



Układ zbiorowy pracy Albert Heijn Logistics – zawarte porozumienie

8 kwietnia 2024 r. CNV Vakmensen zawarł z AH porozumienie w negocjacjach. Termin wynosi 1 rok, wzrost płac 4% plus 25 euro w danym okresie.

CNV Vakmensen odwiedzi Was, aby wszystko wyjaśnić. Upewnij się, że z nami bedziesz. Wtedy bedziesz mógł/mogła zadawać pytania i komentować, a my będziemy mogli wyjaśnić, dlaczego wyszło tak, a nie inaczej.

15 kwietnia godz. 14.00-15.00 lub 15.00-16.00 Pijnacker

16 kwietnia godz. 14.30-15.30 Geldermalsen

23 kwietnia godz. 15.00-16.00 Zwolle

Po spotkaniach otrzymasz wiadomość e-mail z kodem do głosowania, a więc dopiero po 23 kwietnia.

Na początku tego roku sporządziliśmy list z propozycją CNV w oparciu o Wasze życzenia zawarte w ankiecie CNV. Nie możemy zgadywać, czego Wy oczekujecie, dlatego dowiemy się tego z ankiety.

Jakie propozycje CNV uzgodniło dla pełnoetatowych pracowników?

- Wzrost płac o 4% plus okresowo 25 euro, średnio 4,8%. Z tymi 4% nadążasz za inflacją, 25 euro jest ekstra. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze godzin otrzymują proporcjonalnie 25 euro.
- Wiek 49 lat ze zmian nocnych pozostaje taki sam, również dla nowych pracowników
- Wiek RSD pozostaje taki sam, również dla nowych pracowników.
- Zastępstwo 1 na 1: jeśli pracownik odchodzi z AH, ktoś zastępuje go z taką samą liczbą godzin i z tą samą umową (stałą lub tymczasową).
- Standard normatywny 100% jest dla zespołu. Więc kiedy jeden będzie pracował trochę szybciej, drugi trochę wolniej.
- W nadchodzącym roku zastanowimy się, w jaki sposób możemy ułatwić opiekę nieformalną

Jakie propozycje CNV otrzymali dla osób pracujących w niepełnym wymiarze godzin?

- Wzrost płac o 4% plus 25 euro za okres, średnio 4,8%. Z tymi 4% nadążasz za inflacją, 25 euro jest ekstra. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze godzin otrzymują proporcjonalnie 25 euro.
- Zastępstwo 1 na 1: jeśli pracownik odchodzi z logistyki AH, ktoś wraca z taką samą liczbą godzin i z tą samą umową (stałą lub tymczasową).
- Wiek 49 lat z dnia na dzień nie wzrośnie, nawet dla nowych pracowników
- Standard 100% jest dla zespołu. Więc kiedy jeden będzie pracował trochę szybciej, drugi trochę wolniej.
- Wyższa dopłata w soboty i soboty częstotliwość od 6 do 10
- Wydłużenie godzin zgodnie z prawem, więc koniec z ograniczeniami.
- Urlop związkowy również poza godzinami pracy
- Twoje roczne dni robocze mogą zostać zmienione tylko wtedy, gdy wyrazisz na to zgodę. Zostanie to określone w układzie zbiorowym pracy.

Jakie propozycje CNV otrzymaliśmy dla pracowników tymczasowych?

- Wzrost płac o 4% plus 25 euro za okres, średnio 4,8%. Z tymi 4% dorównuje do inflacji, 25 euro jest ekstra. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze godzin otrzymują proporcjonalnie 25 euro.
- Nie możesz zostać zwolniony, ponieważ nie spełniasz standardu. Musi być więcej przewinień.
- Standard 100% jest dla zespołu. Więc kiedy jeden będzie pracował trochę szybciej, drugi trochę wolniej.
- AH nie może cię odesłać do domu, ponieważ nie spełniasz standardu. Musi pojawić się więcej przewinień
- Wyższa dopłata w soboty
- Zastępstwo 1 na 1: jeśli pracownik odchodzi z AH, ktoś wraca z taką samą liczbą godzin i z tą samą umową (stałą lub tymczasową).

Ponadto

- Wspólnie z CNV i FNV, AH zbada, w jaki sposób najlepiej zastosować środki pomocnicze i nowe miejsca pracy. CNV chce również wiedzieć, co o tym myślisz. CNV odwiedzi Cię jeszcze w tym roku, aby usłyszeć Twoją opinię!
- Wspólnie z AH przyjrzymy się, w jaki sposób możemy rozpocząć więcej szkoleń.
- Przyglądamy się zarządzaniu czasem wolnym
- Więcej kursów językowych
- Dodatek stażowy do 500 euro na okres
- AH przyjrzy się pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze poniżej 12 godzin, niezależnie od tego, czy będą mogli wybierać między wynagrodzeniem ogólnym, czy regularnym

Propozycje CNV, których nie udało się wynegocjować

- Dodatkowe miejsca pracy. AH chciał dać tylko 100-150 nowych miejsc pracy. Aby to zrobić, musielibyśmy podnieść wiek RSD. Te 100-150 miejsc pracy powstanie w mgnieniu oka, związki zawodowe nie są do tego potrzebne. A dla obecnych stałych pracowników nie było żadnej gwarancji, że ich harmonogram i praca pozostaną takie same.
- Tekst zbiorowego układu pracy staje się jaśniejszy w kwestii zmian z dnia na dzień, zachowania lokalizacji, stanowiska i działu dla liderów zespołów i kierowników zmian przekraczających 49 lat. AH chciał zmienić tekst, ale to tylko pogorszyło sytuację. Obecny tekst daje Wam wystarczające gwarancje, ale byłoby miło, gdyby lokalizacja, funkcja i dział były również na papierze.
- RSD nadal nie jest dla osób pracujących w niepełnym wymiarze godzin
- Dodatkowe udogodnienia grupy płac A
- Dogodniejszy urlop rodzicielski
- Dodatkowe szkolenia dla osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin

Roel van Riezen
bmuc@cnv.nl