

Ahold Delhaize
T.a.v. de heren Burger en Mijnen
Provincialeweg 11
1506 MA ZAANDAM
The Netherlands

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1007
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Handel
DOORKIESNUMMER
06 20436165

E-MAIL
s.faez@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
29 januari 2021

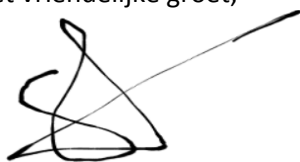
ONS KENMERK
M2101 2038/SF/ek
UW KENMERK
--

BETREFT
Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen

Geachte heren Mijnen en Burger,

Hierbij doe ik jullie onze voorstellenbrief toekomen. Deze voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en de ledenraadpleging bij uw bedrijf. Tijdens de onderhandelingen zal de bestuurder van CNV Vakmensen worden bijgestaan door kaderleden Harry Horsman, Lianne Jol, Paco Ramirez en Patrick van Keulen. Ik vertrouw erop dat we in constructieve onderhandelingen komen tot een goede cao.

Met vriendelijke groet,



Soraya Faez
Bestuurder CNV Vakmensen

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen **Cao Albert Heijn Logistics**

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 15 april 2021 tot en met 14 april 2022.

Inkomen

Supermarkten hebben in 2020 top omzetten gedraaid. Zelden werd er zo een goed jaar gedraaid, niet in de laatste plaats door Albert Heijn. Dit had niet gekund zonder al die hardwerkende medewerkers, of je nu in een winkel werkte, op het hoofdkantoor dan wel in één van de distributiecentra.

Medewerkers dienen mee te kunnen profiteren van het bedrijfssucces van Albert Heijn.

CNV Vakmensen stelt dan ook voor om de lonen van de distributiemedewerkers per 15 april 2021 met 5% structureel te verhogen, dit geldt voor zowel de feitelijke lonen als de schaallonen.

Studiegroepen

In de vorige cao hebben wij afgesproken om een aantal belangrijke onderwerpen verder te bespreken in studiegroepen. Dit betrof de volgende kwesties:

Arbeidsvoorwaarden Nieuwe Instroom, Arbeidsvoorwaarden Nieuwe Instroom Gemechaniseerd DC, Personeelsbezetting (Workforce), Werkdruk & Veiligheid en tot slot MM1.

Albert Heijn, vakbondsbestuurders en kaderleden zijn hier hard mee aan de slag gegaan. Er liggen nu rapportages op tafel waar CNV Vakmensen graag verder mee wil. Een aantal onderwerpen verdienen nog nader onderzoek.

CNV Vakmensen wilt graag naar aanleiding van de studieresultaten doorpraten met Albert Heijn over de mogelijkheden en/of oplossingen die de rapportages laten zien en hoe wij hier verder invulling aan zullen geven.

Wel stelt CNV Vakmensen voor om prioriteit te geven aan de onderbezetting in de nachtdienst. Dit is in meerdere studiegroepen aan bod gekomen. Het is goed dat cao partijen op korte termijn gaan onderzoeken in hoeverre dit kan leiden tot concrete afspraken om de bezetting op orde te krijgen.

RVU-regeling

CNV Vakmensen stelt voor om oudere werknemers op vrijwillige basis de mogelijkheid te geven om geheel of gedeeltelijk eerder te stoppen met werken via de RVU-regeling. De RVU-regeling bestaat uit een vergoeding van het loon van een werknemer die (gedeeltelijk) stopt met werken met een maximum van € 21.204 (RVU-boetevrij bedrag). De werknemer krijgt niet meer vergoeding per jaar dan zijn of haar jaarinkomen. Deelname is mogelijk voor werknemers, die in de periode 2021-2025 maximaal 3 jaar voor AOW-datum zitten.

Verlofsparen

Wij stellen voor dat in de cao wordt opgenomen dat het voor medewerkers mogelijk is om tot 100 weken verlof op te sparen conform het pensioenakkoord

Verlengen sociaal kader en baangarantie

CNV Vakmensen stelt voor om het sociaal kader, en daarmee ook de baangarantie, te

verlengen.

In combinatie hiermee willen we ook bespreken hoe we de medewerkers gedurende die verlengde baangarantie concreet kunnen gaan ondersteunen bij het werken aan de eigen arbeidsmarktpositie. Hiermee werk je volgens ons aan echte werkzekerheid.

Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor, een werkgeversbijdrage conform de AWVN-regeling.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken.