

Voorlopige voorstellen cao Betonpompen en Mortel cao

1. Looptijd van 12 maanden van 1 januari tot en met 31 december 2023.

2. Lonen

- De salarisschalen en de feitelijke salarissen worden structureel met 7% verhoogd, waarbij een bodem geldt van €175,- per maand.
- Nominale toeslagen en vergoedingen worden eveneens verhoogd met 7%.

3. Ontwikkeling, scholing en duurzame inzetbaarheid medewerkers

Aandacht voor kwalitatief geschoolde medewerkers. Zij moeten in staat zijn hun werk goed te doen. Dat geldt zeker voor (nog) niet gekwalificeerde medewerkers. Wij stellen daarom voor:

- De medewerker krijgt door de werkgever georganiseerde scholing aangeboden zodat die zijn werk kan doen;
- Medewerkers die de Nederlandse taal en/of Engelse taal niet machtig zijn, worden daarin geschoold;
- De introductie van de leerrekening. De werkgever stort jaarlijks €300,- op de leerrekening van de medewerker. Er geldt een maximale opbouw van 5 jaar. Wij stellen voor de uitvoering van deze regeling extern te beleggen bij James Loopbaan.
- Een verplicht uitgebreid medisch onderzoek elke drie jaar, waarbij trends op bedrijfs- en sectorniveau worden gerapporteerd en de basis (kunnen) vormen voor additionele maatregelen.
- Een bijdrage voor de contributie van een sportschool, sportvereniging van €10,- netto per maand.

4. Flexwerkers/uitzendkrachten

De positie van flexwerkers, uitzendkrachten en zzp'ers willen wij verbeteren. Daarom stellen wij voor dat:

- Uitzendkrachten na 9 maanden aantoonbaar een dienstverband aangeboden krijgen van de werkgever.
- De inzet van flexkrachten op bedrijfsniveau wordt gemaximeerd op 15% van het vaste personeelbestand.
- De uitzendkracht een dienstverband bij de inlenend werkgever krijgt aangeboden na 6 maanden uitzendarbeid indien door de uitzendkracht kan worden aangetoond dat hij/zij in afgelopen 15 maanden al minstens 6 maanden werkzaam was als uitzendkracht in de sector.
- De uitzendkracht dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgt als de werknemer met een vast contract;
- De uitzendkracht voor zijn/haar werkonzekerheid een flextoeslag ontvangt van 10% over zijn uurloon.

- Dat de ZZP'er een minimum uurloon ontvangt van minimaal €40,-.

5. Reiskostenvergoeding

- Per 1 januari 2023 geldt een vergoeding van €0,23 per gereden kilometer woonwerk en visa versa. Dit betekent dat er niet langer een maximum gesteld wordt voor het berekenen van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.
- Indien de werknemer in opdracht van de werkgever dienstreizen maakt met eigen vervoer, geldt bij gebruik van auto of motor een vergoeding €0,42 per gereden kilometer. Voor het gebruik van fiets of scooter geldt €0,15 per kilometer. Reizen met het openbaar wordt vergoed op basis van tweede klas.

6. Overige voorstellen

- Wij stellen voor overeenkomstig het advies van de Stichting van de Arbeid 5 mei te erkennen als feestdag. Daarmee wordt 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag.
- Wij stellen een vergoeding voor de vakbondscontributie voor van €90,- per jaar netto.
- Wij stellen een thuiswerkvergoeding van het fiscaal maximale vrijgestelde bedrag voor thuiswerken met een absolute ondergrens van €3,- per dag, uit te keren bij elke periodieke salarisrun.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao-onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.