeverschap is dit onacceptabel!

Twee vakbonden, één voorstellenbrief

Op verzoek van Vopak hebben FNV Havens en CNV Vakmensen hun voorstellenbrief geïntegreerd. Daarnaast zijn wij de werkgever op aan aantal punten tegemoetgekomen. We lichten hieronder een aantal besproken onderwerpen uit:

Onderwerp	Vopak	FNV Havens & CNV Vakmensen
Initiële loonsverhoging	Per 1 januari 0,6%	Per 1 januari 2,5%
C-beoordeling	Van 2,75% naar 2,5%	Akkoord met 2,5% mits alle beoordelingen over het maximum van de salarisschalen worden berekend en betaald
Pensioenpremie		De volledige afbouw van de deelnemersbijdrage bijgesteld naar 3%
C-loonschalen	De stijging van €50,- stop zetten	De stijging van €50,- verder continueren
Vertrekstimuleringsregeling	Afschaffen	Handhaven en verbeteren
Opnametermijn tijd-voor-tijd		Opnametermijn van 12 maanden bijgesteld naar 9 maanden
Zondagse feestdagen		Ons voorstel bijgesteld. Dat betekent dat we bereid zijn de huidige regeling te handhaven

Hoe nu verder?

Na 12 uur onderhandelen zijn cao-partijen niet nader tot elkaar gekomen. De werkgever weigert de ruimte die FNV Havens en CNV Vakmensen in hun cao-voorstellen hebben gecreëerd te erkennen. Sterker nog, Vopak eist dat de vakbonden keuzes moeten gaan maken in hun voorstellen en dat zij een aantal voorstellen moeten laten vallen. Uiteraard is het niet aan Vopak om dit te bepalen!

Vopak klampt zich vast aan haar verslechteringsvoorstellen, vertikt het om inhoudelijk te reageren op onderwerpen en wil, naast de APC, een schamele loonsverhoging van 0.6% uitkeren. Want de werkgever geeft aan dat zij de afgelopen tijd een aantal werknemers hebben gesproken die “begrip” hebben voor het cao-voorstel van Vopak.

FNV Havens en CNV Vakmensen vinden op basis van de behaalde bedrijfsresultaten dat de Vopak-werknemers een goede cao verdienen en niet alleen gezien moeten worden als een kostenpost.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de onderhandelingsdelegatie van FNV Havens en CNV Vakmensen

Asmae Hajjari
Vakbondsbestuurder FNV Havens

Hanane Chikhi
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen