

Transfer CLA
24 November 2020

TRANSFER CLA - OVERGANGS CAO

DSM Resins & Functional Materials inclusive Niagra,

DSM Additive Manufacturing (DAM) and

Coatings business of DSM Advanced Solar (DAS)

Transfer CLA
24 November 2020

<p>THE UNDERSIGNED:</p> <p>1. DSM Nederland B.V., also duly acting on behalf of DSM NL Services B.V., a private limited company incorporated under the laws of the Netherlands, with its registered office at Heerlen, hereinafter to be referred to jointly or separately as “DSM NL”</p> <p>and</p> <p>2. DSM Resins B.V. hereinafter “Employer”</p> <p>and</p> <p>3. FNV, Vakbond De Unie, Synergo vhp and CNV Vakmensen hereinafter the “Trade Unions”</p> <p>and</p> <p>4. MS Holding B.V.</p> <p>DSM NL, the Employer, the Trade Unions and MS Holding B.V. are hereinafter referred to as the “Parties” or a “Party”,</p> <p>WHEREAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koninklijke DSM N.V. and Covestro Deutschland AG and MS Holding B.V. (hereinafter jointly referred to as “Covestro”) have reached an agreement on the sale of the activities of DSM Resins & Functional Materials inclusive Niagra, DSM Additive Manufacturing (DAM), and the Coatings business of DSM Advanced Solar (DAS), hereinafter jointly referred to as “DRF”, to Covestro (the “Transaction”). • DSM NL in the Netherlands has employees working for DRF, hereinafter to be referred as the “Employees”. • DSM NL will transfer any and all personnel activities related to the employment of the Employees to Employer on the day preceding the Transaction (hereinafter: the “Completion Date”) 	<p>ONDERGETEKENDEN:</p> <p>1. DSM Nederland B.V. hierbij tevens rechtsgeldig optredend voor DSM NL Services B.V., gevestigd te Heerlen, hierna gezamenlijk of afzonderlijk aan te duiden als “DSM NL”</p> <p>En</p> <p>2. DSM Resins B.V. hierna “Werkgever”</p> <p>en</p> <p>3. FNV, Vakbond De Unie, Synergo vhp en CNV Vakmensen hierna de “Vakorganisaties”</p> <p>en</p> <p>4. MS Holding B.V.</p> <p>DSM NL, de Werkgever de Vakorganisaties en MS Holding B.V. hierna aangeduid als de “Partijen” of als een “Partij”,</p> <p>IN AANMERKING NEMENDE DAT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koninklijke DSM N.V. en Covestro Deutschland AG en MS Holding B.V. (hierna gezamenlijk “Covestro”) overeenstemming hebben bereikt over de verkoop van de activiteiten van DSM Resins & Functional Materials inclusief Niagra, DSM Additive Manufacturing (DAM) en de coatings business van DSM Advanced Solar (DAS Coatings), hierna gezamenlijk aangeduid als “DRF”, aan Covestro (de “Verkoop”). • DSM NL in Nederland heeft werknemers te werk gesteld bij DRF, hierna aan te duiden als “Werknemers” • DSM NL zal alle personeelsactiviteiten gerelateerd aan de tewerkstelling van de Werknemers bij Werkgever overdragen één dag voorafgaand aan de voltooiing van de Verkoop (hierna de “Completion Date”) op basis van artikel 7:662 e.v. Burgerlijk Wetboek.
---	---

Transfer CLA
24 November 2020

<p>on the basis of Art. 7:662 et seq. of the Dutch Civil Code.</p> <ul style="list-style-type: none"> • As a result of this transfer the Collective Labour Agreement (1 April 2020 up and until 31 March 2022) as it applies to the Employees on the Completion Date (hereinafter: “CLA DSM NL”) will be transferred as well, unless otherwise agreed up between the Parties. • The CLA DSM NL contains provisions specifically relating to (the results of) Koninklijke DSM N.V. and/or DSM NL. Employer and the Trade Unions have negotiated new provisions to replace these, which will prevail over the CLA DSM NL. • Employer and the Trade Unions wish to lay down the result of the negotiations in a separate transfer collective labour agreement (hereinafter: “Transfer CLA”) that will also enter into force as of the Completion Date. <p>This agreement is subject to the condition that the Transaction has been completed.</p> <p>HAVE AGREED AS FOLLOWS:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Als gevolg van deze overgang zal de Collectieve Arbeidsovereenkomst (1 april 2020 tot en met 31 maart 2022) zoals van toepassing op de Werknemers op de Completion Date (hierna: “CAO DSM NL”) eveneens overgaan, tenzij anders tussen Partijen is overeengekomen. • De CAO DSM NL bevat bepalingen specifiek gerelateerd aan (de resultaten van) Koninklijke DSM N.V. en/of DSM NL. Werkgever en de Vakorganisaties hebben onderhandelingen gevoerd met betrekking tot nieuwe bepalingen dienaangaande, die zullen prevaleren boven de CAO DSM NL. • Werkgever en Vakorganisaties wensen het resultaat van de onderhandelingen vast te leggen in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst ten aanzien van de overgang (hierna: “Overgangs-CAO”) die eveneens vanaf Completion Date van kracht wordt. <p>Deze overeenkomst komt tot stand onder de voorwaarde dat de Verkoop is voltooid.</p> <p>ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:</p>
--	--

Transfer CLA
24 November 2020

1. COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT	1. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
<ul style="list-style-type: none"> • Employer will apply and respect the CLA DSM NL incl. the regulation book, as applicable on the Completion Date, up to the end of the term March 31, 2022, subject to the amendments in this Transfer CLA. • This Transfer CLA contains the new agreements regarding the company specific conditions: <ul style="list-style-type: none"> A. Stock option Scheme (art 2.8) B. Profit sharing scheme and result based pay as applicable as of Completion Date (art 2.8) C. Pension as of Completion Date (art 8.4 and attachment 3) D. Collective Medical Expenses insurance Zilveren Kruis (art 8.3) E. Insurance covering risk of death/permanent Disability (art 8.3) and Business Travel Insurance F. Service anniversary (art 2.10) G. Position Works Council H. Relation Trade Unions I. ODS – FSI J. Private insurances DSM Insurances <p>Miscellaneous</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employment • Social Plan (1-4-2018 – 31-03-2023) • Foundation PAWW • Positive recommendation • Applicable law • Signing 	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgever zal de CAO DSM NL alsmede het daarbij behorende regelingenboek, zoals geldend op de Completion Date, toepassen en respecteren tot en met het einde van de looptijd zijnde 31 maart 2022, tenzij anders afgesproken in deze Overgangs-CAO. • In deze Overgangs-CAO staan nieuwe afspraken voor de bedrijfsspecifieke arbeidsvoorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> A. Optieregeling (art 2.8) B. Winstdelingsregeling en resultaat beloning zoals geldend vanaf Completion Date (art 2.8) C. Pensioenregeling vanaf Completion Date (art 8.4 en bijlage 3) D. Ziektekostenverzekering Zilveren Kruis (art 8.3) E. Collectieve Ongevallenverzekering (art 8.3) en Zakenreisverzekering F. Dienstjubilea (art 2.10) G. Positie ondernemingsraad H. Relatie vakorganisaties I. Lidmaatschap ODS en FSI J. Privé verzekeringen DSM Assurantie kantoor <p>Diverse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgelegenheid • Sociaal Plan (1-4-2018 – 31-03-2023) • Stichting PAWW • Positief advies • Toepasselijk recht • Ondertekening
2. A. Stock option Scheme	2. A. Optieregeling
<p>The Stock option scheme based on the business performance of Koninklijke DSM N.V. will be terminated as of Completion Date. The Employer will make a one-off gross payment of € 2.750 to compensate the Employees. This one-off payment is payable in September 2021.</p> <p>Employees must be employed at the Completion Date and at the time of payment.</p> <p>Part-time Employees (reference date is the transfer date) receive this benefit pro rata, related to the working hours of the employment agreement.</p>	<p>De optieregeling gebaseerd op de resultaten van Koninklijke DSM N.V. wordt beëindigd per Completion Date. Werkgever zal ter compensatie aan de Werknemers een eenmalige uitkering van €2750 bruto betalen. Deze eenmalige uitkering wordt betaalbaar gesteld in september 2021. De Werknemers dienen op de Completion Date en op het moment van uitbetaling in dienst te zijn. Parttime Werknemers (peildatum is de dag van overgang) ontvangen deze uitkering pro rata, gerelateerd aan de omvang van de arbeidsovereenkomst.</p>

Transfer CLA
24 November 2020

<p>Covestment: Covestro share plan</p> <p>Employees can participate in Covestment, the share plan of Covestro. Employees can buy Covestro shares with a 30% discount paid by Covestro. The minimal investment amount is € 200 and the maximum investment amount is € 3600. In case of maximum investment the Employee pays € 2520 and the Employer € 1080. The shares have a lock-up period of 2 years. Dividends will be paid in shares. There is no lock-up period applicable for these shares.</p> <p>Employees will be extensively informed each year on the possibilities to participate in Covestment and the further steps to take for participation.</p>	<p>Covestment: Covestro aandelen plan</p> <p>Werknemers kunnen vanaf 2021 instappen in Covestment, het aandelenplan van Covestro. Hierbij kunnen Werknemers Covestro aandelen kopen waarbij Covestro een korting van 30% toekent. Het minimum investeringsbedrag bedraagt € 200 en het maximum investeringsbedrag € 3600. Bij een maximuminvestering betaalt de Werknemer € 2520 en de Werkgever € 1080. Voor de aankoop geldt een embargo van 2 jaar. Dividenden op deze aandelen zullen automatisch worden omgezet naar nieuwe aandelen. Op deze dividenden is geen embargo van toepassing.</p> <p>Werknemers zullen jaarlijks uitvoerig geïnformeerd worden over de mogelijkheden deel te nemen aan Covestment en de verdere praktische stappen die daarvoor genomen moeten worden.</p>
<p>2.B. Profit sharing scheme and result based pay as applicable as of the Completion Date (art 2.8)</p>	<p>2.B. Winstdelingsregeling en resultaat beloning zoals geldend vanaf de Complete Date (art 2.8)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. The Profit Sharing Scheme and the Result based pay Scheme will be replaced per Completion Date by the Covestro global Profit Sharing Plan (“PSP”) (global policy N° 13, appendix to the Transfer CLA) as applied at Covestro. 2. In the PSP, each Employee has a target percentage . 3. Employer will replace the profit-sharing scheme for the salary scales C32 – C37 (based on the so called A- and B target) and the result-based pay scheme for the salary scales C38 – C44 (based on the so called A-, B- and C-target) by the PSP. 4. The PSP percentage depends on the individual salary scale: 5. For scales C32 to C36 the profit-sharing based pay is 3% of the annual salary; For scales C37 to C41 the result-based pay is 5% of the annual salary ; For scales C42 to C44 the result-based pay is 12% of the annual salary. 6. The Covestro result is based on 3 components defined in the PSP plan: <ul style="list-style-type: none"> - Growth - Liquidity - Profitability 	<ol style="list-style-type: none"> 1 De Winstdelingsregeling en Regeling resultaat beloning worden per Completion Date vervangen door het wereldwijde Covestro Profit Sharing Plan (“PSP”) (global policy N° 13, bijlage bij de Overgangs-CAO) zoals dit bij Covestro wordt toegepast. 2 In het PSP heeft elke Werknemer een target PSP-percentage. 3 Werkgever zal de winstdelingsregeling voor de salarisschalen C32-C37 (gebaseerd op de zo genaamde A- en B target) en de regeling Resultaatbeloning voor de salarisschalen C38-C44 (gebaseerd op de zo genaamde A-, B- en C target) vervangen door het PSP. 4 Het PSP-percentage is afhankelijk van de individuele salarisschaal: 5 Voor schalen C32 t/m C36 bedraagt het percentage 3% van het jaarinkomen; Voor schalen C37 t/m C41 bedraagt het percentage 5% van het jaarinkomen; Voor schalen C42 t/m C44 bedraagt het percentage 12% van het jaarinkomen. 6 Het Covestro resultaat is gebaseerd op 3 in het PSP plan vastgelegde componenten: <ul style="list-style-type: none"> - Groei - Liquiditeit - Winstgevendheid

Transfer CLA
24 November 2020

<p>7. Each component has a threshold value, a target value (100%) and a maximum value (300%).</p> <p>8. The average realization of the 3 components determines the Covestro group performance in a percentage.</p> <p>9. The outcome of this percentage is capped at 250%. The PSP payment is annually awarded in arrears and paid afterwards in April of the following calendar year.</p> <p>10. The PSP award is calculated using the annual income on 31 December of the calendar year concerned, as defined in Article 2.8 of the CLA DSM NL.</p> <p>11. The PSP award is not pensionable.</p> <p>12. Upon entering and leaving employment during the calendar year, the benefit is calculated pro rata according to months of service.</p>	<p>7 ledere component heeft een drempelwaarde, een targetwaarde (100%) en een maximumwaarde (300%)</p> <p>8 De gemiddelde realisatie van de 3 componenten bepaalt de resultaten van Covestro groep in een percentage</p> <p>9 De uitkomst van dit percentage is gemaximeerd op 250% De PSP betaling wordt jaarlijks achteraf toegekend en uitbetaald in april van het volgende kalenderjaar.</p> <p>10 De PSP-beloning wordt berekend over het jaarkomen op 31 december van het betreffende kalenderjaar zoals dit is gedefinieerd in artikel 2.8, van de CAO DSM NL.</p> <p>11 De PSP-beloning is niet pensioengevend.</p> <p>12 Bij in- en uitdiensttreding gedurende het kalenderjaar wordt de uitkering pro rata naar diensttijd berekend.</p>
<p>3. Pension as of Completion Date (art 8.4 and attachment 3)</p>	<p>3. Pensioenregeling vanaf Completion Date (art 8.4 en bijlage 3)</p>
<p>Regarding pensions, the Trade Unions and Employer have agreed the following: The pension agreement as laid down in the articles of association and regulations of the “Stichting Pensioenfonds DSM Nederland” (hereinafter “PDN”) will continue to apply to the Employees until the end date of this agreement (31-12-2022) in accordance with the provisions of the CAO DSM NL and the articles of association and regulations of PDN.</p> <p>Employer will have the aforementioned pension agreement executed by PDN. From the Completion Date, the Employer will make use of the option offered by PDN to remain affiliated with PDN on the basis of an affiliation agreement with PDN as referred to in the Pension Act.</p> <p>Pension for incomes above the legal limit amount</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employer will continue the pension allowance for Employees with a (pensionable) income above the legal limit amount as meant in article 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€110,111 level 2020), yearly indexation, including possible changes regarding that allowance that arise as a result of statutory adjustment of the tax premium scale on or after Completion Date. 	<p>Met betrekking tot pensioen zijn Vakorganisaties en Werkgever het volgende overeengekomen: De pensioenovereenkomst zoals vastgelegd in de statuten en reglementen van de “Stichting Pensioenfonds DSM Nederland” (hierna “PDN”) zal tot de einddatum van deze overeenkomst (31-12-2022) van toepassing blijven op de Werknemers conform de in de CAO DSM NL en in de statuten en reglementen van PDN vastgelegde condities.</p> <p>Werkgever zal voornoemde pensioenovereenkomst laten uitvoeren door PDN. Vanaf Completion Date zal Werkgever gebruik maken van de door PDN geboden mogelijkheid om op basis van een uitvoeringsovereenkomst met PDN zoals bedoeld in de Pensioenwet bij PDN aangesloten te blijven.</p> <p>Pensioen bij inkomen boven het wettelijk grensbedrag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgever blijft de bijdrageregeling voor Netto Pensioen toepassen op Werknemers met een inkomen boven het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€110.111 niveau 2020), jaarlijks geïndexeerd, inclusief eventuele wijzigingen die ontstaan als gevolg van wettelijke bijstelling van de fiscale premiestaffel op of na de Completion Date.

Transfer CLA
24 November 2020

<ul style="list-style-type: none"> Employees participating in the net pension scheme offered by PDN, can keep on participating in this scheme in accordance with the net pension plan regulations until the affiliation of the Employer with PDN ends. 	<ul style="list-style-type: none"> Werknemers die hebben gekozen voor deelname aan de door PDN aangeboden netto pensioenregeling kunnen op basis van het betreffende reglement aan die regeling blijven deelnemen tot het moment waarop met in achtneming van het voorafgaande de aansluiting van Werkgever bij PDN eindigt.
<p>4. Medical Expenses insurance Zilveren Kruis Achmea (art 8.3)</p>	<p>4. Ziektekostenverzekering Zilveren Kruis Achmea (art 8.3)</p>
<p>Employer will continue the existing collective health insurance scheme with Zilveren Kruis Achmea up to and including 31 December 2021.</p>	<p>Werkgever zal de bestaande collectieve ziektekostenregeling bij Zilveren Kruis Achmea voortzetten tot en met 31 December 2021.</p>
<p>5. Insurance coverage risk of death/permanent Disability (art 8.3) and Business Travel Insurance</p>	<p>5. Collectieve Ongevallenverzekering (art 8.3) en Zakenreisverzekering</p>
<p>Employer will arrange for an equivalent:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Insurance covering risk of death/permanent Disability and - Business Travel Insurance <p>Both will be applicable as of the Completion Date.</p>	<p>Werkgever zal zorgen voor een gelijkwaardige:</p> <ul style="list-style-type: none"> - collectieve ongevallenverzekering en - zakenreisverzekering. <p>Beide zullen van toepassing zijn vanaf Completion Date.</p>
<p>6. Service anniversary (art 2.10)</p>	<p>6. Dienstjubilea (art 2.10)</p>
<p>Employer will take over and respect the accrued years of service and accrued jubilee benefits rights of the Employees in accordance with article 2.10 of the CLA DSM NL.</p>	<p>Werkgever zal de opgebouwde dienstjaren en opgebouwde rechten met betrekking tot dienstjubilea van de Werknemers overnemen en respecteren overeenkomstig artikel 2.10 van de CAO DSM NL.</p>
<p>7. Position Works Council</p>	<p>7. Positie ondernemingsraad</p>
<p>Employer will apply the Dutch Works Councils Act and continue the cooperation with the works councils after the Completion Date, in the same manner as before. All references in the CLA DSM NL to the DSM NL works councils will be replaced with references to the Covestro works council of the Employer.</p> <p>Employer will continue the operating rhythm of consultations and related facilities in the current manner.</p> <p>Employer will continue the SEM structure and the material contents thereof as it is.</p>	<p>Werkgever zal de Wet op de Ondernemingsraden toepassen en de samenwerking met de ondernemingsraden voortzetten na de Completion Date, op dezelfde wijze als voorheen. Alle verwijzingen in de CAO DSM NL naar de ondernemingsraden van DSM NL worden vervangen door verwijzingen naar de Covestro ondernemingsraad van de Werkgever.</p> <p>Werkgever zal de overlegstructuur op ondernemingsniveau met de daarbij behorende facilitering op de huidige wijze voortzetten.</p> <p>Werkgever zal de SEM-structuur en de inhoudelijke invulling daarvan continueren.</p>

Transfer CLA
24 November 2020

8. Relation Trade Unions	8. Relatie vakorganisaties
<p>Employer will continue its cooperation with the Trade Unions after the Completion Date in a generic social dialogue, as it is at present.</p> <p>Employer will discuss and agree upon the continuation of collective labour conditions, adjacent to this Transfer CLA, with the Trade Unions for the current and future Employees. Periodically, local management will inform the Trade Unions regarding the social and economic policy of the company with topics such as but not limited long-term strategy and investments, employment, and safety & health (approximately twice a year).</p>	<p>Werkgever zal de samenwerking met de relevante Vakorganisaties na Completion Date voortzetten in de brede sociale dialoog, zoals thans het geval is.</p> <p>Werkgever zal de voortzetting van collectieve arbeidsvoorwaarden, aansluitend aan deze Overgangs-CAO, met Vakorganisaties bespreken en overeen komen voor huidige en toekomstige Werknemers. Werkgever zal periodiek overleg voeren met Vakorganisaties over het bedrijfseconomische en het sociale beleid van de onderneming over bijvoorbeeld doch niet uitsluitend de meerjaren-strategie en investeringen, de werkgelegenheid, veiligheid en gezondheid.</p>
9. ODS – FSI	9. Lidmaatschap ODS en FSI
<p>ODS The Ontspanning door Sport (ODS) facilities that Employees are using, can be continued.</p> <p>Employer will pay the employer's contribution if and to the extent that is favoured by tax regulations.</p> <p>FSI Employer will enter into an agreement with Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hereafter: "FSI") ensuring that the facilities under FSI will remain in force for the Employees that are employed by Employer on the Completion Date. The Employer will be charged for these costs by FSI if and to the extent that is favoured by tax regulations.</p>	<p>ODS De faciliteiten waar de Werknemers via Ontspanning door Sport (ODS) gebruik van maken, kunnen worden gecontinueerd.</p> <p>Werkgever neemt de werkgeversbijdrage voor haar rekening indien en voor zover dat fiscaal is toegestaan.</p> <p>FSI Werkgever zal een overeenkomst aangaan met Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hierna: "FSI") die verzekert dat de faciliteiten onder FSI mogelijk zullen blijven voor de Werknemers die in dienst zijn bij Werkgever op de Completion Date. De Werkgever neemt de bijdrage die hiervoor verschuldigd is aan FSI voor zijn rekening indien en voor zover dat fiscaal is toegestaan.</p>
10. Private insurances DSM Insurances	10. Privé verzekeringen DSM Assurantie kantoor
<p>As of Completion Date the Employees will be able to make use of the same conditions for insurance offered by DSM Insurances for a period of at least 3 years. Unless DSM Assurantie office or Employer cancels the contract at the end of that period, with a notice period of 3 months, Employees can continue to make use of the aforementioned insurance under the same conditions.</p>	<p>Vanaf de Completion Date kunnen Werknemers voor tenminste een periode van 3 jaar onder dezelfde condities gebruik blijven maken van de verzekeringen, aangeboden door het DSM Assuratiekantoor. Tenzij DSM Assurantie kantoor of Werkgever aan het eind van die periode het contract opzegt, met een opzegtermijn van 3 maanden, kunnen Werknemers aansluitend onder dezelfde condities gebruik blijven maken van voornoemde verzekeringen.</p>

Transfer CLA
24 November 2020

10. Miscellaneous	11. Diverse
Employment	Werkgelegenheid
<p>Until 31 March 2022, the Employer will - in accordance with the CLA DSM NL and based upon the intentions and views prevailing at this moment in time – not execute any collective redundancies * in the workforce, *according to the definition of the Law on Notification of Redundancies (20+)</p> <p>unless due to drastic changes in circumstances the Employer finds itself in the position that this commitment cannot be realized. The social partners (Employer, Trade Unions and works councils), will determine if there are such drastic changes that the Employer cannot be held to this commitment. If these circumstances require further measures, then this will be established and followed up by means of an agreement with the social partners, with all parties accepting their individual responsibility.</p>	<p>Tot 31 maart 2022 zal Werkgever - in overeenstemming met de CAO DSM NL en uitgaande van de thans bestaande inzichten en visies - geen collectieve reducties van arbeidsplaatsen * in gang zetten, *volgens de definitie van de Wet Melding Collectief Ontslag (20+), tenzij Werkgever door ingrijpend gewijzigde omstandigheden in de onmogelijkheid komt te verkeren deze verplichting te verwezenlijken.</p> <p>In overeenstemming met sociale partners (Werkgever, Vakorganisaties en Ondernemingsraden) zal dan worden vastgesteld of er sprake is van zodanig ingrijpend gewijzigde omstandigheden dat Werkgever hieraan niet kan worden gehouden. Indien deze omstandigheden noodzaken tot aanvullende maatregelen, dan zal dit in overeenstemming met de sociale partners worden vastgesteld en opgevolgd waarbij ieders verantwoordelijkheid zal worden gerespecteerd.</p>
12. Social Plan 1 April 2018 up to and including 31 March 2023	12. Sociaal Plan 1 april 2018 tot en met 31 maart 2023
<p>Employer will apply and respect the Social Plan as valid on Completion Date and extend for a term of 5 years from the Completion Date and register this Social Plan as a CLA with the Ministry of Social Affairs and Employment.</p>	<p>Werkgever zal het Sociaal Plan zoals dat geldt op de Completion Date toepassen en respecteren en verlengen tot een looptijd van 5 jaar gerekend vanaf Completion Date en dit Sociaal Plan als CAO aanmelden bij het Ministerie SZW.</p>
13. Foundation PAWW	13. Stichting PAWW
<p>Employer will arrange affiliation with the PAWW foundation at the earliest opportunity.</p> <p>In the event of an interruption of the affiliation, the Employer will offer full compensation at an individual level in case of loss of rights for the 3rd year of unemployment benefits.</p>	<p>Werkgever zal bij de eerst mogelijke gelegenheid zorgdragen voor aansluiting bij de Stichting PAWW.</p> <p>Ingeval er sprake is van een onderbreking van de aansluiting zal Werkgever op individueel niveau volledige compensatie bieden ingeval er sprake is van verlies aan rechten in het 3^e WW-jaar.</p>
14. Positive recommendation	14. Positief advies
<p>The Trade Unions will submit this agreement with a positive recommendation to their members and to the Central Works Council.</p>	<p>De Vakorganisaties zullen deze overeenkomst met een positief advies voorleggen aan hun leden en aan de Centrale Ondernemingsraad.</p>
15. Applicable law	15. Toepasselijk recht

Transfer CLA
24 November 2020

<p>In case of a discrepancy between the Dutch and the English texts, the Dutch text will prevail.</p> <p>This agreement shall prevail in case of divergences between this agreement and the CLA DSM NL.</p> <p>This agreement is drawn up under the explicit condition that all words, terms and expressions used herein must be read and inter interpreted in accordance with the laws of the Netherlands.</p>	<p>In geval van discrepantie tussen de Nederlandse en Engelse tekst, zal de Nederlandse tekst prevaleren.</p> <p>Deze overeenkomst prevaleert in gevallen van divergenties tussen deze overeenkomst en de CAO DSM NL.</p> <p>Deze overeenkomst is opgesteld onder uitdrukkelijke bepaling dat alle hierin gebruikte woorden, termen en uitdrukkingen moeten worden gelezen en geïnterpreteerd naar Nederlands recht.</p>
<p>Signing</p>	<p>Ondertekening</p>
<p>Agreed upon on, .. December, 2020, drawn up and signed</p> <p>Name/Naam: Edith Schippers On behalf of DSM Nederland BV / DSM NL Services B.V.</p> <p>Name/Naam: On behalf of DSM Nederland BV / DSM NL Services B.V.</p> <p>Name / Naam: On behalf of DSM Resins B.V.</p> <p>Name / Naam: On Behalf of MS Holding B.V.</p>	<p>Aldus overeengekomen op .. december 2020 opgemaakt en ondertekend</p> <p>Name/Naam: Hettie Kijzers On behalf of FNV</p> <p>Name/Naam: Suat Koetloe / Reinier Castelein, voorzitter On behalf of Vakbond De Unie</p> <p>Name/Naam: Casper Vaandrager On behalf of Synergo vhp</p> <p>Name/Naam: Ron Smeets / Piet Fortuin, voorzitter On behalf of CNV Vakmensen</p>