



CAO ABBOTT – RONDE 1



28 februari spraken we HR over de wensen van Abbott en van haar werknemers als het gaat om de loonstijging voor 2023. De verwachting van FNV en CNV was helemaal correct. Er bestaat een gapend gat tussen wat Abbott wil betalen en wat wij redelijk vinden.

INTRODUCTIE DOOR SITE DIRECTOR

We maakten kennis met jullie site director Ana Fujihira, die ons vertelde dat Abbott kosten-efficiënt moet zijn om werkgelegenheid te behouden. Onze conclusie was: nieuw gezicht, oud verhaal. Los daarvan was het overigens wel een bijzonder prettige kennismaking en kregen we de indruk dat Ana een positieve kracht achter beide vestigingen is. Haar presentatie was voor vakbonden in ieder geval geen reden om de looneis aan te passen.

LOONEIS

En wat willen jullie? Daarover heeft FNV je in de vorige nieuwsbrief bijgepraat en uiteraard heeft de directie die nieuwsbrief óók gelezen. Dus toen FNV aangaf dat de leden inflatiecorrectie en wat extra's willen zien, was dat geen verrassing. Bij FNV betekent dat 14,3%. Minimaal.

Ook CNV eist inflatiecorrectie en kijkt daarbij naar de gemiddelde inflatie over 2022, die maar liefst 11,8% bedroeg.

WAT BOOD ABBOTT

Abbott hoorde onze wensen met lede ogen aan en informeerde of wij alleen over procenten of ook over een verhoging in euro's wilden praten. Bij een verhoging in euro's blijft de verhouding tussen het hoogste en laagste loon in het loongebouw intact. Als je alleen over procenten praat groeit het hoogste loon in euro's meer dan het laagste loon. FNV en CNV hebben aangegeven een combinatie prettig te vinden. Maar we zijn eerder bezorgd over het niveau van loonstijging, dan over de wijze waarop de loonstijging vorm krijgt.

Dat bleek een terechte zorg. Na een aantal schorsingen en forse beweging van FNV, die zich aansloot bij de looneis van 11,8%, is Abbott uiteindelijk blijven steken op een loonbod van **4,25%** en **€ 60,-** structurele loonsverhoging. In procenten betekent dat samen voor schaal 4 **6,48%** en voor schaal E **4,96%**. De rest beweegt zich tussen deze uitersten.

GAPEND GAT

Dat laat ons achter met een gapend gat van zo'n 5 à 6 procent en dat is héél veel. Vooral omdat vakbonden inzetten op de correctie van inflatie, dus alleen op behoud van koopkracht, niet eens op vooruitgang. En een verlies van 5 à 6 procent aan koopkracht kunnen niet veel mensen zich zomaar permitteren. Dat hebben we Abbott ook uitgelegd. Wij schuiven niet meer in onze looneis. Daarvoor is dit gat tussen eis en bod veel te groot.

NOG GEEN EINDBOD

We hebben Abbott gevraagd om een eindbod uit te brengen. Dat betekent dat we van Abbott willen weten wat haar maximale loonbod aan jullie is. Als dat enigszins redelijk is zullen we het jullie voorleggen.



CAO ABBOTT – RONDE 1



Dat voorleggen kan op drie manieren:

- als principe akkoord (dan zijn we laaiend enthousiast en adviseren we jullie te accepteren),
- als onderhandelingsresultaat (dan is het niet fantastisch, maar ook niet zo beroerd dat we het niet voorleggen. Je krijgt dan geen stemadvies, maar wel een goede uitleg en het verzoek om zelf te bepalen of het een positief of negatief resultaat is)
- en dan heb je nog een eindbod. Beter bekend als een stikken-of-slikken-bod, waarbij de werkgever aangeeft wat de max is die je kunt verwachten. Onderhandelen is dan niet meer mogelijk en vakbonden adviseren je altijd sterk om zo'n eindbod af te wijzen.

Abbott kon ons geen eindbod geven. De directie wil eerst intern overleggen over de mogelijkheden. En die tijd gunnen we het bedrijf. Over een eindbod moet je als werkgever goed nadenken. De gevolgen voor je werknemers, maar ook voor het bedrijf kunnen groot zijn.

We hopen dat Abbott rekening houdt met jullie wensen en straks met een "offer you can't refuse" komt, dus met een aanbod dat je niet kunt afslaan.

VRIJDAG 3 MAART 10-11 uur WEESP en 15-16 uur OLST

Maar voor het zover is komende bonden langs op de vestigingen. Dat hebben we beloofd.

Dus aanstaande vrijdag 3 maart zijn we van 10-11 uur in de kantine van Weesp en van 15-16 uur in de kantine van Olst *(aangenomen dat we toestemming krijgen van Abbott natuurlijk, maar we gaan er vanuit dat dit -zoals gebruikelijk- geen probleem zal zijn).*

Daarom deze uitnodiging: wil je meer weten, wil je meedenken, heb je een mening, ben je het ergens niet mee eens, of is er iets anders dat je met ons wilt delen???

KOM DAN LANGS en zorg samen met ons voor een BETER LOON BIJ ABBOTT

En bedenk, dit is de eerste actie die je zelf kunt uitvoeren. Met jouw komst zorg je voor een goed bezochte werknemersbijeenkomst waaruit nogmaals blijkt dat loonsverhoging LEEFT onder de werknemers van Abbott.

Hartelijke groet,

de onderhandelingsdelegatie FNV

Sander Graswinckel	(Abbott Weesp)
Johan den Ouden	(Abbott Olst)
Yolanda Reus	(FNV)

de onderhandelingsdelegatie CNV

Luân Hoang	(Abbott Weesp)
vacature *	(Abbott Olst)
Erik Maas	(CNV Vakmensen)

* Heb je interesse om namens CNV de collega's in Olst te vertegenwoordigen aan de onderhandelingstafel?

Neem dan contact op met Erik Maas (e.maas@cnavakmensen.nl). Voorwaarde is wel dat je lid van CNV Vakmensen bent.