

Per e-mail:
i.c.p.m.kanger.cuijpers@gasunie.nl
A.Huizing@gasunie.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
N.V. Nederlandse Gasunie

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
SB181023

DOORKIESNUMMER
06-57565090

DATUM
18 oktober 2023

UW KENMERK

E-MAIL
s.debruine@cnvvakmensen.nl

BETREFT
CAO voorstellen

Geachte mevrouw Huizing en mevrouw Kanger-Cuijpers,

Namens CNV Vakmensen stuur ik u de voorstellen en wijzigingsvoorstellen voor de nieuwe cao van N.V. Nederlandse Gasunie.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na ledenraadplegingen en zal ik graag verder toelichten tijdens de onderhandelingen.

De CNV-onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Stef Procee en ondergetekende.

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao N.V. Nederlandse Gasunie

1. Looptijd en inkomen

Wij stellen een looptijd voor van 3 jaar voor.

We stellen voor de huidige afspraak, waarbij iedere januari de lonen worden verhoogd met de CPI van aug-aug structureel in de cao op te nemen.

Per 1 januari 2024 worden de salarissen, alsmede de bedragen vermeld in de salarisschalen, verhoogd met CPI (augustus 2022-augustus 2023), daarbovenop worden de maandsalarissen verhoogd met 200 euro.

Per 1 januari 2025 worden de salarissen, alsmede de bedragen vermeld in de salarisschalen, verhoogd met CPI (augustus 2023-augustus 2024) daarbovenop worden de maandsalarissen verhoogd met 200 euro.

Per 1 januari 2026 worden de salarissen, alsmede de bedragen vermeld in de salarisschalen, verhoogd met CPI (augustus 2024-augustus 2025) daarbovenop worden de maandsalarissen verhoogd met 200 euro.

2. FLOW

De FLOW regeling leidt tot onvrede. Gemaakte afspraken die achteraf anders werden geïnterpreteerd door partijen, het gebrek aan chef onafhankelijkheid, de onwetendheid bij leidinggevenden en waar nou de verantwoordelijkheid ligt om een FLOW gesprek te initiëren zijn allemaal geen voorwaarden zoals de regeling was bedoeld. Wij stellen voor om FLOW anders in te richten waarbij vooraf duidelijk is waaraan medewerkers moeten voldoen of af te schaffen en iedereen bij normaal functioneren jaarlijks op 1 april 2,5% extra toe te kennen en dus de tekst in artikel 7.3.a en 7.4 a daar ook op aan te passen.

3. Wet Wieg

per 1 juli 2020 is de wet gewijzigd en kunnen partners maximaal 5 weken verlof opnemen. De werkgever wordt door het UWV gecompenseerd tot 70% van het dagloon. CNV stelt daarom voor dat Gasunie dit aanvult tot 100% van het salaris

4. Scheefgroei lonen

Door de personeelsgroei bij Gasunie en de krappe arbeidsmarkt constateren we regelmatig scheefgroei op afdelingen waar de al zittende populatie al bij indiensttreding van nieuwe collega's voorbij wordt gestreefd in salaris. Dit zorgt voor onvrede en onrust. Wij stellen voor om hier kaders aan te stellen en er zorg voor te dragen dat wanneer iets dergelijks in een team plaats vindt de teamgenoten op te hogen naar het hogere salaris van de nieuwkomer.

5. Verlofsparen en flexbudget

Wij stellen voor gedurende de cao periode de mogelijkheden tot verlofsparen verder te onderzoeken. Zolang we niet tot een mogelijkheid zijn gekomen stellen we voor sparen via het flexbudget te organiseren en ook de feestdagtoeslag hierin te kunnen sparen.

Daarnaast stellen we voor het flexbudget uit te breiden met 208 uur per jaar. Hierbij willen we afspreken dat er een keuzemogelijkheid om verlof structureel in te roosteren om zo tot een kortere werkweek te komen.

6. Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te laten verrekenen.

7. Horizon regeling en RVU

Wij stellen voor om de Horizon regeling (8090100 regeling) uit te breiden. Daar waar Gasunie nu maximaal 2 aaneengesloten jaren deels wordt gecompenseerd stellen wij voor om dit 7 aaneengesloten jaren te maken en zo ook de tekst in artikel 22.7 daar op aan te passen.

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de RVU-heffing tijdelijk zal worden versoepeld in de periode 2021 tot en met 2025. We stellen voor om iedere werknemer die hiervoor in aanmerking komt het recht toe te kennen eerder te stoppen met werken waarbij Gasunie het bedrag aan AOW betaald wat de werknemer zou ontvangen op AOW gerechtigde leeftijd.

Mocht er gedurende de looptijd van de cao een verlenging van de versoepeling worden afgesproken stellen wij voor deze verlenging toe te passen.

8. Interne vacatures

Wij stellen voor dat het aantrekkelijker wordt gemaakt om intern te solliciteren op ('nieuwe') functies/vacatures. Dat houdt o.a. in dat als een ('nieuwe') functie/vacature qua opleidingsniveau en verantwoordelijkheden past bij de huidige functie zij niet zullen terugvallen of stil komen te staan in beloning. CNV Vakmensen is van mening dat ambitie en ontwikkeling altijd gestimuleerd moet worden.

9. Stagevergoeding

Verplichte minimale stagevergoeding Wij stellen voor in de cao op te nemen dat jongeren die in het kader van hun stage actief zijn binnen Gasunie kunnen rekenen op een stagevergoeding van minimaal € 100,- per week. Dit ongeacht het niveau van de opleiding (MBO, HBO of universiteit).

10. Overige punten

- Wij rekenen er op dat de werkgeversbijdrage zal worden gecontinueerd, indien wij overeenstemming bereiken over een nieuwe cao.
- Wij willen de komende cao periode graag gebruiken om met elkaar in gesprek om te onderzoeken of we tot goede mantelzorg regelingen kunnen komen.
- Ook willen we onze afspraak over het niet eenzijdig kunnen aanpassen van de standplaats concreet in de cao opnemen en dat geldt ook voor;
- De slaapuren tabel van de wachtdienst zodat deze beter leesbaar is en in afstemming is met de atw.

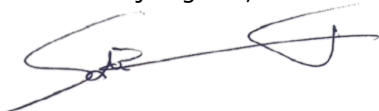
11. Naast de CAO

Naast de cao zouden we graag de volgende zaken bespreken:

- Mobiliteit
- Sociaal statuut
- Groen werkgeverschap

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen. Tenslotte spreek ik de hoop en de verwachting uit om te komen tot constructief en voortvarende onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,



Sijtze de Bruine
Bestuurder CNV Vakmensen

Cc: - Joosje de lang (FNV)
Edith Werger (De Unie)
Diana op 't Holt (VPG2)
Stef Procee (kaderlid CNV Vakmensen)
Leden CNV Vakmensen