



Hochwald Foods Nederland b.v. • Harlingerstraat 65 • 8701 WR Bolsward

FNV Voedingsindustrie
T.a.v. Dhr. R. Vos
Postbus 11046
9700 CA GRONINGEN

CNV Vakmensen
T.a.v. Dhr. H. Jongsma
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

**Hochwald Foods
Nederland b.v.**

Harlingerstraat 65
8701 WR Bolsward

centrale
telefoon: +31 515 57-8888

Human Resources
telefoon: +31 515 57-8805

e-mail: g.rasing@hochwald.de
internet: www.hochwald.de

uw kenmerk	ons kenmerk	uw bericht van	datum
Zeichen	20-102KE/GRa	25.11.2020	02.12.2020

Betreft: antwoord op uw brief van 25-11-2020

Geachte heren Vos en Jongsma, beste Ron en Henk,

Dank voor jullie brieven d.d. 25-11-2020 waarin jullie aangeven dat er als gevolg van de ledenraadpleging geen ultimatum gesteld wordt. De brieven zijn inhoudelijk gelijk, vandaar deze reactie naar jullie beiden.

Jullie roepen op om opnieuw het 2^e en verhoogde eindbod van tafel te halen en te gaan onderhandelen "waarbij dan wel betere afspraken moeten worden gemaakt dan het verhoogde 2^e eindbod". Wij constateren helaas dat er bij een aantal vakbondsleden blijkbaar verwachtingen leven, die wij niet gewekt hebben en waar we nooit of te nimmer aan kunnen voldoen, omdat die niet aansluiten bij de economische realiteit waarin Hochwald zich bevindt. Onze uitvoerige toelichtingen en overlegde feiten daarop zijn terzijde geschoven. Wij kunnen niet aan deze onrealistische verwachtingen voldoen. De onderhandelingen heropenen zou verwachtingen scheppen die we bedrijfseconomisch niet waar kunnen maken.

Desondanks zijn we bereid een concrete extra verbetering te doen door de 0,5% eenmalige, niet structurele uitkering niet te laten afhangen van een gelijk of hogere omzet in 2020 ten opzichte van de omzet in 2019. Wij verwachten namelijk - hoewel het jaar nog niet is afgerond - dat de omzet van 2020 enkele miljoenen lager uitkomt dan de omzet van 2019. In dat geval zou de 0,5% eenmalige, niet structurele uitkering dus niet tot uitbetaling komen.

Door de omzet en de 0,5% los te koppelen en deze eenmalige incidentele uitkering met de 1,5% structurele loonsverhoging in december 2020 uit te betalen betekent het dan toch $1,5\% + 0,5\% = 2\%$ loonruimtestijging in deze cao-periode. Hiermede hopen we het draagvlak te verhogen en dat we hiermee een nette cao in deze bijzondere tijden hebben afgesloten.

Als jullie hiermee instemmen zullen we John Dollenkamp vragen een nota van wijzigingen voor te bereiden en peilen we van onze kant aan dat de $1,5\% + 0,5\%$ in december 2020 betaald wordt.

Bankrekening:
DZ Bank
IBAN: DE42 3006 0010 0010 1374 10
BIC: GENODEDD

Directie: Delfef Latka, Thorsten Oberschmidt
Handelsregister: Friesland Nr. 01111954

BTW NR. NL815243637B01

Overigens, met de kennis van nu zitten we over een paar maanden opnieuw om tafel om met elkaar te onderhandelen over de cao 2021-2022. Hopelijk hebben we dan wat meer zicht op de ontwikkelende coronaomstandigheden en de dan geldende economische realiteit.

Ron heeft in een eerdere fase al aangegeven met ons om tafel te willen zitten om over onze plannen om fabriek Bolsward zo goed mogelijk "op de kaart te houden" te willen praten, nadat we samen een cao hebben afgesproken.

Ervan uitgaande dat we met deze aanpassing een cao met elkaar zijn overeengekomen, willen we voorstellen om in december fysiek aan tafel met maximaal 9 personen en "coronaproof" de toekomst van Hochwald Foods Nederland b.v. te bespreken. En is het wat ons betreft ook (onder voorbehoud van niet voorziene coronaontwikkelingen) akkoord dat jullie eind december of begin januari met jullie kaderleden in bijeenkomsten van 9 personen "coronaproof" fysiek contact kunnen hebben in vergaderzaal 1.

Graag vernemen we jullie reactie.

Met vriendelijke groet,



Koos Elzinga
Fabrieksdirecteur



Gerard Rasing
Manager Human Resources