

Goede afspraken over herplaatsing en ontslagvergoeding

Vakbonden bereiken akkoord over sociaal plan

Er ligt een nieuw sociaal plan voor de medewerkers van de ESS-afdeling. Zoals bekend is de directie van plan deze afdeling te sluiten. Deze sluiting kan pas plaatsvinden nadat de ondernemingsraad daarover heeft geadviseerd. Het definitieve besluit hierover kan pas worden genomen als de gehele adviesprocedure van de ondernemingsraad is afgerond. Mocht de directie de ruimte krijgen om de afdeling te sluiten dan heeft dat ernstige gevolgen voor de medewerkers van de ESS-afdeling. Om die gevolgen op te vangen hebben CNV Vakmensen en FNV Metaal met jullie werkgever een sociaal plan weten af te sluiten. Het huidige sociaal plan kon tot stand komen doordat de ESS-medewerkers, vakbonden én de ondernemingsraad nadrukkelijk gezamenlijk optrokken. Dat heeft tot resultaat geleid. Tijdens de op maandag 6 mei gehouden ledenvergadering zijn de leden van CNV Vakmensen en FNV Metaal op de hoofdlijnen van het sociaal plan akkoord gegaan.

Herplaatsing

Het belangrijkste is natuurlijk dat als je ontslagen wordt je zo snel mogelijk een nieuwe baan hebt. Allereerst binnen de eigen organisatie, zodat je ook nog je opbouw van dienstjaren behoudt. Dat is de reden dat we afspraken over interne herplaatsing hebben weten te maken. Daarbij horen ook afspraken over begeleiding en scholing. Indien er binnen Parker Hannifin geen geschikte ('passende') functie voor je is, dan is er in het sociaal plan de mogelijkheid opgenomen voor outplacement.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

Als het de werkgever niet lukt om binnen Parker Hannifin een baan aan te bieden, dan wordt de arbeidsovereenkomst verbroken. Dat wordt gedaan op initiatief van de werkgever. Tegenover het eenzijdig verbreken van de arbeidsrelatie staat een ontslagvergoeding. Deze vergoeding bedraagt 2 maal de transitievergoeding. Dat is een ruime verbetering ten opzichte van het laatste bod waarover we in onze ledenbulletin melding maakten. Daarnaast is er de afspraak dat eventuele studie- of opleidingsschulden voor deze groep worden kwijtgescholden.

Overige afspraken

Verder zijn er afspraken gemaakt over het loon indien door herplaatsing in een lagere functie (maximaal één schaal lager) een lagere beloning zou kunnen ontstaan. Dat hebben we weten te voorkomen. Het verschil van het oude en nieuwe loon wordt als toeslag toegekend.

Toekomstige loonsverhogingen worden over het laatste (nieuwe) basissalaris toegekend. De toeslag blijft intact. De afspraak die we dus hierover hebben weten te maken is beduidend beter dan die in de cao staat. Bij een functie die hoger is ingeschaald, wordt onmiddellijk het nieuwe salaris betaald.

Sociaal Plan

We kunnen ons voorstellen dat je het volledig sociaal plan van Parker Hannifin, over de voorgenomen sluiting van de ESS-afdeling, in je bezit wilt hebben. Daarvoor is slechts nodig dat je een mailtje stuurt naar een van de vakbondsbestuurders. CNV Vakmensen en FNV Metaal menen dat de inhoud van het sociaal plan in belangrijke mate tot stand is gebracht door de actieve betrokkenheid van de medewerkers van Parker Hannifin.

We hopen je met deze informatie van dienst te zijn. Mocht je vragen hebben stel ze ons gerust.

CNV Vakmensen
Piet Verburg
p.verburg@cnvvakmensen.nl

FNV Metaal
Bart Blokzijl
bart.blokzijl@fnv.nl