

Vandaag waren wij in gesprek met Manon en Iris, hopend nog wat vragen van de werkvloer beantwoord te krijgen. Hierbij er ook vanuitgaande dat de ingeslagen weg die zij bewandelen niet terug gedraaid cq aangepast zal worden zonder de hulp van een gerechtelijke procedure.

Toch hopen we dat er wel al een aantal vragen beantwoord zijn bij deze

Als eerste hoe zij die roosterberekening hebben gemaakt, oftewel, waarom werkt een 100% medewerker en minder % in sommige periodes meer tijdvakken en in sommige periodes minder tijdvakken.

Hier zijn ze uitgegaan van de situatie in vorig jaar, dus in de zomerperiode waar wij al geen adv hoefden te krijgen, draai je dus meer tijdvakken, maar om dan niet over je uren, bij een 100% medewerker 144 uur, heen te gaan zul je een aantal kortere diensten in je rooster krijgen, hetzelfde dus met de schipholuren van vorig jaar. En dit is net als in de cao PB als in de cao AS mogelijk, maar er is ook gezegd mocht dit veranderen met de lopende onderhandelingen voor een nieuwe cao van PB wordt dit uiteraard meegenomen en ook naar de medewerkers gecommuniceerd.

Nabetaling van ort, reiskosten enz en de onduidelijkheid uit dienst.

Dit is een afrekening die ze niet anders neer konden zetten, aviation security bv blijft bestaan alleen uitbetaling zal via andere bv gaan.

Ort bij ziekte en bij verlofdagen

Deze wijzigt niet en een ieder blijft deze ontvangen.

Verschuivingstoeslag versus roostervrije dag toeslag

Hierin werd ons verteld dat er gekozen is om de verschuivingstoeslag te nemen als plus, omdat deze voor de medewerkers gunstiger is, aangezien hierin gesteld wordt dat hier wanneer de dag voor je dienst je zelfs 35% krijgt ipv de vaste 30% van de rv toeslag.

Vakantiegeld werknemers in dienst voor 1-1-2009 8,2% maar wordt de 0,2% persoonlijke toeslag of blijft dit in vakantiegeld?

Dit blijft in je vakantiegeld

Verlofdag in gepubliceerd rooster staat op 8 uur, maar wat wordt er van je saldo afgeschreven?

Een verlofdag voor je weekrooster gepubliceerd is kost je 7,2 uur. Mocht je toch verlof op kunnen nemen waar een 8 uren dienst in je weekrooster staat kost je dit wel 8 uur.

Ontvangen wij net als met de maandbetalingen basisuurloon of worden dit alleen de daadwerkelijk gewerkte uren?

Alleen je daadwerkelijk gewerkte uren worden uitbetaald, omdat dit met het 4 weeks salaris beter berekend kan worden.

Waarom zijn er nog steeds blanco dagen?

Blanco dagen worden in deze als niet werkdagen gezien, en deze worden zo gezien, omdat er officieel zoals in cao geschreven staat dat iedere werknemer recht heeft op 8 roostervrije dagen. Waardoor de rest van de vrije dagen leeg staan die je vrij hebt.

Hoe is ons komende uurloon berekend?

Als agents waren de medewerkers ingeschaald onder 2 s 12, maar omdat PB dit niet kent is er gekeken naar de schaal die hier het dichtste bij zit en dat is 3-10 van PB. Deze had vorig jaar een uurloon van €15,67 en hierop zijn de verhogingen berekend als 'CPI', Schipholuren en ADV. Maar omdat PB de ADV al in het loon heeft zitten zullen de medewerkers Aviation hierdoor meer verdienen dan collega's PB.

Ook is er over het vrouwen tekort gesproken, wat bij visitatie een grote rol speelt. Ze zijn hiermee bezig, net als met de afroepend die geen diensten krijgen waar Miedema wel die diensten krijgt.

Deze faq is tot stand gekomen na gesprek gisteren waar CNV bestuurder Erik Maas samen met 2 kaderleden aanwezig was.