



Aan: Covestro Netherlands
t.a.v. Aukje Doornbos
Urmonderbaan 22
6167 RD Geleen

Van: CNV Vakmensen
Ed Leunissen
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

Betreft: Voorstellen CNV Vakmensen cao Covestro Nederland 2023

Geachte werkgeversdelegatie,

Wij gaan de komende tijd in gesprek over een cao bij Covestro. Wij gaan uit van constructieve onderhandelingen. In onderstaande voorstellen is rekening gehouden met de uitkomst van een enquête onder het personeel. Daarnaast heeft er intensief overleg plaatsgevonden met leden en niet leden tijdens goed bezochte bijeenkomsten in Zwolle, Waalwijk en Geleen. Ook is er rekening gehouden met het arbeidsvoorwaardebeleid van CNV Vakmensen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar. Van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar en afhankelijk van de afspraken die wij kunnen maken over de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Loonontwikkeling

Diverse oorzaken hebben geleid tot een enorme stijging van de kosten voor levensonderhoud. CNV Vakmensen is van mening dat deze stijging van de kosten gecompenseerd dient te worden op een gezonde, verantwoorde en creatieve wijze. De toenemende arbeidskrapte maakt het nog meer duidelijk dat de lonen en overige arbeidsvoorwaarden aantrekkelijk gehouden moeten worden. Wij stellen daarom het onderstaande voor:

- De lonen stijgen bij aanvang van de nieuwe cao met 10 % op jaarbasis.
- Daarnaast krijgen de medewerkers een nominale loonsverhoging per maand van 150 euro.

C-schalen

Bij de vorige cao-gesprekken hebben de medewerkers, die naar de nieuw ingevoerde VS-grades zijn gegaan, geprofiteerd van ruimere loonschalen. Daarbij is afgesproken dat bij de onderhandelingen voor een cao 2023 ook de C-schalen meer groeimogelijkheden zullen krijgen. We willen Covestro aan deze toezegging houden.

IPA

De IPA-bonus is tijdens de looptijd van de huidige cao niet volledig uitgekeerd. Dat is gebeurd ondanks toezeggingen van werkgeverszijde dat er minstens 1 procent van de loonsom hiervoor zou worden uitgegeven. Artikel 2.9 moet daarom worden aangepast en het percentage van 1 procent voor IPA worden toegevoegd. Ook moet erin vermeld worden dat het budget, zoals vorig jaar afgesproken, verplicht is om uit te keren.

Vergoedingen

Reiskosten: De kilometervergoeding van zakelijk reizen voldoet ook niet meer. Wij stellen voor om dit te verhogen van 0,28 naar 0,42 euro per kilometer.

Sociaal plan

Het sociaal plan is nu niet opgenomen in de cao en ook niet aangemeld. Dat moet zo snel mogelijk gebeuren.

Werkdruk

Meerdere werknemers van Covestro ervaren een hoge werkdruk. Dit kan volgens hen ten koste gaan van veiligheid, gezondheid en welzijn. Graag horen wij of de werkgever deze signalen ook heeft opgevangen. Ook willen we weten welke acties er worden ondernomen om de werkdruk beperkt te houden.

Ontziemaatregelen

Voor de oudere werknemers ervaren de werkdruk als zeer hoog. Dat geldt voor productiemedewerkers, maar ook voor kantoorpersoneel. We willen daarom graag in gesprek om deze medewerkers te ontzien.

Waardering

Bij de drukbezochte bijeenkomsten in Zwolle, Waalwijk en Geleen bleek dat veel medewerkers zich binnen Covestro niet gehoord voelen en waardering missen. Het werk is voor veel mensen minder gevarieerd geworden en veel medewerkers hebben het gevoel dat eigen initiatief niet meer gewaardeerd wordt en dat het onder Covestro-vlag 'de baas bepaald' is geworden. Hierdoor vragen mensen zich af of ze nog wel toekomst bij Covestro hebben.

Daarnaast laten de leden weten dat de bezuinigingen door zijn geslagen. Zaken als een kerstpakket en een nieuwjaarsborrel of een teamuitstapje zijn voor de medewerkers van groot belang, maar zijn wegbezuinigd. Daar maken wij ons grote zorgen over. Werknemersbehoud is tegenwoordig immers het nieuwe goud is. We willen met Covestro in gesprek om te kijken hoe we het Covestro-gevoel nieuw leven in kunnen blazen.

Baangarantie

De medewerkers van Covestro in Duitsland hebben een baangarantie. Deze garantie moeten de medewerkers in Nederland ook krijgen.

Benefit Shop

De Benefit Shop is nu nog beperkt. Graag willen we dat er meer mogelijkheden komen. Daarbij valt te denken aan de aanschaf van zonnepanelen, hybridepompen en andere zaken om het huis te verduurzamen. Maar ook aan wielerkleding, shirt en andere kleding met Covestro. Dat vergroot de verbondenheid met het bedrijf. Ook kan het budget verruimd worden.

Gezondheid

Gezondheid en fit blijven zijn belangrijke thema's. Mensen moeten blijven bewegen. Niet alleen oudere medewerkers, maar ook jongeren. Daar kan ook Covestro een rol bij spelen. Het vergoeden door de werkgever van abonnementen voor sportscholen en wellness kan daarbij helpen.

Ontwikkeling

De maatschappij is volop in ontwikkeling. Mensen moeten langer doorwerken en de arbeidsmarkt wordt beïnvloed door globalisering en ontwikkelingen in de technologie en robotisering. Er treedt verandering op in de competenties die vandaag de dag gevraagd worden en die in de toekomst nodig zijn. Daarom stelt CNV voor dat iedere medewerker een keer per 3 jaar een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) kan doen bij De Vakbeweging. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.

Flexwerk

Gelijk loon voor gelijk werk: alle flexwerkers dienen dezelfde beloning voor het werk te krijgen als de collega's die in dienst zijn. Inleen-/uitzendkrachten dienen vanaf dag 1 onder hetzelfde totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden te vallen als werknemers in dienst. Daarnaast dienen flexwerkers zo snel mogelijk een vast contract te krijgen.

Participatiewet

Covestro zal zich blijven inspannen om kansen te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Graag willen wij weten hoeveel mensen het afgelopen jaar in dienst zijn genomen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Stagiaires, trainees en zijinstromers

Covestro blijft zich ook komend jaar inzetten om zoveel mogelijk stagiaires, trainees en zij-instromers een kans te geven.

Internationale solidariteit

CNV streeft niet alleen naar goede arbeidsvoorwaarden in Nederland. Solidariteit strekt verder dan onze landsgrenzen. Daarom vragen wij een bijdrage van € 10.000,00 t.b.v. internationaal vakbondswerk. Wij kunnen hierin concrete projecten aanbieden.

Vakbondscontributie

De afspraak over fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie blijft gehandhaafd.

Werkgeversbijdrageregeling

Wij stellen voor de bestaande regeling over de werkgeversbijdrage voort te zetten in deze cao.

Wij behouden ons het recht voor, als de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven, om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen aan te passen en aanvullende voorstellen in te brengen.

Vertrouwend op constructieve gesprekken,

Met Vriendelijke groet,

Mede namens kaderleden Joeri Bruurmijn en Frederike van der Vegt.

Ed Leunissen
Bestuurder CNV Vakmensen