

Onderhandelingsresultaat cao ICON

12 december 2023

Na een tweetal bijeenkomsten hebben de vakorganisaties FNV, CNV en het management van Icon (vanaf nu partijen genoemd) op 12 december 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao met ingang van 1 januari 2024. Dit onderhandelingsakkoord zal door de vakbonden neutraal worden voorgelegd aan de leden.

Het onderhandelingsakkoord omvat het volgende:

1. Looptijd cao

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 1 jaar, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Structurele loonsverhoging en eenmalige uitkering

Met ingang van 1 januari 2024 worden de salarissen structureel verhoogd met 6%.

Voor de huidige looptijd van de cao komt de bonusregeling te vervallen. In plaats daarvan zal bij de salarisbetaling in december 2024 een eenmalige uitkering worden uitgekeerd van bruto € 500,- op basis van fulltime dienstverband en onder voorwaarde dat medewerker in dienst is bij ICON op het moment van uitkering.

3. Reiskostenregeling

Voor medewerkers die tot 10 kilometer afstand tot de werkplek wonen geldt het volgende:

- Voor deze medewerkers wordt de regeling rondom het fiscale fietsenplan verruimd met een bedrag van € 1.000,- naar € 1.500,-;
- Binnen de beschikbare fiscale uitruilregeling krijgen zij voorrang boven medewerkers die boven 10 kilometer afstand van de werkplek wonen;
- Voor medewerkers die tot 10 kilometer afstand van de werkplek wonen en vanwege een handicap enkel en geheel afhankelijk zijn van het openbaar vervoer, zal in overleg met de afdeling HR een passende OV-vergoeding worden overeengekomen.

4. Wet Wieg

In de huidige afspraken geldt dat medewerkers die hiervan gebruik maken 4 vakantiedagen inleveren. Het volgende is overeengekomen:

- Het aantal in te leveren vakantiedagen wordt teruggebracht van 4 naar 2 dagen;
- Deze afspraak geldt voor alle medewerkers die vanaf 31 december 2023 een verzoek hebben ingediend om van deze regeling gebruik te willen maken.

5. Het beter bekend maken van interne regelingen en procedures

In het cao-overleg is besproken dat medewerkers niet altijd goed de weg weten te vinden naar de interne regelingen en procedures. ICON gaat het komende cao-jaar de communicatie hieromtrent vormgeven. Het gaat daarbij onder andere over het volgende:

- De regeling over fiscaal verlofsparen;
- De regelingen omtrent ongewenste omgangsvormen.

6. Opzegtermijn arbeidsovereenkomst

Binnen ICON geldt een opzegtermijn van de arbeidsovereenkomst van 2 maanden. Vakorganisaties hebben aangegeven deze te willen verkorten naar 1 maand.

Afgesproken is dat voor de looptijd van de cao de opzegtermijn van 2 maanden in stand blijft. Aanvullend is het volgende afgesproken:

- Gedurende de looptijd van de cao geldt het volgende:
 - o Op verzoek van een vertrekkende medewerker kan de opzegtermijn worden verkort tot 1 maand;
 - o Of aan dit verzoek gehoor kan worden gegeven hangt af van de operationele mogelijkheden. Daarover zal overleg plaatsvinden met betrokken medewerker;
 - o Partijen hebben afgesproken om de ervaringen van deze afspraak in een volgende cao-overleg te evalueren.

7. Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van de cao kunnen medewerkers hun vakbondscontributie fiscaal vriendelijk declareren.

8. Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties

De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties op basis van de zgn. AWVN-regeling, wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.