

Betreft: eindbod cao Kalkzandsteen- /Cellenbetonindustrie

Geachte bestuurders,

Op 24 augustus en 23 september 2020 hebben wij met u een constructief overleg gevoerd over een nieuw af te sluiten cao voor de Kalkzandsteen- / Cellenbetonindustrie. We zijn het overleg gestart met een presentatie waarin de actuele onzekere situatie in de sector is geschetst door onder andere COVID-19, maar ook met aandacht voor de situatie rondom stikstof/PFAS die helaas nog zorgen baart. De actuele situatie in Nederland en in de ons omringende landen waarmee wij zakendoen zijn de onzekerheden zodanig dat we als sector een pas op plaats moeten maken waar het gaat om de loonontwikkeling. We weten immers dat het kenmerkende van onze sector is dat wij over het algemeen later de effecten voelen van een crisis en er ook later uitkomen dan in andere sectoren die directer "reageren" op een crisis. Dit maakt dat wij voorzichtig en behoedzaam handelen aangezien ons dat de beste uitgangssituatie geeft naar de toekomst toe. Deze handelingswijze heeft zich ook in achterliggende crisissen bewezen als verstandig en verantwoordelijk richting haar werknemers en hun gezinnen.

Voor de duur van de looptijd van de nieuwe cao is het belangrijk voor de VNK om in de sector voorwaarden met de cao te scheppen die de continuïteit van de sector en behoud van werkgelegenheid waarborgen. Voorafgaand aan het cao-traject hebben wij als sector daarom een duidelijke inzet gepresenteerd die gekoppeld was aan koopkrachtbehoud. We hebben echter ook oog voor de input die u ons heeft gegeven vanuit de achterban. We begrijpen dat werknemers ook in deze tijd inzet tonen én dat zij daar een passende beloning voor wenselijk vinden. Wij moeten echter als sector niet alleen het nu maar ook de toekomst in ogenschouw nemen. Als we vaststellen dat de actuele inflatieramingen rond 1,5% of mogelijk nog lager uitkomen voor 2020 en 2021 dan denken wij een passend bod te hebben gedaan in het cao-overleg.

Ondanks het constructief overleg en startend vanuit de gedachte hoe we samen vanuit wederzijdse belangen en uitgangspunten tot passende en evenwichtige afspraken kunnen komen, heeft dit helaas niet geleid tot een onderhandelingsresultaat. Dit maakt dat wij genoodzaakt zijn een eindbod aan u uit te brengen.

Het eindbod is als volgt:

Looptijd

De cao loopt van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021.

Loonontwikkeling

De cao kent de volgende structurele loonsverhoging:

- 1% op 1 juli 2020
- 1% op 1 januari 2021
- 0,25% op 1 april 2021

In totaal een structurele verhoging van 2,25% voor de looptijd van deze cao.

Daarnaast ontvangt elke fulltime werknemer die in dienst was op 1 juli 2020 en nog steeds in dienst is bij het afsluiten van de cao zo snel mogelijk na akkoord van deze cao in 2020 een eenmalige uitkering van € 250 bruto. Parttimers ontvangen deze uitkering naar rato.

Wij willen nogmaals benadrukken dat, gezien de onzekerheid en de actuele inflatieontwikkelingen wij dit een passende loonontwikkeling vinden voor de looptijd van deze cao.

Studieafspraken

Op basis van de studieafspraken behorend bij de cao 2018-2020 vinden we het als werkgevers belangrijk te blijven investeren in de opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden van onze werknemers. Dit wordt al gedaan en blijven we doen. Verder vinden we het belangrijk dat werknemers tot de AOW-gerechtigde leeftijd inzetbaar blijven in de sector. We willen als werkgevers daarom graag verder met u verkennen welke maatregelen we kunnen realiseren met elkaar ten aanzien van duurzaam roosteren.

Tevens heeft u ons verzocht in gesprek te gaan om de zogenaamde Bedrijfs-AOW afkomstig uit het pensioenakkoord mogelijk te maken. Op dit moment kunnen wij de impact van deze regeling niet overzien, maar we zijn graag bereid om tijdens de looptijd van deze cao met u hierover in overleg te gaan.

Graag vernemen wij op korte termijn of dit eindbod de instemming van uw leden heeft gekregen.

Met vriendelijke groet,

Onderhandelingsdelegatie voor de cao namens de VNK,

Jeroen Gruys

Floris Kramers