



Corbion Purac Biochem B.V.

T.a.v. mevrouw M. van Zeist en de heer M. Janissen

Arkelsedijk 46
4206 AC GORINCHEM

Datum

9-04-2024

Betreft / Onderwerp

Cao-voorstellen CNV 2024 - 2025

Email contactpersoon

a.mulder@cnv.nl

Geachte mevrouw Van Zeist en heer Janissen,

Woensdag 10 april zou de eerste overlegronde plaats vinden in het kader van de cao Purac Biochem B.V. Op jullie verzoek is deze uitgesteld. De nu lopende cao heeft als einddatum 31 maart 2024.

Zoals afgesproken treft u bijgaand onze voorstellenbrief tot wijziging van de cao voor 2024 – 2025 aan.

De voorstellen zijn gebaseerd op het CNV-arbeidsvoorwaardenbeleid en zijn in overleg met de kaderleden en na ledenraadpleging tot stand gekomen. Wij behouden ons het recht toe om voorstellen toe te voegen of te wijzigen als gevolg van nieuwe ontwikkelingen of inzichten.

De onderhandelingsdelegatie zal naast de CNV bestuurder bestaan uit de heren B. Freriks en Y van den Berg.

Met vriendelijke groet,

Andre Mulder
Bestuurder CNV



Cao-voorstellen 2024 - 2025

1. Looptijd

CNV stelt voor een looptijd af te spreken van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

2. Inkomen Reparatie inflatieachterstand

CNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 3.6% per 1 april 2024 voor om de inflatieachterstand te repareren. Daarnaast stelt CNV voor om in het kader van structurele koopkrachtverbetering de lonen met €100,- bruto per maand per 1 april 2024 te verhogen.

3. Rouwverlof & Mantelzorg

Tijdens de ledenraadpleging werd duidelijk dat er behoefte is aan maatwerk en flexibiliteit in geval van een sterfgeval. CNV stelt voor om iedere werknemer het recht te geven op tien dagen flexibel betaald rouwverlof. Dit geldt voor het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Deze 10 dagen kunnen binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen worden.

CNV stelt voor om het onderwerp mantelzorgverlening onderdeel te maken van het gesprek tussen leidinggevende en werknemer. In het gesprek zal, met inachtneming van ieders belang, tot een maatwerkafpraak gekomen worden. Leidinggevende zal daarbij aandacht hebben voor de herverdeling van werkzaamheden zodat geen langdurige werkdrukverhoging bij de directe collega's ontstaat.

4. Sportbudget

CNV stelt voor om een lidmaatschapsvergoeding van €45,- (exc. btw) per maand toe te kennen voor deelname aan een sportvereniging. Dit ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

5. Werkgeversbijdrage zorgverzekering

CNV stelt voor om de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering van de werkgever structureel te verhogen met de cao loonsverhogingen.

6. Bevrijdingsdag

CNV stelt voor om 5 mei als jaarlijkse vrije dag vast te stellen in de cao.



7. Vakbondscontributie

CNV stelt voor om de huidige afspraken omtrent het netto vergoeden van de vakbondscontributie voor zover passend in de WKR en voor zover en voor zolang dit fiscaal is toegestaan structureel op te nemen in de cao.

8. AWWN-bijdrage

CNV stelt voor om de werkgeversbijdrage conform de AWWN-regeling te continueren.

9. Afspraken extra uren kader en or leden

CNV stelt voor duidelijke afspraken te maken voor vakbondskader en or leden, die extra uren maken buiten hun reguliere werk. Hierbij vragen we extra aandacht voor medewerkers in ploegendienst. Doel hiervan is een eenduidige werkwijze af te spreken onafhankelijk van de verantwoordelijke manager.

Uiteraard lichten wij onze voorstellen graag nader aan u toe. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en een cao waarmee jullie medewerkers de erkenning en waardering krijgen die zij verdienen.

Met vriendelijke groet,

Andre Mulder
Bestuurder CNV