



Onderhandelingsresultaat CAO DHL eCommerce Netherlands 2024-2025

Op 14 december 2023 hebben CAO partijen een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe CAO DHL eCommerce Netherlands 2024 en 2025. Dit cao akkoord is het resultaat van de gesprekken die de afgelopen maanden zijn gevoerd tussen DHL eCommerce (Netherlands)B.V., FNV Transport en Logistiek en CNV Vakmensen.

Het volgende is op hoofdlijnen overeengekomen.

1. Looptijd

1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

2. Salaris- en schaalverhoging

- Per 1 januari 2024 stijgen alle salarissen met 5%
- Per 1 juli 2024 stijgen alle salarissen met 2%
- Per 1 januari 2025 stijgen alle salarissen met 4%

Tengevolge van de wettelijke wijzigingen in de systematiek van het Minimumloon stijgt het minimum niveau van de schalen 1 tot en met 5 per 1 januari 2024 tot € 13,27 per uur.

3. Reiskosten Woon-Werkverkeer

Binnen de tabel Reiskostenvergoedingen van bijlage 5 van de cao wordt de vergoeding verhoogd van € 0,21 naar € 0,23 netto per kilometer. In lijn met het fiscaal maximum.

4. Roostermogelijkheden

Nachtdiensten

Om eigen medewerkers betrokken bij vervoer de gelegenheid te geven om meer nachtdiensten per jaar te rijden, wordt de cao aangevuld met de volgende regeling:

Overeenkomstig de regeling vrijstelling nachtarbeid wegvervoer zijn CAO-partijen overeengekomen dat medewerkers betrokken bij vervoer zijn vrijgesteld van het bepaalde in artikel 2.5:4, tweede lid, van het Arbeidstijdenbesluit vervoer.

Zondag

De medewerker kan alleen op vrijwillige basis op zondagen werken. In lijn met artikel 5:6 lid 4 van de Arbeidstijdenwet kan in overeenstemming met de Ondernemingsraad op meer dan 39 zondagen per jaar worden gewerkt.

5. Diversiteit en inclusie

Cao partijen zetten zich in voor een diverse en inclusieve maatschappij. We vinden het belangrijk dat onze CAO ook een inclusief karakter kent. Om die reden wordt een “Gendertransitieverlof” opgenomen voor medewerkers die een geslachtwijziging ondergaan. Het verlof kan worden opgenomen gedurende 10 jaar en behelst maximaal 24 weken met behoud van volledig salaris. De invulling en aanvraag van dit verlof geschiedt in overleg met de leidinggevende.

Binnen DHL eCommerce hebben we “Nu voor Later” waar uiteenlopende thema’s van het leven zijn ondergebracht. In gezamenlijk overleg wordt in het kader van ‘Nu voor later’ extra aandacht besteed aan uiteenlopende thema’s waaronder menstruatie, onregelmatig werk en menopauze.

6. Vakbondsfaciliteiten

In gezamenlijk overleg wordt in de eerste drie maanden van de looptijd van de cao de training “Building Great Employee Relations” uitgebreid met informatie over de positie van kaderleden, vakbondsactiviteiten en de collectieve onderhandelingen.

7. Cao tekst

Na instemming van de leden van de vakorganisaties wordt de nieuwe cao tekst met de bonden afgestemd. Onderstaande tekstwijzigingen zijn reeds nu overeengekomen. Over de aanpassing van artikel 3 (looptijd, wijziging en opzegging CAO) (*), 17 lid 3a (arbeidstijden) (**) en 23 (studie) (***) zijn onder de inhoudelijke en tekstuele wijzigingen besproken en overeengekomen.

DHL eCommerce (Netherlands) B.V.	FNV Transport & Logistiek	CNV Vakmensen
----------------------------------	---------------------------	---------------

M. Vos	J. Lohle	E. Meijer
VP HR DHL eCommerce Benelux	Bestuurder	Bestuurder

(*)

Artikel 3 cao (huidig)

1. Deze CAO geldt vanaf 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.
2. Als er tussentijds ingrijpende ontwikkelingen op sociaal-economisch gebied zijn, kan één van de CAO partijen vragen om overleg over een tussentijdse wijziging van de CAO. Onder deze omstandigheden kunnen wijzigingen in de CAO worden afgesproken. Mocht dit overleg niet tot overeenstemming leiden, dan is de partij die het initiatief tot het overleg nam, bevoegd de CAO tussentijds bij aangetekende brief met inachtneming van een opzegtermijn van één maand te beëindigen.
3. Als één van de CAO partijen niet uiterlijk drie maanden vóór het einde van deze CAO bij aangetekende brief gemeld heeft, dat zij de overeenkomst wenst te beëindigen of te wijzigen, dan wordt de overeenkomst telkens voor één jaar stilzwijgend verlengd.
4. Als de CAO is opgezegd, zoals bedoeld in lid 3, dan zullen partijen streven om de onderhandelingen en het overleg over een nieuwe CAO op een zodanig tijdstip te starten én te voltooien, dat voor de

einddatum van deze CAO afspraken zijn gemaakt over een nieuwe CAO. Indien dit overleg op de einddatum nog niet tot overeenstemming heeft geleid, blijft de CAO volledig van kracht.

Artikel 3 (nieuw)

1. Deze CAO geldt vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.
2. Als er tussentijds ingrijpende ontwikkelingen op sociaal-economisch gebied zijn, kan één van de CAO partijen vragen om overleg over een tussentijdse wijziging van de CAO. Onder deze omstandigheden kunnen wijzigingen in de CAO worden afgesproken. Mocht dit overleg niet tot overeenstemming leiden, dan is de partij die het initiatief tot het overleg nam, bevoegd de CAO tussentijds bij aangetekende brief met inachtneming van een opzegtermijn van één maand te beëindigen.
4. Als de looptijd van de CAO is verstreken, dan zullen partijen streven om de onderhandelingen en het overleg over een nieuwe CAO op een zodanig tijdstip te starten én te voltooien, dat voor de einddatum van deze CAO afspraken zijn gemaakt over een nieuwe CAO. Indien dit overleg op de einddatum nog niet tot overeenstemming heeft geleid, blijft de CAO volledig van kracht.

(**)

Artikel 17 lid 3a (huidig)

De werktijd per dag bedraagt tenminste vier uur met uitzondering van de zaterdag, waarvoor een werktijd van tenminste twee uur geldt. Voor direct load en oproepkrachten geldt een werktijd per dag van tenminste twee uur. Je kunt schriftelijk verzoeken om hier naar beneden van af te kunnen wijken.

De werktijd per dag bedraagt tenminste vier uur met uitzondering van de zaterdag, waarvoor een werktijd van tenminste twee uur geldt. Voor direct load en oproepkrachten geldt een werktijd per dag van tenminste drie uur. ~~Je kunt schriftelijk verzoeken om hier naar beneden van af te kunnen wijken.~~ (nb. doorstreepte bepaling is nietig, partijen kunnen niet van de bepaling van 7:628 afwijken)

(***)

Artikel 23 (huidig)

DHL stimuleert dat je opleidingen, cursussen en workshops (studies) volgt die bijdragen aan het zo optimaal mogelijk uitoefenen van je huidige functie of die in het kader van ontwikkeling passen bij een mogelijke toekomstige functie. Dit sluit aan bij de visie over duurzame inzetbaarheid.

Artikel 23 (nieuw)

DHL stimuleert dat je opleidingen, cursussen en workshops (studies) volgt die bijdragen aan het zo optimaal mogelijk uitoefenen van je huidige functie, in het kader van ontwikkeling passen bij een mogelijke toekomstige functie of zijn gericht op jouw employability. Dit sluit aan bij de visie over duurzame inzetbaarheid.