

Eindbod Blue Amigo

- Looptijd:
1 jaar van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022
- Loonsverhoging:
2.54% voor basis loon als ORT, overwerk en overige toeslagen
- Plus minuren systematiek:
Invoeren nadat uitgewerkt is, datum in overeenstemming
- Werktijden:
Raamtijden opnemen in CAO nadat rooster definitief is vastgesteld
- Verlofopname:
Alternatieve systematiek uitwerken en dan invoeren op datum in overeenstemming
- Bedrijfsfitnessregeling:
Indien dit de wens is van achterban, dan weer organiseren door werkgever
- Tekstuele aanpassingen:
 - o De naam van de CAO dient gewijzigd te worden naar de naam CAO Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands in het kader van de concessiewisseling.
 - o De naam van de voormalig werkgever dient aangepast te worden naar de huidige werkgever.
 - o De tekst inzake de vakantietoelage moet worden aangepast overeenkomstig de huidige situatie aan te passen naar "de vakantietoelage wordt betaald over de periode van juni tot en met mei. De vakantietoelage bedraagt 8% bruto en wordt uitbetaald in de maand mei"
 - o De wettelijke verlopen zijn gedurende de looptijd van de CAO gewijzigd, de teksten moeten hierop overeenkomstig worden aangepast.
 - o De wachtdienstvergoeding moet aangepast worden overeenkomstig de aangepaste hoeveelheid wachtdiensten die bij de nieuwe werkgever gewerkt worden.
 - o Artikel 7 lid 1 aanpassen van ANWB naar Routenet, dit is het systeem dat automatisch is gekoppeld aan het huidige salarispakket.
 - o Artikel 7 lid 7 aanpassen naar het huidige bedrag van de eindejaarsuitkering, te weten .

Artikel 7 lid 8 vervallen, reeds uitgevoerd en niet meer van toepassing.