

Afspraken roostersystematiek G4S AS – mei 2019

Van maand naar 4-weken rooster

Met werkgever hebben we afgesproken dat we overstappen van een maandrooster naar een 4-weken rooster. Voordeel hiervan is dat je in het aangeven van je voorkeuren niet hoeft te stoppen midden in een week. We weten dat je nu per jaar waarschijnlijk 104 roostervrije dagen hebt. Dat is alleen geen afdwingbaar recht. Een periode (4 weken) heeft altijd hetzelfde aantal tijdvakken (20 voor een fulltimer) en roostervrije dagen (8 voor een fulltimer). Een maand heeft dat niet. Omdat in de cao staat dat je per periode recht hebt op 8 roostervrije dagen (artikel 21) zorgt deze aanpassing ervoor dat je nu afdwingbaar 104 roostervrije dagen krijgt. Geen onduidelijkheid meer dus.

Maandloon

De maandverloning blijft **ongewijzigd** bij het overgaan naar een 4-weken rooster. Hierbij hebben we speciale aandacht voor het beter controleerbaar maken van jouw loonstrook op bijvoorbeeld de uitgekeerde toeslagen op de door jou gelopen diensten. We zullen daar de komende tijd verdere afspraken over maken met werkgever.

RVNB- en regeldagen

We hebben afgesproken dat er één regeldag per periode komt. Een regeldag is een dag die (met name) bedoeld is om de werkdruk te verminderen. Jij kunt regeldagen zelf kiezen en vastzetten. De regeldagen vallen onder dezelfde (bekende en bestaande) spelregels als de RVNB. Dit betekent onder andere dat een regeldag niet op een piekdag (en officiële feestdagen en dagen direct voorafgaand aan of direct volgend op vakanties) kan worden ingezet. Bij het opgeven van de voorkeuren per periode (tijdvakken en RV dagen) wordt ook de regeldag opgegeven van de betreffende periode. Zie ook het schema onder publicatie van het rooster.

Vakbonden willen graag dat de piekdagen tot een absoluut minimum beperkt worden. Daarom zal G4S AS de piekdagen met de OR bespreken.

Door de introductie van regeldagen zal de volgende verdeling van RVNB- en regeldagen over het jaar worden aangehouden. Het eerste, tweede en derde kwartaal bestaan uit drie perioden van vier weken en het vierde kwartaal uit vier perioden van vier weken. Concreet betekent dit voor de RVNB- en regeldagen het volgende:

Q1 = Periode 1,2,3:	3 regeldagen en 6 RVNB
Q2 = Periode 4,5,6:	3 regeldagen en 6 RVNB
Q3 = Periode 7,8,9:	3 regeldagen en 1 RVNB
Q4 = Periode 10,11,12,13:	4 regeldagen en 6 RVNB

Hierbij krijg je per periode van 4 weken 1 regeldag die je kunt inzetten en over het hele kwartaal 6 RVNB-dagen die je kan inzetten. Uitzondering is dus het derde kwartaal waar je 1 RVNB-dag krijgt naast de 3 regeldagen. Ten opzichte van de huidige situatie is er een voordeel omdat de drukste periode (3^e kwartaal) nu niet 13 weken maar 12 weken duurt en je 1 extra regel/RVNB-dag erbij krijgt voor die 12 weken.

Publicatie van het rooster

We hebben afgesproken dat er een zogenaamd "rollend" rooster komt waarmee je op elk moment ongeveer 6 weken vooruit je rooster weet. Je weet dan de te werken tijdvakken, jouw roostervrije dagen en je regeldag. Verder hebben we afgesproken dat diensten altijd binnen de gepubliceerde tijdvakken vallen.

Op dit moment weet je op de 23^e van elke maand pas wat de tijdvakken voor de volgende maand zijn. Dat betekent dat je vanaf de 23^e je rooster 5 weken vooruit weet en dat je vanaf dat moment je rooster steeds minder ver vooruit weet, tot het moment dat de 23^e van de volgende maand is aangebroken.

Om helder te maken hoe het "rollend" rooster werkt, volgt hier een **voorbeeld** waarin we zijn uitgegaan van week 1 als startpunt van de nieuwe roostersystematiek.

Voorbeeld Rollend Rooster

Vóór week 1	G4S AS publiceert op woensdag vóór week 1 de beschikbare tijdvakken van periode 3 (week 9, 10, 11 en 12);
Week 1 en 2	Jij kunt in week 1 en 2 jouw voorkeuren aangeven op de beschikbare tijdvakken , in te plannen RV dagen en de regeldag voor periode 3 (week 9, 10, 11 en 12);
Week 1	G4S AS maakt aan jou kenbaar op donderdag de toegewezen tijdvakken, RV dagen en (eventuele) regeldag van week 7 (tijdvakken week 2 t/m 6 zijn al in bezit) en de diensten van week 2;
Week 2	G4S AS maakt aan jou kenbaar op donderdag de toegewezen tijdvakken, RV dagen en (eventuele) regeldag van week 8 (tijdvakken week 3 t/m 7 zijn al in bezit) en de diensten van week 3;
Week 3	G4S AS maakt aan jou kenbaar op donderdag de toegewezen tijdvakken, RV dagen en (eventuele) regeldag van week 9 en de diensten van week 4
Week 4	G4S AS publiceert op woensdag de beschikbare tijdvakken van periode 4 (week 13, 14, 15 en 16);
Week 4	G4S AS maakt aan jou kenbaar op donderdag de toegewezen tijdvakken, RV dagen en (eventuele) regeldag van week 10 en de diensten van week 5;
Week 5 en 6	Jij kunt in week 5 en 6 jouw voorkeuren aangeven op de beschikbare tijdvakken , in te plannen RV dagen en de regeldag voor periode 4 (week 13, 14, 15 en 16)
Week 5	G4S AS maakt aan jou kenbaar op donderdag de toegewezen tijdvakken, RV dagen en (eventuele) regeldag van week 11 en de diensten van week 6;
.....	Enz. enz.

Jojo-en van aanvangstijden

We hebben afgesproken om ernaar te streven het zogenoemde "jojo-en" zoveel mogelijk te beperken. Dit doen we door ernaar te streven het aantal verschillende aanvangstijden in een aaneengesloten reeks diensten te beperken tot maximaal 2 aanvangstijden. We spreken nadrukkelijk van streven. Dat doen we om ervoor te zorgen dat jouw voorkeuren nog zo veel mogelijk (75%) toegekend kunnen worden.

De vraag naar beveiligers door Schiphol is helaas niet evenredig verdeeld over de momenten op de dag, avond en nacht. Er zijn piekmomenten waarin veel medewerkers kunnen werken en rustige momenten. Zo zijn er bijvoorbeeld in mei ruim 75 tijdvakken beschikbaar van 03:45/04:45-13:45/14:45 uur en maar 15 tijdvakken van 06:30-16:30 uur. Als een medewerker verschoven moet worden uit de nacht/ochtend is de eerstvolgende grote uitvraag na 4.45 uur pas om 11.00 of 12.00 uur. Dit voelt dus als een grote verschuiving (en dat is het ook) maar het is wel de eerste mogelijkheid na een nacht/ochtend dienst.

Voorkeuren

Wanneer wij hard afspreken dat er maar maximaal 2 aanvangstijden per blok zijn dan kan dat tot gevolg hebben dat het percentage dat toegekend kan worden op de **voorkeuren** flink omlaag gaat.

Wij begrijpen dat jij het liefste je eigen voorkeuren toegekend krijgt.

Om die reden hebben we de volgende afspraken gemaakt:

1. door jou aangegeven voorkeuren van tijdvakken gaan voor (voor zover deze niet in strijd zijn met de cao en arbeidstijdenwet);
2. het streven is om het jojo-en zoveel mogelijk te beperken door te streven naar maximaal 2 aanvangstijden in een reeks diensten;
3. verzoeken van beveiligers (na publicatie tijdvakken) gaan vervolgens weer voor op het streven het jojo-en te beperken.

Zicht houden op de praktijk

3 maanden na invoering van de roostersystematiek gaat de Stuurgroep (vakbonden en werkgever) en de ondernemingsraad dit evalueren. Tijdens deze 3 maanden zal er gemonitord worden hoe vaak het jojo-en voorkomt en met welke reden.