

Wezep, 2 juni 2023

Betreft: eindbod nieuwe CAO CêlaVita

Geachte vakbond bestuurders en kaderleden,

Hartelijk dank voor de constructieve gesprekken de afgelopen weken om gezamenlijk te komen tot een nieuwe CAO voor alle medewerkers onder CêlaVita contract. Onderstaand treft u het eindbod van het Management Team (MT) van CêlaVita aan. Dit schrijven betreft de samenvatting van alle besproken speerpunten tussen het MT van CêlaVita enerzijds en anderzijds van de vakbondsbestuurders van FNV, CNV & RMU en haar kaderleden gedurende de reeds opeenvolgende vijf bijeenkomsten.

Looptijd

Voor de CAO is een looptijd van 2 jaren overeengekomen; ingaande op 1 juli 2023 en eindigend op 30 juni 2025.

Werkings sfeer

Alle werknemers onder CêlaVita contract worden onder de werkingssfeer van de CêlaVita CAO gebracht.

Looncomponent aanpassing

De vakbonden hebben namens haar leden nadrukkelijk verzocht om de salarissen nominaal te verhogen in Euro's. CêlaVita gaat hier in mee en zal de maandlonen, en daarmee ook de loonschalen, nominaal bruto laten stijgen o.b.v. van een 40-urige werkweek:

- Per 1 juli 2023 € 240,-
- Per 1 juli 2024 € 120,-

Het nominale bedrag van een eventueel te ontvangen bruto ploegentoeslag zal, als gevolg van de stijging van de nominale bruto looncomponent, per maand eveneens meestijgen.

CêlaVita zal eveneens het minimumbedrag van de betreffende loonschalen (participatie, 1 en 2) verruimen wegens wettelijke verhoging van het minimumloon (WML). Op zowel 1 juli 2023 alsmede 1 januari 2024.

Duurzame inzetbaarheid - ouderenregeling

Met betrekking tot duurzame inzetbaarheid zullen medewerkers vanaf de leeftijd van 60 jaar, 104 duurzaam inzetbare verlofuren per kalenderjaar ontvangen o.b.v. een 40-urige werkweek.

Duurzame inzetbaarheid - scholingplan

Het MT van CêlaVita committeert zich aan het opstellen van een menukaart per leeftijdscategorie, met als intentie om werknemers te inspireren en stimuleren om hier gebruik van te maken.



Dit teneinde de medewerkers structureel breed en duurzaam in te zetten. Het ontwikkelen van vaardigheden en het opdoen van nieuwe kennis bevordert deze inzetbaarheid. Het opstellen van betreffende menukaart zal vóór 30 juni 2023 plaatsvinden.

Vergoedingen en overige componenten

CêlaVita zal navolgende aanpassingen doorvoeren t.a.v. de indexering van diverse vergoeding componenten.

- De vakbondscontributie vergoeding zal worden verhoogd overeenkomstig de tussen werkgeversorganisatie AWWN en FNV vakmensen, CNV en RMU gesloten overeenkomst met betrekking tot de werkgeversbijdrageregeling aan de vakorganisaties
- De BHV vergoeding zal geïndexeerd worden conform de gewogen gemiddelde procentuele stijging van de looncomponent voor de gehele CêlaVita populatie.
- De maximum kosten voor herinrichting onder de verhuiskostenregeling, zal worden aangepast naar een maximum nettobedrag van €3.750,- (voorheen €3.403,35)
- Lief en Leed (*):
 - Geboorte kind: cadeau t.w.v. €25,- (voorheen €22,70)
 - Huwelijk: cadeau t.w.v. €100,- (voorheen €90,-)
 - Pensionering: bloemen t.w.v. €25,- (voorheen €11,35)
 - Uitdiensttreding: cadeaubon t.w.v. €40,- (voorheen €35,-)
 - Consignatieregeling: €50,- (voorheen €23,-)
 - Bereikbaarheidsvergoeding (nieuw): €25,-

() bij voorkeur wordt de vastlegging van deze vergoedingen van de CAO overgeheveld naar het Personeelshandboek.*

Navolgende diverse vergoeding componenten zijn reeds geïndexeerd, of niet van toepassing:

- Reiskostenvergoeding (reeds verhoogd van €0,19 per km naar €0,21 per km)
- Koffievergoeding (is reeds gratis)
- Maaltijdvergoeding
- Kledingvergoeding (wordt samengevoegd met PBM's)
- Reis- en verblijfskosten vergoeding (refererend naar McCain policy)
- Vergoeding inentingen
- Overwerkvergoeding (conform looncomponent)
- Vergoeding verschoven uren
- Telecommunicatieregeling (uitgifte telefonie)

Tri-Partite studie - gelijkheid in uren, arbeid- & rusttijden

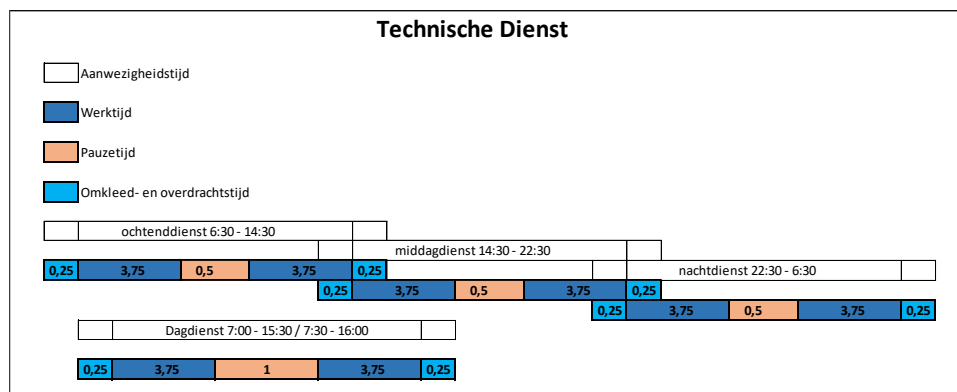
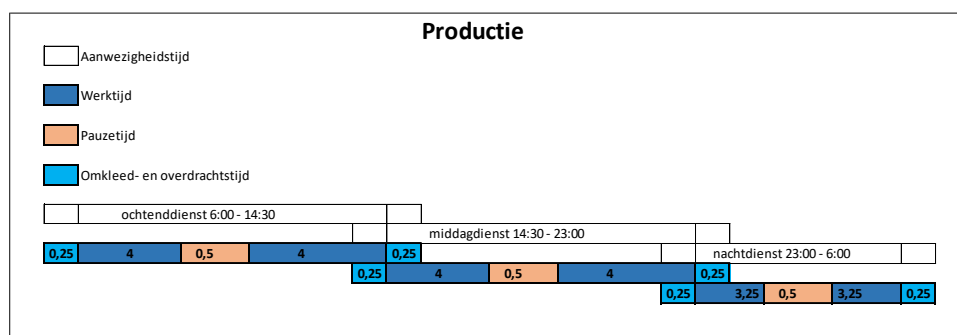
Gedurende de vorige cao-onderhandelingen is door alle partijen geconstateerd dat de cao een grote mate van ongelijkheid heeft. Afgestemd is dat er voorafgaand aan deze cao-onderhandelingen, een Tri-Partite studie zou plaatsvinden om betreffende ongelijkheden te adresseren. In navolging zouden deze ter tafel worden gelegd gedurende deze cao-onderhandelingen.

Uit recente Tri-partite studie tussen directie van CêlaVita, kaderleden van de vakbonden en leden van de Ondernemingsraad is gebleken dat er behoefte bestaat om bestaande ongelijkheden, middels deze nieuwe cao gelijk te trekken conform onderstaand overzicht:



- Gelijkheid in dienstduur van alle afdelingen binnen een ploegenrooster (*)
- Gelijkheid in pauzes en omkleedtijden; omkleed- en overdrachtstijd zullen worden doorbetaald; pauzes worden niet doorbetaald
- Gelijkheid in starttijden van alle afdelingen binnen een ploegenrooster (*)

(*) Bij de Onderhoud- & stordingdienst (TD) zullen de dienstduur en starttijden gehandhaafd blijven, aangezien zij een ander ploegenrooster volgen.



Tri-Partite studie - herziening toeslagen

Uit de recente Tri-partite studie tussen de directie van CêlaVita, kaderleden van de vakbonden, en leden van de Ondernemingsraad is tevens naar voren gekomen om alle ploegentoeslagen te herzien, waardoor meer samenhang en marktconformiteit zal worden aangebracht. Dit conform onderstaand overzicht:

Toeslagen	Huidig	Nieuw
Dagdienst	Niet van toepassing	Niet van toepassing
2-ploegendienst	Incl. zat. 21,70%; keurmeesters 18,00%; regulier 20,00%	20,0%; en 3 individuele overgangsregelingen
3-ploegendienst	Excl. zat. 22,00%; incl zat. 23,70%	24,00%
5-ploegendienst	29,90% excl. feestdagen	30,00%
Onderhoud- & stordingdienst TD (*)	21,85%	22,50%

(*) MT erkent dat openstaande posities ingevuld dienen te worden.

Sociaal Plan huidige CAO

Het oude reeds verlopen sociale plan zal niet voortduren in de nieuwe CAO.



Redactionele aanpassingen CAO-teksten

De huidige cao bevat diverse tegenstrijdigheden, gedateerde wetgeving, divers interpreteerbare teksten, en ingewikkelde omschrijvingen. Bovendien is het voorstel vanuit de tri-partitie studie diverse paragrafen over te hevelen naar een personeelshandboek. De cao-teksten zullen gezamenlijk worden herzien middels versimpeling, verduidelijking en/of aanpassing aan huidige wetgeving.

Samenvatting Management Team

Zoals reeds benoemd in diverse bijeenkomsten wenst CêlaVita graag bij te dragen naar draagkracht. Het MT van CêlaVita is tevens niet blind voor ontwikkelingen in de buitenwereld. Samenvattend meent het MT dat de twee belangrijkste speerpunten voor uw leden, zijnde koopkrachtrepatriatie en duurzame inzetbaarheid in alle redelijkheid en billijkheid zijn ingevuld. En eveneens in lijn met afgesloten CAO's bij andere bedrijven en/of voor bedrijfstakken, binnen de financiële mogelijkheden van CêlaVita.

Het MT heeft de verwachting hiermee een passend eindbod te hebben gedaan, met het verzoek aan u om deze voor te leggen aan uw achterban middels een ledenraadpleging. Wij zien uit naar uw reactie en vervolgstappen de komende dagen. En zien de ledenraadpleging vol vertrouwen tegemoet.

Namens CêlaVita,

Henk Dollekamp, Directeur commercie en algemene zaken
Chantal Groenink - Oostra, HRBP
Tim Sanders, Directeur financiën en inkoop
Ylonka Bark, HRBP a.i.

Bijlage: nieuwe loonschalen



Bijlage

Salarisschalen m.i.v. 1-7-2023 voor 40 uur per week

tabel in de CAO

alle bedragen afgerond op hele €

Salarisschaal	Minimumbedrag	Maximumbedrag	Aantal tredes	Trede in €
Participatie schaal	€ 1.935	€ 2.285	7	€ 50
01	€ 2.074	€ 2.530	8	€ 57
02	€ 2.137	€ 2.707	10	€ 57
03	€ 2.175	€ 2.859	12	€ 57
04	€ 2.252	€ 3.020	12	€ 64
05	€ 2.363	€ 3.259	14	€ 64
06	€ 2.494	€ 3.566	16	€ 67
07	€ 2.654	€ 3.895	17	€ 73
08	€ 2.845	€ 4.267	18	€ 79
09	€ 3.108	€ 4.761	19	€ 87
10	€ 3.465	€ 5.384	19	€ 101
11	€ 3.902	€ 6.125	19	€ 117
12	€ 4.395	€ 6.941	19	€ 134
99	boven CAO			

Salarisschalen m.i.v. 1-1-2024 voor 40 uur per week

tabel in de CAO

alle bedragen afgerond op hele €

Salarisschaal	Minimumbedrag	Maximumbedrag	Aantal tredes	Trede in €
Participatie schaal	€ 2.150	€ 2.285	3	€ 50
01	€ 2.150	€ 2.530	7	€ 57
02	€ 2.150	€ 2.707	10	€ 57
03	€ 2.175	€ 2.859	12	€ 57
04	€ 2.252	€ 3.020	12	€ 64
05	€ 2.363	€ 3.259	14	€ 64
06	€ 2.494	€ 3.566	16	€ 67
07	€ 2.654	€ 3.895	17	€ 73
08	€ 2.845	€ 4.267	18	€ 79
09	€ 3.108	€ 4.761	19	€ 87
10	€ 3.465	€ 5.384	19	€ 101
11	€ 3.902	€ 6.125	19	€ 117
12	€ 4.395	€ 6.941	19	€ 134
99	boven CAO			

Salarisschalen m.i.v. 1-7-2024 voor 40 uur per week

tabel in de CAO

alle bedragen afgerond op hele €

Salarisschaal	Minimumbedrag	Maximumbedrag	Aantal tredes	Trede in €
Participatie schaal	€ 2.150	€ 2.405	6	€ 50
01	€ 2.194	€ 2.650	8	€ 57
02	€ 2.257	€ 2.827	10	€ 57
03	€ 2.295	€ 2.979	12	€ 57
04	€ 2.372	€ 3.140	12	€ 64
05	€ 2.483	€ 3.379	14	€ 64
06	€ 2.614	€ 3.686	16	€ 67
07	€ 2.774	€ 4.015	17	€ 73
08	€ 2.965	€ 4.387	18	€ 79
09	€ 3.228	€ 4.881	19	€ 87
10	€ 3.585	€ 5.504	19	€ 101
11	€ 4.022	€ 6.245	19	€ 117
12	€ 4.515	€ 7.061	19	€ 134
99	boven CAO			

Salarisschalen m.i.v. 1-7-2023 voor 38 uur per week (ploegen- en dagdienst)

afgeleide tabel van 40 arbeidsuren per week

alle bedragen afgerond op hele €

Salarisschaal	Minimumbedrag	Maximumbedrag	Aantal tredes	Trede in €
Participatie schaal	€ 1.838	€ 2.174	7	€ 48
01	€ 1.970	€ 2.410	8	€ 55
02	€ 2.030	€ 2.580	10	€ 55
03	€ 2.066	€ 2.726	12	€ 55
04	€ 2.139	€ 2.871	12	€ 61
05	€ 2.244	€ 3.098	14	€ 61
06	€ 2.369	€ 3.393	16	€ 64
07	€ 2.521	€ 3.711	17	€ 70
08	€ 2.702	€ 4.070	18	€ 76
09	€ 2.952	€ 4.529	19	€ 83
10	€ 3.291	€ 5.115	19	€ 96
11	€ 3.706	€ 5.834	19	€ 112
12	€ 4.175	€ 6.607	19	€ 128
99	boven CAO			

Salarisschalen m.i.v. 1-1-2024 voor 38 uur per week (ploegen- en dagdienst)

afgeleide tabel van 40 arbeidsuren per week

alle bedragen afgerond op hele €

Salarisschaal	Minimumbedrag	Maximumbedrag	Aantal tredes	Trede in €
Participatie schaal	€ 2.042	€ 2.174	3	€ 48
01	€ 2.042	€ 2.410	7	€ 55
02	€ 2.042	€ 2.580	10	€ 55
03	€ 2.066	€ 2.726	12	€ 55
04	€ 2.139	€ 2.871	12	€ 61
05	€ 2.244	€ 3.098	14	€ 61
06	€ 2.369	€ 3.393	16	€ 64
07	€ 2.521	€ 3.711	17	€ 70
08	€ 2.702	€ 4.070	18	€ 76
09	€ 2.952	€ 4.529	19	€ 83
10	€ 3.291	€ 5.115	19	€ 96
11	€ 3.706	€ 5.834	19	€ 112
12	€ 4.175	€ 6.607	19	€ 128
99	boven CAO			

Salarisschalen m.i.v. 1-7-2024 voor 38 uur per week (ploegen- en dagdienst)

afgeleide tabel van 40 arbeidsuren per week

alle bedragen afgerond op hele €

Salarisschaal	Minimumbedrag	Maximumbedrag	Aantal tredes	Trede in €
Participatie schaal	€ 2.042	€ 2.288	6	€ 48
01	€ 2.084	€ 2.524	8	€ 55
02	€ 2.144	€ 2.694	10	€ 55
03	€ 2.180	€ 2.840	12	€ 55
04	€ 2.253	€ 2.985	12	€ 61
05	€ 2.358	€ 3.212	14	€ 61
06	€ 2.483	€ 3.507	16	€ 64
07	€ 2.635	€ 3.825	17	€ 70
08	€ 2.816	€ 4.184	18	€ 76
09	€ 3.066	€ 4.643	19	€ 83
10	€ 3.405	€ 5.229	19	€ 96
11	€ 3.820	€ 5.948	19	€ 112
12	€ 4.289	€ 6.721	19	€ 128
99	boven CAO			

