



BIJLAGE 1 SOCIAAL PLAN LEDENVERGADERINGEN

TOELICHTING VAKBONDEN

Waarom een langlopend sociaal plan?

Bij Essity gaat het om meerdere reorganisaties. De Essitydirectie in Zeist heeft aangegeven niet steeds per reorganisatie een Sociaal Plan (hierna te noemen SP) te willen afspreken maar een SP voor langere duur. In een Essity SP concept uit 2022, zie bijlage 2, ging het om een plan voor de duur van 3 jaar, voor 2023, 2024 en 2025.

Hoe kwam het concept SP 2022 tot stand?

Cao-partijen voerden sinds midden 2021 tot begin 2023 op initiatief van Essity overleg of er in plaats van 4 cao's 1 geharmoniseerde cao voor alle fabrieken gerealiseerd konden worden. In het kader van dit overleg kwamen ook andere onderwerpen aan bod zoals de RVU-regeling en een concept SP 2023-2025. Alles bij elkaar had dit een packagedeal moeten worden.

Vakbonden hebben in dit harmoniseringsproces inhoudelijk feedback gegeven op een reeks conceptteksten SP van Essity. Ook tekstueel. Ook over het van-werk-naar-werk-traject. Ook over de ontslagvergoeding.

Wel feedback dus maar onderhandelingen over het SP zijn niet gevoerd. Vakbonden doen zo'n overleg alleen na eerst de leden te raadplegen, maar hier kwam het niet van omdat het harmoniseringsoverleg stopte.

Essity heeft zijn eigen concept SP 2022 gehanteerd bij het recent outsourcen van arbeidsplaatsen naar de hub in Lissabon. Dat deed Essity buiten de vakbonden om.

Reorganisaties?

Essity heeft plannen om arbeidsplaatsen Planning Supply out te sourcen naar Barcelona. Andere landen dan Nederland deden dit al. In Cuijk vindt verlies van arbeidsplaatsen plaats omdat Essity met bepaalde producten stopt. Voor de rest wil de directie ons niets zeggen over wat er nog meer op stapel staat. Maar het mag duidelijk zijn dat als er een sociaal plan voor meerdere jaren afgesproken wordt, er meer in de pijplijn zit.

Wat is de rol van de medezeggenschap?

Vakbonden en medezeggenschap hebben elk hun eigen rol. De vakbonden gaan over het SP. De medezeggenschap over de voorgenomen reorganisaties. Hiervoor dient de directie adviesaanvragen bij de COR in.

Wat is het belang van een SP?

Het is een juridisch document. Net als bij de cao gelden de bepalingen voor alle werknemers. In het SP spreken we af hoe een eventueel ontslag in zijn werk gaat, en welke plichten werknemer en werkgever jegens elkaar hebben. Vakbonden vinden het van-werk-naar-werktraject van groot belang. Nieuw werk moet tot nieuw structureel inkomen leiden. Onze leden vinden doorgaans de ontslagvergoeding van belang.



BIJLAGE 1 SOCIAAL PLAN LEDENVERGADERINGEN

TOELICHTING VAKBONDEN

Wat is Essity's nieuwe voorstel voor de ontslagvergoeding?

Wat was tot nu toe de ontslagvergoeding bij Essity? Zie hiervoor het SP Cuijk 2016-2018, zie bijlage 3, artikel 10.1. Daarin wordt de ontslagvergoeding bepaald door de zogenaamde kantonrechtersformule uit 2008: A keer B keer C.

Factor A staat voor de gewogen dienstjaren, factor B voor het maandloon (jaarloon gedeeld door 12) en factor C voor de vermenigvuldigingsfactor. Voor Cuijk was C 1,1, net als in het SP Gennep 2018-2021.

In de kantonrechtersformule is via de gewogen dienstjaren verwerkt dat, hoe ouder je bent, hoe meer moeite je gemiddeld zal hebben na ontslag weer vast werk te krijgen en daarom belang heb bij een betere financiële buffer.

In het voorstel van de directie in het concept SP Essity 2022, artikel 10.1, staat een andere ontslagvergoeding, namelijk op basis van de TransitieVergoeding (TV). Dat is een nieuw begrip uit een nieuwe wet uit 2015. Hierbij geldt sinds 2020 dat je voor elk dienstjaar een ontslagvergoeding krijgt van 1/3^e maandloon.

Essity weegt in dit concept de dienstjaren ook. Werknemers tot/met 44 jaar krijgen 1,7 keer de TV, zij van 45 tot/met 54 jaar 2 keer de TV en zij vanaf 55 jaar 2,3 keer de TV. Hoe ouder je bent, hoe hoger de ontslagvergoeding. Daarin zit net als bij de kantonrechtersformule van het SP Cuijk 2026-2028 verwerkt dat oudere werknemers gemiddeld meer moeite zullen hebben vast werk te krijgen en daarom belang hebben bij een betere financiële buffer.

Uitrekenen wat dit voor jou betekent? Zeker even doen!

Op deze website van OFA, een goede bekende van de vakbonden, kun je jouw TV laten uitrekenen: <https://www.ofadvies.nl/hoe-hoog-is-uw-ontslagvergoeding.html>

Tip: OFA heeft ook gratis een brochure ontslagvergoeding.

Op Ontslag.nl kun je de uitkomst van de kantonrechtersformule laten uitrekenen: <https://ontslag.nl/tools/bereken-de-kantonrechtersformule/>

Nog dit over de discussie in 2022 met Essity over de ontslagvergoeding

In het harmoniseringsoverleg zeiden vakbonden over het SP dat Essity's nieuwe voorstel voor de ontslagvergoeding voor velen een verslechtering is ten opzichte van het laatste SP. Essity en meer in het bijzonder hun adviseur van de AWWN zei dat in steeds meer SP's de TV toegepast wordt. Vakbonden zeiden op hun beurt dat de leden, jullie dus, er vast wat van gaan vinden vooral als jullie het langs de meetlat van de eerdere SP's zoals van Cuijk en Gennep leggen.

Wat komt aan de orde op de ledenvergaderingen?

We lichten eerst het overlegtraject toe, de rol van de directie, die van de COR en die van de bonden. Vervolgens lopen we het concept SP Essity 2022 langs, op hoofdlijnen, en horen we graag van onze leden, van jullie, wat jullie vinden dat beter moet.