

Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging C.A.O. Univar Solutions Netherlands B.V.

Tussen:

Univar Solutions Netherlands B.V., te Zwijndrecht

als partij aan werkgeverszijde

en

CNV Vakmensen.nl (CNV), te Utrecht

als partij aan werknemerszijde,

is op 11 en 18 oktober 2023 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst.

Protocolafspraken:

1. **Looptijd:**

De CAO heeft een looptijd van 18 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025.

2. **Inkomen**

De werkgever zal de schaalsalarissen en salarissen als volgt verhogen:

- a. met ingang van 1 januari 2024 met €150,00 bruto per maand; en
- b. met ingang van 1 januari 2025 met 2%.

3. **Reiskosten**

De fiscaal vrije ruimte voor woon-werkverkeer wordt met ingang van 1 januari 2024 verruimd van € 0,21 naar € 0,23. Werkgever zal dienovereenkomstig met ingang van 1 januari 2024 de in artikel 17 bedoelde vergoeding verhogen.

4. **Pensioen**

Univar en CNV zullen in het licht van de gewijzigde pensioenwet overleggen over de betekenis voor de geldende pensioenregeling. Werkgever draagt zorg voor de benodigde informatie en stelt CNV en Ondernemingsraad in de gelegenheid zich eventueel te laten bijstaan door een deskundige. Over de voorwaarden en budget zullen aanvullende afspraken worden gemaakt.

5. **Technische dienst:**

Partijen erkennen dat onder de oudere werknemers binnen de Technische Dienst verminderde belastbaarheid optreedt. Werkgever heeft toegezegd dat met betrokkenen gesprekken worden gevoerd, waarbij eventueel individuele afspraken kunnen worden gemaakt gericht op behoud van inzetbaarheid en in lijn met de seniorendagen volgens de cao. Dit betreft geen cao-afpraak, onverlet dat werkgever de vakbond over de voortgang zal informeren.

6. **Ouderschapsverlof**

Naast de toepassing van het bepaalde in de Wet arbeid en Zorg zal werkgever gedurende maximaal 9 weken ouderschapsverlof de pensioenopbouw volledig voortzetten.

7. **Stagiaires**

Univar en CNV onderschrijven het belang om stageplekken beschikbaar te stellen en zorg te dragen voor een goede stagebegeleiding. Daarbij hoort een adequate stagevergoeding. Univar heeft aangegeven zich daarbij te houden aan de richtlijnen van de be-

treffende onderwijsinstellingen en de vergoeding af te stemmen op hetgeen in de omgeving binnen ondernemingen gebruikelijk is. Een en ander zodat op grond van vergoedingen, geen competitie op werven van stagiaires plaatsvindt.

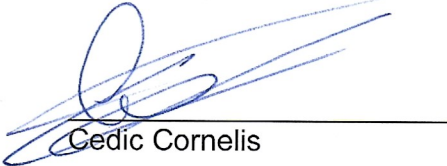
8. **Werkgeversbijdrage & Fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie**

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

Verder geldt voor de looptijd van de cao dat de werkgever de vakbondsleden in de gelegenheid stelt betaalde vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen.

Aldus besproken en vastgelegd d.d. 18 oktober 2023, te Zwijndrecht,
namens:

Univar Solutions Netherlands B.V.


Cedric Cornelis

Manager Nederland


Usha van der Kamp
HR Manager

CNV Vakmensen.nl


Jelmer Hoogland

Bestuurder