MEMO

Aan	:	Vakbondsdelegatie
C.C.	:	Werkgeversdelegatie
Van	:	Wendy Haitsma, CHRO Aviko
Datum	:	19 april 2021
Betreft	:	Voorstel aanpassing artikel opkomstdagen

Artikel 7.c.III Vijfploegendienst

Voor de vijfploegendienst gelden de volgende condities:

de op het moment van invoering reeds in dienst zijnde werknemer werkt in het standaard vijfploegendienstrooster gemiddeld 33,6 uur per week. Daarenboven gelden vanaf 1 januari 2002 per jaar 6 opkomstdagen. Daarmee komt de gemiddelde werkweek per 1 januari 2002 op 34,62 uur (afgerond 35 uur). 1 dag wordt gebruikt om 4 keer per jaar werk overleg te hebben. Elk werkoverleg zal maximaal 2 uur duren en wordt direct voor aanvang, of na afloop van een dienst gepland. 2 dagen worden door de werkgever aangewezen als 'terugkomdag'', waarbij de werkgever verantwoordelijk is voor de invulling. Gezien het feit dat deze dagen niet de volledige 8 uur duren, worden medewerkers geacht de verplichte e-learning / compliancy op orde te hebben. 2 dagen worden gebruikt om invulling te geven aan team-, dan wel persoonlijke ontwikkeling. De invulling en inhoud van die dagen wordt in samenspraak met medewerkers tot stand gebracht. 1 dag is vrij in te vullen naar inzicht van de medewerker in overleg met de leidinggevende, bijvoorbeeld inzetten als werkdag, studiedag, of afkopen met snipperuren, vakantiegeld, winstuitkering of salaris. Er wordt een jaarrooster gemaakt voor de 3 opkomstdagen. De overige opkomstdagen worden in overleg tussen werkgever en werknemer gepland gezien de aard en het doel van de betreffende dagen. De op 31 december van enig jaar resterende opkomstdagen komen per gelijke datum te vervallen.

Indien een door de werkgever te plannen opkomstdag (werk overleg en aangewezen terugkomdag) binnen 30 kalenderdagen voorafgaand hiervan op initiatief van de werkgever wordt geannuleerd, dan komt deze opkomstdag in zijn geheel te vervallen. In dergelijke gevallen wordt medewerker wel geacht de verplichte e-learning/ compliancy op orde te hebben.