

Thema's cao 2022

Loon en looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om de salarissen per 1 januari 2022 structureel te verhogen met 3,5% en een cao voor één jaar af te spreken

Scholing en ontwikkeling

Scholing en ontwikkeling zijn belangrijke thema's in de sector, ontwikkelingen gaan snel. Graag wil CNV Vakmensen afspraken maken over het gebruik van arbeidstijd als ontwikkeltijd, waarbij de medewerker vrijgesteld is van taken.

5 mei

Sociale partners in de STAR zijn van mening dat 5 mei Bevrijdingsdag een bijzondere status heeft en dat werknemers elk jaar op 5 mei vrij zouden moeten zijn. Om die reden wordt aan cao-partijen gevraagd hierover afspraken te maken in het arbeidsvoorwaardenoverleg. Wij willen in lijn daarmee afspreken om 5 mei jaarlijks een (doorbetaalde) vrije dag te laten zijn.

Werkcode

CNV Vakmensen evalueert graag de afspraken die vorig jaar gemaakt zijn in het kader van de werkcode. Daarnaast willen we verdere afspraken maken rondom de mobiliteit en de thuiswerkfaciliteiten van de flexibele medewerkers.

TPOW

CNV Vakmensen bespreekt graag de afspraken rondom het TPOW en de praktijk van de dag. Daarnaast maakt CNV Vakmensen graag afspraken over een minimumregeling om zo in de cao meer duidelijkheid en zekerheid te bieden.

RVU

CNV Vakmensen bespreekt graag de evaluatie rondom de RVU. Daarnaast willen we een verdere aanscherping in de regeling door het opnemen van het uitkeringsbedrag wat genoemd wordt door de overheid. In 2021 was dit € 22.164 bruto per jaar en dit zal in 2022 een nieuw geïndexeerd bedrag zijn. Dit bedrag zal pro rato gehanteerd worden bij deeltijd contracten.

Rouwverlof

CNV Vakmensen heeft een brochure gemaakt over rouw op de werkvloer; "hoe werkt rouw?" We willen het onderwerp graag onder de aandacht brengen. Rouwen is normaal gedrag van normale mensen. Het is goed om met elkaar na te denken hoe mensen na het verlies van een dierbare worden opgevangen op het werk.

Doorbetaald ouderschapsverlof

Vanaf Augustus 2022 komt er de mogelijkheid om binnen het eerste levensjaar van je kind betaald ouderschapsverlof op te nemen. Deze regeling willen we graag opnemen in de cao. Daarnaast wil CNV Vakmensen gezamenlijk nadenken over het breder toegankelijk maken van deze regeling voor alle werknemers in de sector. Hierbij vragen we speciale aandacht voor de lagere loonschalen, waarbij de 50% zwaarder drukt in de koopkracht.

Inclusiviteit

In de cao schrijven we over emancipatie. Deze artikelen wil CNV Vakmensen graag uitbreiden met diversiteit en inclusie. CNV Vakmensen wil daarnaast hierbij toevoegen dat het ook gaat om gelijke beloning. Deze beide punten gelden voor artikel 6.5, maar ook voor artikel 6.6.3.

Dispensatie

CNV Vakmensen zou graag de huidige dispensatieregeling bespreken en duidelijkere kaders scheppen over de voorwaarden rondom dispensatie.

Maand van de vakbond

CNV Vakmensen stelt voor om de "de maand van de vakbond" te introduceren bij de bedrijven die vallen onder deze cao. In een vastgestelde maand van het jaar worden vakorganisaties in de gelegenheid gesteld om op een actieve wijze eigen inzet te promoten. Werknemers die in deze maand lid worden, komen in aanmerking voor een vergoeding vanuit de werkgever ter hoogte van een jaar lang gratis lidmaatschap. De vergoeding loopt via CNV Vakmensen.

Sociaal Fonds

Duurzame inzetbaarheid van de medewerkers is een belangrijk thema in de sector. Via onze werkgroep Duurzame Inzetbaarheid geven we hier, samen als werkgevers en werknemers, invulling aan. Deze inzet wil CNV Vakmensen voortzetten omdat het thema essentieel is om medewerkers bevlogen te laten werken aan de eigen ontwikkeling en vitaliteit. In de taskforce is hierbij ook gesproken over het inrichten van een fonds om zo middelen en inzet te waarborgen. CNV Vakmensen bespreekt graag het onderzoek over dit thema aan de cao-tafel en maakt hierover graag verdere afspraken.

Taskforces

Graag loopt CNV Vakmensen de principeafspraken vanuit de laatste cao door en zet waar nodig de taskforces door. Hierbij denken we bijvoorbeeld aan de taskforce Functie- en loonbouw en pensioen, maar vragen we ook speciaal aandacht voor de gemaakte afspraken rondom de 13^e maand, de leerrekening en de carrièreswitch-regeling.

Graag behouden we ons het recht voor om onze voorstellen aan te vullen tijdens de cao-onderhandelingen.

Tamara Westerink
Bestuurder CNV Vakmensen
September 2021