STAND VAN ZAKEN NA GESPREK MET DE UNIE 8 MAART 2023 EN NA GESPREK MET ML 9 MAART 2023

Op **8 maart 2023** heeft er een overleg plaatsgevonden tussen de voorzitter van de vakbond De Unie en Niek Stam van FNV Havens.

Het gesprek is in prima sfeer verlopen maar de uitkomst is toch wel zorgelijk te noemen. De Unie heeft eerder een gesprek gehad met Head HR Christy Storms.

De Unie gaat voor Maersk Line aan de slag en gaat 4 maanden (!) duren.

De Unie gaat een enquête opstellen (Digi C) samen met medewerkers van Maersk Line en deze enquête wordt onder alle medewerkers van Maersk Line uitgezet. Ook zullen er zgn. panelgesprekken plaatsvinden tussen het externe bureau en ML-medewerkers. Maersk Line gaat dit proces faciliteren. De uitkomst van de enquête wordt aan ML voorgelegd. ML gaat dan van de uitkomst iets vinden

De vakbonden worden dan nog wel uitgenodigd voor overleg om een advies te geven over de uitkomst van de enquête.

Maar als er uit de enquête iets komt wat ML niet wil dan gebeurt het ook niet.

Dit is wat ML duidelijk gemaakt heeft in het gesprek tussen ML, CNV Vakmensen en FNV Havens. ML kan zelf bepalen wanneer er sprake is van een uitkomst en ML gaat deze uitkomst voorleggen aan het voltallige personeel. Wat leden van een vakbond er van vinden is niet meer van belang met deze aanpak van ML. Hiermee wordt de bijl aan de wortels van de onafhankelijke vakbonden bij ML gezet.

ML vraagt CNV Vakmensen en FNV Havens om medewerking aan enquête (nieuwe aanpak)

Op **9 maart 2023** heeft er een gesprek plaatsgevonden met ML. Tijdens dit gesprek heeft ML aan FNV Havens en CNV Vakmensen gevraagd of zij willen meewerken aan deze bovenvermelde aanpak. **Ons antwoord is volstrekt logisch: "nee, natuurlijk niet".** Met deze aanpak bepaalt ML uiteindelijk wat zij ter stemming voorlegt aan de werknemers van ML. Daar gaan vakbonden niet meer over en leden van een vakbond verliezen hiermee hun zeggenschap over hun arbeidsvoorwaarden.

Dit is precies wat er gebeurt als werknemers niet collectief lid worden van een onafhankelijke vakbond. Je gaat je rechten verliezen en een vakbond is niet meer in staat om je te helpen.

De lonen worden per april waarschijnlijk wel een beetje aangepast, aldus ML.

ML gaf tegelijkertijd aan dat deze aanpassing volstrekt onvoldoende is om de inflatie te compenseren. Hoeveel het dan wel gaat worden? Dat wilde ML niet zeggen omdat de vakbonden niet willen meewerken aan het opheffen van het belang van een vakbond bij ML.

Het belang voor een sterke vakbond bij ML is nog nooit zo prominent aangetoond bij ML dan nu!

In een periode waar het bedrijf giga-winsten heeft gedraaid terwijl in diezelfde periode de inflatie enorm is gestegen, zou je verwachten dat de werkgever er alles aan zou doen om die inflatie te compenseren. Maar in plaats daarvan doet die werkgever er alles aan om vakbonden die namens

hun leden om inflatiecompensatie vragen overbodig te maken.

Dit probleem wordt niet alleen veroorzaakt door ML, maar ook door ML-medewerkers die deze werkgever in staat stelt om dit te doen door zelf niet lid te zijn van een vakbond en zich uit te spreken.

Zodra de eenzijdige loonaanpassing binnen ML bekend is, gaan wij een gezamenlijke ledenvergadering houden.

Tot binnenkort.

Met vriendelijke groet,

Niek Stam

Bestuurder FNV Havens

Sanne Koevoets

Bestuurder CNV Vakmensen