



Voorstellenbrief CNV

cao Smurfit Kappa Corrugated

1. Looptijd

CNV stelt een looptijd voor van twee jaar. De looptijd van de nieuwe cao wordt hiermee van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026.

2. Loonsverhoging

4% op 1 juli 2024 en 4.5% op 1 juli 2025. De nadrukkelijke wens van een deel van onze achterban is om een deel van de loonsverhoging als nominaal bedrag toe te kennen.

3. Pauzes

CNV stelt voor om voortaan de pauzes voor de werknemers in 2-ploegendiensten door te betalen. Bij de 3-ploegendiensten is dit al geregeld en dit zouden wij graag gelijk trekken.

4. Opnemen seniorendagen

CNV stelt voor dat wanneer een aanvraag voor een senioren dag wordt afgewezen door de werkgever, deze dag niet komt te vervallen in het lopende kwartaal. In dit geval worden deze dagen meegenomen naar het volgende kwartaal.

5. Technische dienst en inconveniëntenuren

CNV stelt voor om de inconveniëntenuren voor de technische dienst voortaan pensioengevend te maken.

6. Feestdagen

CNV stelt voor om het dagvenster van feestdagen in de cao aan te passen. Concreet stellen wij voor dat een feestdag voortaan duurt van 06.00 tot 06.00 uur. Momenteel is dit van 00.00 tot 00.00 uur.

7. Tijd voor tijd uren

De huidige Tijd voor Tijd regeling stelt dat deze uren na 60 dagen uitbetaald worden, indien ze niet opgenomen zijn. CNV zou hier graag een nieuwe afspraak over maken. Ons voorstel is om TVT uren eenmaal per jaar uit te betalen, waarbij de opgespaarde uren (c.q. niet-genoten uren) opgebouwd tussen september – september uitbetaald worden in januari.

8. Cafetariaregeling:

CNV stelt voor om een werkgroep op te stellen om te onderzoeken of een cafetariaregeling/individueel keuzebudget wenselijk is bij Smurfit Kappa. De werkgroep dient ook in kaart te brengen welke middelen hier in gestopt kunnen worden ter besteding en welke bestedingsdoelen hier wenselijk in zouden zijn. Het voordeel bij zo'n regeling is dat er soms een bruto/netto voordeel ontstaat voor de werknemer.

Bij middelen kan bijvoorbeeld gedacht worden aan tijd voor tijd uren, eindejaar bonus, overuren, bovenwettelijke vakantiedagen.

Bij bestedingsdoelen kan bijvoorbeeld gedacht worden aan geld voor afbetalen studieschuld, verduurzaming van je huis, sport abonnement, voedingsadvies of dieet, aanschaf (elektrische) fiets, laptop of tablet, aanvulling geboorteverlof, een opleiding, extra vrije dagen.

9. Werkgeversbijdrage

CNV stelt voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN norm te verlengen.

Voorbehoud

CNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken dan wel met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.