

Aan: Werkgeversdelegatie cao Waterbouw

Kopie: delegatie FNV Waterbouw

Onderhandelingen Teams 1^e ronde

AFDELING
CNV Waterbouw

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

DOORKIESNUMMER
06 51 20 29 70

DATUM
17 maart 2021

UW KENMERK
--

E-MAIL
g.lokhorst@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief/cao-traject 2021 Waterbouw

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

Geachte werkgeversdelegatie,

Op woensdag 17 maart staat de eerste onderhandelingsronde gepland om te komen tot een nieuwe cao voor de sector Waterbouw. In deze brief zullen we nader ingaan op de inzet van CNV Vakmensen sector Waterbouw voor die onderhandelingen.

Het te voeren algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid in de bouw en infra sector voor het kalenderjaar 2021 is binnen CNV Vakmensen vastgesteld door de Sectorraad (werkende leden in de bouw en infrasector).

Speerpunten binnen het te voeren arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen zijn onder andere de ontwikkeling van de koopkracht, het bevorderen van de instroom, persoonlijke ontwikkeling, eerlijke werkgelegenheid, onderwijs en (bij)scholing, duurzame inzetbaarheid, een gezond evenwicht tussen werk en privé, arbeidsomstandigheden en veiligheid. Dit is in grote lijnen vergelijkbaar met deze inzet voor het kalenderjaar 2020.

De implementatie van het pensioenakkoord en de mogelijkheden eerder te kunnen stoppen met werken is ook één van de prioriteiten binnen het beleid. Daarover hebben we als cao partijen inmiddels de eerste voorbereidingen getroffen en hebben we eerste besprekingen gevoerd. Daarnaast is een paritaire werkgroep 'Integraal Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid' actief die een aantal onderwerpen onderzoekt en uitwerkt.

Voor wat betreft de vertaalslag naar de cao Waterbouw leidt dat tot de volgende cao voorstellen waarbij opgemerkt dient te worden dat CNV Vakmensen voorstelt de bevindingen van de werkgroep te betrekken bij de inhoud van deze cao onderhandelingen.

Ook hecht CNV Vakmensen er aan te benadrukken het zeer te betreuren geen afspraken te hebben kunnen maken over 2020. Dat de besprekingen in september 2020 niet tot enig resultaat hebben geleid wordt als teleurstellend ervaren in een periode waarin veel van de mensen wordt gevraagd.

De nu geformuleerde voorstellen zullen we tijdens de eerste onderhandelingsronde graag toelichten en waar nodig onderbouwen. Deze voorstellen zijn vastgesteld door de cao commissie Waterbouw (werkende leden onder de werkingssfeer van de cao).

De voorstellen zijn derhalve in samenspraak met leden en kaderleden tot stand gekomen en zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid 2021.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor met aanvullende voorstellen te komen.

Wij hopen en rekenen op constructieve besprekingen.

Met vriendelijke groet,
CNC Vakmensen



Gijs Lokhorst
Onderhandelaar cao Waterbouw
M: 06 51 20 29 70
E: g.lokhorst@cnavakmensen.nl

Bijlage: voorstellen CNV Vakmensen Cao Waterbouw

CAO VOORSTELLEN

Duur van de overeenkomst

CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van twee jaar, te weten van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2022.

Lonen

CNV Vakmensen stelt voor de lonen met ingang van 1 april 2021 structureel met 4% te verhogen.

Vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen en toeslagen eveneens met ingang van 1 april 2021 te verhogen met 4%

Eindejaarsuitkering

CNV Vakmensen stelt voor de structurele eindejaarsuitkering met 0,5% te verhogen.

Nieuw Pensioenstelsel

CNV Vakmensen stelt voor te onderzoeken en uit te werken op welke wijze werknemers in de sector eerder kunnen stoppen met werken. Uitgangspunt zijn de afspraken die zijn opgenomen in het pensioenakkoord.

Kern van het voorstel: per 1 januari 2022 moet het mogelijk worden gemaakt dat iedere werknemer die werkzaam is onder de cao 3 jaar eerder kan uittreden onder gebruikmaking van de afspraken in het pensioenakkoord. Dit voor het maximaal mogelijke bedrag (bruto AOW hoogte). Om dit te realiseren kan een fonds worden ingericht. De premie voor dit fonds moet worden vastgesteld en er moet worden afgesproken wie de premie gaat betalen.

Voor de beoordeling van de uiteindelijk gewenste RVU (Regeling Vervroegd Uittreden) stelt CNV Vakmensen voor de uitkomsten van de paritaire werkgroep Integraal Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid te betrekken.

Duurzame Inzetbaarheid

Verlofsparen

CNV Vakmensen stelt voor de mogelijkheid van verlofsparen in de cao op te nemen. Dit op basis van vrijwilligheid.

Daarbij gaat het om contant kunnen maken van bovenwettelijke en seniorendagen op een geblokkeerde rekening, die bedoeld is om eerder stoppen met werken mogelijk te maken.

De bond stelt voor deze regeling mogelijk te maken voor werknemers die tien jaar voor hun pensioen staan. Streven is om maximaal de

tegenwaarde van 500 verlofdagen in geld op de genoemde geblokkeerde rekening te kunnen sparen.

CNV Vakmensen stelt voor een voorziening te treffen waardoor werknemers een persoonlijk individueel financieel advies kunnen krijgen.

Loopbaanadvies

CNV Vakmensen stelt voor werknemers de mogelijkheid te bieden voor een eerste lijn loopbaanadvies om te komen tot een loopbaanscan/persoonlijk opleidingsplan. Kan gericht zijn op eigen functie, andere functie binnen de sector dan wel functie buiten de sector.

Instroombevordering

CNV Vakmensen acht het van groot belang de communicatie en voorlichting over onze sector onder jongeren verder te bevorderen en te stimuleren. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is het van belang de zichtbaarheid van de sector verder te intensiveren.

CNV Vakmensen stelt daartoe voor het secretariaat van cao partijen/O&O fonds Waterbouw uit te breiden met een voorlichtingsmedewerker (m/v) die dagelijks voorlichting verzorgt.

Redactionele voorstellen

CNV Vakmensen stelt voor na de onderhandelingen de nodige redactionele aanpassingen te plegen om de cao weer redactioneel in lijn te brengen met de gemaakte afspraken.