Voorstellen CNV Vakmensen - cao Nedmag

Looptijd
Een cao met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

Inkomen
De combinatie van historisch hoge inflatie, hiermee gepaard gaande koopkrachtdruk en toenemende arbeidsmarktkrapte maakt dat het van evident belang is dat partijen evenwichtige afspraken maken over inkomen.

Juist om ervoor te zorgen dat de medewerkers die het hardst worden getroffen door de oplopende inflatie (jongeren, collega's aan het begin van de loonschaal of collega's in lagere loonschalen) op een eerlijke manier worden gecompenseerd stelt CNV Vakmensen voor een afspraak te maken over 'centen in plaats van procenten'.

Op deze manier zorgen we ervoor dat iedereen de maandelijkse vaste en variabele lasten kan blijven betalen en verdelen we de lasten op een eerlijke manier.

CNV Vakmensen stelt daarom voor de schaalsalarissen structureel te verhogen met € 200,- bruto.

Reiskostenvergoeding
Indien gedurende de looptijd van de cao van overheidswege het besluit wordt genomen om de maximale onbelaste kilometervergoeding te verhogen zal de cao tussentijds overeenkomstig worden aangepast.

Vitaliteit
Investeren in de vitaliteit van medewerkers wordt een steeds belangrijker onderdeel van duurzaam HR beleid. Vitale medewerkers zijn aantoonbaar productiever, verzuimen minder frequent en houden het (vaak zware) werk langer vol. Veel organisaties ontwikkelen beleid op dit vlak en ook CNV Vakmensen is een voorstander van het maken van afspraken binnen de cao's.

Een belangrijk aspect van vitaliteit is het organiseren van meer tijd voor recuperatie/herstel. CNV Vakmensen stelt voor om te komen tot een gezamenlijke afspraak die oudere werknemers in staat stelt om meer hersteltijd te plannen rondom het werk.

CNV Vakmensen stelt verder voor om een jaarlijks vitaliteitsbudget beschikbaar te maken van € 300,- per jaar voor alle medewerkers van Nedmag. Dit budget kan o.a. aangewend worden voor:

- Vergoeden van sportabonnementen/contributie van sportverenigingen;
- Vergoeden van eenmalige kosten voor deelname aan sportevenementen of de aanschaf van sportartikelen;
- Vergoeden van gemaakte kosten voor bijv. aanvullend zorgpakket (fysiotherapie).

19 mei 2022

Rouw
Veel werknemers krijgen in hun leven te maken met het verlies van hun ouders, partner of kind. Het verlies van een dierbare is soms een schokkende en vaak levens veranderende gebeurtenis. De rouwverwerking na het overlijden van een dierbare is persoonlijk en voor iedereen anders. Omgaan met rouw en rouwverwerking op de werkvloer is dus per definitie maatwerk. Eerder heeft CNV aandacht gevraagd voor dit onderwerp door het beschikbaar stellen van de handreiking 'Rouw op de werkvloer'.

In de huidige cao zijn reeds afspraken gemaakt over verlof bij overlijden van een dierbare. Over de periode van rouw is echter nog geen afspraak gemaakt. Graag spreken wij af dat de medewerkers van Nedmag die met een dergelijke situatie te maken krijgen, de mogelijkheid krijgen om rouwverlof op te nemen. Dit flexibel op te nemen rouwverlof bedraagt maximaal tweemaal de wekelijkse arbeidsduur en wordt opgenomen in het eerste jaar na het overlijden.

Verplaatsen van regelingen naar cao
In de afgelopen periode is er met de medezeggenschap gewerkt aan het ontwikkelen van een thuiswerkregeling en zijn er afspraken gemaakt over de aanvulling van loon tijdens partnerschapsverlof. CNV Vakmensen wenst de gemaakte afspraken op te nemen in de cao.