

Ref.: FB/HWi
D.d.: 8 oktober 2021

Aan partijen betrokken bij de cao-onderhandelingen Houthandel

Beste allen,

Vanmorgen, voorafgaande aan het Paritair Beraad, is gesproken over de cao-onderhandelingen. Daaruit is onder voorbehoud het volgende besloten:

- 2% per 1 november 2021.
- 2% per 1 januari 2022.
- Een eenmalige uitkering van € 350,= per 1 november 2021. In het werkgeversvoorstel was dit € 300,=. De € 50,= extra dient ter compensatie van het verschuiven van de oorspronkelijke datum van 1 oktober naar 1 november. Werkgevers kunnen dit zoveel mogelijk middels de WKR uitbetalen. De voorwaarden voor de eenmalige uitkering zijn gelijk aan de voorwaarden die golden voor de eenmalige uitkering van november 2019. Uitzendkrachten hebben geen recht op deze uitkering.
“Bij de salarisbetaling van november 2021 hebben werknemers recht op een eenmalige uitkering van € 350,= bruto inclusief vakantietoeslag en op basis van een 40-urige werkweek en een doorlopend dienstverband van november 2020 t/m oktober 2021. Parttime werknemers en werknemers met een dienstverband korter dan 12 maanden hebben recht op een uitkering naar rato van het parttimepercentage resp. het aantal maanden dienstverband.”
- Leeftijd overwerk wordt verhoogd van 50 jaar naar 55 jaar.
- Leeftijd ploegendienst wordt verhoogd van 55 jaar naar 58 jaar. In een protocol wordt vastgelegd dat bij de volgende cao-onderhandelingen een verdere verhoging naar 60 jaar wordt besproken, gecombineerd met het inzetten van duurzame inzetbaarheidsmaatregelen.
- Contributie bepaling conform de formulering in de cao 1 april 2019 t/m 31 maart 2020.
“Een werknemer, lid van een bij de cao betrokken vakbond, heeft in 2021 recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkkostenregeling. Indien de ruimte van de WKR er niet of onvoldoende is, heeft de werknemer onder overlegging van de nota voor de vakbondscontributie, recht op een vergoeding van € 50,= netto. Hiervan wordt afgetrokken het deel dat binnen de WKR kon worden betaald. De werkgever is vrij in de wijze waarop hij dit in de administratie verwerkt.”
- Bedrijven die al een loonsverhoging en/of eenmalige uitkering hebben toegekend, kunnen dit in mindering brengen op de loonsverhoging en eenmalige uitkering van 1 november 2021. Bedrijven die over de maand oktober een loonsverhoging gaan geven die minder is dan 2%, zullen het verschil middels een verhoging van de eenmalige uitkering compenseren. Per 1 november wordt de eerder gegeven loonsverhoging verhoogd naar 2%.

Het bovenstaande is onder voorbehoud van goedkeuring door de bonden. Uitsluitel hierover wordt op 19 oktober 2021 gegeven. De bonden zullen het bod neutraal aan hun leden voorleggen. De bonden verzoeken om de volgende cao-onderhandelingen vroegtijdig te beginnen. Frans de Boer zal in februari een datumprikker rondsturen voor een overleg in maart.

Met vriendelijke groet,
Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen
Frans de Boer