
Carglass

Op weg naar nieuwe pensioenregeling
per 01-01-2022

Januari 2022



Start en uitgangspunten

- ☐ De huidige pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling.
 - ☐ Dit houdt in dat er een plafond is voor wat betreft kosten en de jaarlijks in te kopen pensioenrechten variabel
 - ☐ De uitvoeringsovereenkomst loopt per 01-01-2022 af.
 - ☐ In 2019 hebben we met Centraal Beheer APF een overeenkomst gesloten waarbij binnen het budget de opbouw in 2018 voor twee jaar komen worden gecontinueerd
 - ☐ Sindsdien is de rente dramatisch gedaald en daarmee zal ook de toekomstige opbouw verder dalen of het budget moet substantieel omhoog
 - ☐ Aan de zijlijn speelt de Nieuwe Pensioen Wet. Met wat we nu weten zullen uiterlijk in 2027 alle werkgevers in Nederland over moeten naar beschikbare premie.
- ☐ Ons uitgangspunt is een budgetneutrale voortzetting van de regeling, los van de inhoud
 - ☐ Verder met een verlaagde opbouw
 - ☐ Of per 2022 al voorsorteren op de nieuwe pensioenwet.
- ☐ Insteek richting de vakbonden ; overgang naar premiemodel per 2022.

Verschillen tussen de huidige en voorgestelde regeling

1-1-2022



- + Bruto collectief beschikbare premie
- + Opbouw van aanspraken op basis van budget; jaarlijks variabel.
- + Aanspraken gegarandeerd onder voorbehoud van dekkinggraad van minimaal 105%; huidige dekkinggraad 88%
- + Als dekkinggraad 110% of meer; indexatie

- + Netto beschikbare premie per werknemer
- + Kosten en risicopremie voor rekening werkgever
- + Premies worden belegd op individuele rekeningen
- + Geen garantie uitkering op de pensioendatum
- + Mogelijkheid deelnemer om zelf nog extra premie inleggen
- + Invulling indexatie aan de deelnemer

Voorstel Premiemodel aan de bonden

- ☐ Introductie van een met de leeftijd oplopende premie(staffel) per 01-01-2022
- ☐ In aanvulling op de beschikbare premie een dekking voor
 - ☐ levenslang partnerpensioen bij overlijden van een werknemer voor de pensioendatum
 - ☐ een (tijdelijk) wezenpensioen voor elk kind jonger dan
 - ☐ een extra aanvulling op het partnerpensioen tot de AOW leeftijd van de partner (Anw Hiaat)
 - ☐ eigen bijdrage blijft ongewijzigd
- ☐ Uitvoering toezegging in een premieregeling conform Wet Verbeterde Premieregeling
 - ☐ Iedere deelnemer heeft zijn eigen pensioenrekening en bepaald zelf, binnen de kaders van de uitvoerder, hoe zijn premie wordt belegd
 - ☐ Alle resultaten zijn voor de individuele deelnemer, geen risicodeling onderling
 - ☐ Op de pensioendatum pensioenvermogen omzetten in een uitkering, keuze uitvoerder aan de deelnemer

Beschikbare Premie

Leeftijdsklasse	Voorstel premiestaffel	Maximum fiscale staffel overgangsrecht*
18-19	15,93%	19,00%
20-24	16,83%	19,80%
25-29	18,90%	21,00%
30-34	21,24%	22,60%
35-39	23,67%	24,40%
40-44	26,28%	26,40%
45-49	28,80%	28,60%
50-54	31,23%	31,00%
55-59	33,57%	33,80%
60-64	35,91%	37,00%
65-67	37,98%	40,00%

Overgangsrecht

Onder de voorgestelde wetswijziging mag een met de leeftijd oplopende premiestaffel ook na 2027 gevoerd worden voor deelnemers die uiterlijk 31-12-2026 deelnemer zijn.

Ons concrete voorstel

Uitgangspunten dekkingen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid

	Voorgestelde pensioenregeling
Hoogte partnerpensioen (PP)	1,120% van de gemiddelde pensioengrondslag per toekomstig dienstjaar, op risicobasis,
Hoogte wezenpensioen (WzP)	0,224% van de gemiddelde pensioengrondslag per toekomstig dienstjaar, op risicobasis
Eindleeftijd wezenpensioen	18 jaar
Dienstjaren partner- en wezenpensioen	Vanaf omzettingsdatum of latere datum indiensttreding
Indexatie partner- en wezenpensioen	Geen stijging na ingang
Anw-hiaatpensioen	Verplicht verzekerd
Hoogte Anw-hiaatpensioen	€ 15.985,00 (2021)
Eindleeftijd uitkering Anw-hiaatpensioen	AOW-leeftijd (maximaal tot 68 jaar)
Indexatie Anw-hiaatpensioen	Geen stijging na ingang
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Zes-klassen dekking

Voorbeeld berekening premie

- ☐ Deelnemer 35 jaar
- ☐ Salaris € 40.000
- ☐ Franchise € 14.544; dit is het deel van het salaris dat niet pensioengevend is omdat de deelnemer ook Aow ontvangt
- ☐ Pensioengrondslag € 25.456; dit is het salaris verminderd met de franchise
- ☐ Beschikbare premie € 6.025,43; dit is 23,67% van de pensioengrondslag
- ☐ Eigen bijdrage € 2.342,95 ; dit is 9,2% van de pensioengrondslag
- ☐ De eigen bijdrage wordt nog verhoogd met een bijdrage voor de Anw Hiaat dekking.

Middelloon CDC versus projectierendement

Vergelijking middelloon met indexatie versus DC met projectierendement 1,5%

