



CAO MARGARINE EN SPIJSVET : EINDBOD WERKGEVERS 17 NOVEMBER 2020

Looptijd en inkomen

- Een looptijd van 1 november 2020 t/m 31 januari 2022 (15 maanden).
- Structurele verhoging van de salarissen, salarisschalen en vloer vakantietoeslag met 1,5% per 1 november 2020 en met 0,5% per 1 mei 2021.

Gedifferentieerde WGA-premie (artikel 9.1.2)

Tot een premiehoogte van 1,25% zal de gedifferentieerde WGA-premie voor rekening komen van de werkgever. Indien de premie enig jaar méér bedraagt dan 1,25%, dan zal de werkgever gebruik maken van de wettelijke mogelijkheid om van dat meerdere maximaal 50% op medewerkers te verhalen in het kader van de wet *Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten*.

Pensioen

- Werkgevers die hun pensioenregeling hebben ondergebracht bij PGB worden per 2021 geconfronteerd met een premie-stijging van 4%. Als volgt te bekostigen:
 - 1% middels een stijging van de pensioenbijdrage van medewerkers met 0,5%; de andere 0,5% komt voor rekening van werkgevers;
 - 3% middels een tijdelijke verlaging van het opbouwpercentage van 1,75% naar circa 1,564% van de pensioengrondslag.
- Het *Pensioenakkoord* biedt de mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden maximaal 3 jaar voor de AOW-leeftijd met vervroegd pensioen te gaan. Werkgevers willen dit uitsluitend in incidentele gevallen ('maatwerk') faciliteren.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van de cao wordt de mogelijkheid tot fiscaalvriendelijke verrekening van de vakbondscontributie voortgezet onder de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (d.w.z. handhaving artikel 11.7.2).

Rouw op het werk

De checklist *Rouw op het werk* van CNV Vakmensen zal worden verstrekt aan leidinggevenden.

* _ * _ *